



Provincia di Perugia



Al Presidente
della Provincia di Perugia

Al Segretario Generale
Dott. Francesco Grilli

Oggetto: Relazione su attività del CUG

Come noto, con Determinazioni dirigenziali n. 2011 del 27.10.2016 e n. 2235 del 24.11.2016 sono stati nominati i componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Ente, per il quadriennio 2016-2020, in rappresentanza, in modo paritetico, dell'Amministrazione Provinciale e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, e con decreto presidenziale n. 276 del 14.12.2016 è stata nominata la Presidente del CUG.

L'attuale mandato del CUG ha preso avvio, di fatto, dal 1° febbraio 2017, con la prima seduta nel corso della quale si è preso atto delle "Linee d'indirizzo per l'attuazione dell'art. 21, comma 4, della legge 4 novembre 2010, n. 183 e della direttiva della presidenza del consiglio dei ministri 4 marzo 2011", approvate con deliberazione del Presidente n. 119 del 07.07.2016 e modificate con successiva deliberazione n. 190 del 23.11.2016.

A chiusura del precedente mandato e come avvio del nuovo, il Comitato ha predisposto una relazione che ha articolato in due parti.

La prima parte prende in considerazione i primi quattro anni di attività del Comitato, dalla sua nascita nel 2012, fino alla conclusione nel 2016.

La seconda parte descrive le azioni che il CUG intende attivare nel corso del mandato 2016-2020.

Come preambolo, voglio ricordare che il CUG ha sostituito i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing e assume in sé compiti propositivi, consultivi e di verifica volti a realizzare un ambiente di lavoro caratterizzato dai principi di pari opportunità, salute, sicurezza e benessere organizzativo.

Compito **propositivo**, in quanto è competente nel proporre all'Ente le misure antidiscriminatorie e di garanzia della parità considerate più opportune.

Compito **consultivo**, in quanto l'Ente ha l'onere di consultare il Comitato per verificare l'impatto che gli atti organizzativi e datoriali possono avere sulle pari opportunità.

Compito **di verifica** sui risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità, sugli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo, promozione della sicurezza sul lavoro, sugli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing), sull'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta.

Nell'ambito delle proprie competenze, il Comitato persegue le seguenti finalità:

- assicurare parità e pari opportunità;
- tutelare il benessere del lavoratore intervenendo per far rispettare i propri diritti nel caso di discriminazioni di qualunque tipo legate al proprio ambiente di lavoro;
- contrastare il fenomeno del mobbing;
- favorire l'ottimizzazione della produttività migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative anche attraverso la realizzazione di un adeguato ambiente di lavoro (benessere organizzativo);
- razionalizzare e rendere più efficace ed efficiente l'organizzazione della pubblica amministrazione, con conseguente ricaduta positiva nei rapporti tra i cittadini e l'Ente.

Riepilogo attività del CUG – mandato 2012 / 2016

Nel luglio 2012, la Provincia di Perugia ha costituito il proprio Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Dal momento del suo insediamento, il CUG ha lavorato per attuare i compiti ad esso attribuiti in un'ottica di continuità con l'attività e le progettualità poste in essere dagli organismi che lo hanno preceduto.

Ha predisposto un regolamento interno con il quale ha disciplinato le modalità di funzionamento e lo stesso è stato approvato dal CUG il 22.11.2012 e trasmesso, per opportuna conoscenza, al vertice politico e amministrativo dell'Ente.

Nell'esercizio della propria funzione consultiva il CUG:

- a settembre 2012 ha espresso un Parere favorevole al Piano triennale di azioni positive dell'Ente;
- a ottobre 2013 ha trasmesso all'Amministrazione le proprie osservazioni alla Proposta di modifica al Regolamento degli Uffici e dei Servizi – stralcio relativo all'orario di lavoro - in parte recepite;
- a dicembre 2013 ha inviato all'Amministrazione il proprio parere sul Codice di comportamento dell'Ente;
- a febbraio 2014 ha espresso le proprie valutazioni sull'indagine ANAC - ex CIVIT- sul benessere organizzativo;
- a gennaio 2015 ha espresso proprie valutazioni sulla proposta di avviso relativo all'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa, preadottata dal Presidente della Provincia di Perugia in data 21/01/2015, inviata dal dirigente del Servizio Studi, Organizzazione e Programmazione, in merito ai criteri per il conferimento degli incarichi riferiti all'area delle posizioni organizzative (artt. 8 e 9 CCNL del 31/3/1999).

IL CUG ha redatto la relazione annuale sulla situazione del personale dell'Amministrazione riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni, alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro.

Di rilievo le attività complementari svolte dal Comitato, che ha incentivato la diffusione di una cultura di parità e pari opportunità, sia organizzando, nel giugno 2013, una giornata formativa con il contributo della Consiglieria di Parità rivolta a tutti i componenti effettivi e supplenti, sia favorendo la partecipazione del personale a percorsi info-formativi esterni all'Ente che si sono svolti in ambito universitario.

Nel 2014 il CUG ha esaminato l'allora proposta di riforma delle Province e ha elaborato un questionario da sottoporre ai dipendenti.

Il Comitato ha elaborato anche un questionario sullo stress da lavoro correlato.

Piano attività del CUG – mandato 2016 / 2020

A dicembre 2016 è stato costituito il nuovo Comitato per il quadriennio 2016-2020.

Nella riunione di insediamento, avvenuta il 1° febbraio 2017, sono state date indicazioni operative e organizzati i lavori del Comitato, al fine di attivare tutte le professionalità nel perseguimento degli obiettivi.

E' stato affermato il consolidamento del rapporto con l'**Ufficio Pari Opportunità** sia per gli aspetti gestionali sia per la programmazione di attività, iniziative e interventi specifici.

E' stata data continuità alla collaborazione con l'**Osservatorio** per gli aggiornamenti e le analisi statistiche dei dati e delle informazioni inerenti il personale della Provincia di Perugia rispetto al genere, all'età, alla posizione professionale e quanto altro ritenuto utile per una corretta analisi delle risorse umane dell'Ente.

E' stato dato impulso alla organizzazione di gruppi di lavoro per agire in maniera coordinata sui diversi fronti a cui il CUG deve rispondere con interventi per il miglioramento organizzativo e di superamento di momenti discriminatori.

Sono stati attivati cinque gruppi di lavoro:

- 1) **Aggiornamento regolamento** – ha il compito di rivisitare il regolamento approvato nel 2012 e modificarlo e integrarlo secondo gli aggiornamenti normativi e organizzativi;
- 2) **Piano Azioni Positive** – il gruppo collabora con l'Ufficio Pari Opportunità per la predisposizione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2017-2019, apportando un significativo contributo su temi specifici, quali la diffusione della conoscenza sul ruolo del CUG, il potenziamento dell'informazione e della comunicazione sui temi delle pari opportunità, nonché la promozione della collaborazione con i Comuni per sviluppare interventi innovativi a favore delle pari opportunità e del benessere organizzativo negli enti pubblici;
- 3) **Organizzazione e benessere** – è uno studio che vuole confrontare gli elementi organizzativi dell'Ente e gli aspetti che coinvolgono il benessere organizzativo declinato nelle sue varie sfaccettature (posizione di lavoro, valorizzazione della professionalità, ambiente di lavoro, ecc.);
- 4) **Comunicazione** – il CUG per poter svolgere appieno la sua attività deve essere conosciuto sia all'interno sia verso l'esterno, pertanto è utile l'attività di un gruppo ad hoc che, attraverso gli strumenti e le tecniche della comunicazione, possa promuovere la conoscenza e le attività di tale organismo;
- 5) **Formazione** – tale gruppo ha il compito di proporre una formazione che coinvolga sia i componenti del CUG per conoscere e approfondire le tematiche oggetto della loro attività, sia proporre interventi per il personale che possano accrescere le conoscenze anche per un miglioramento del benessere organizzativo.

Verrà valutato nel prosieguo se attivare anche un gruppo su “La sicurezza/salute nei luoghi di lavoro” quale aspetto fondante nell'agire quotidiano dei dipendenti, per il quale diventa sicuramente utile un monitoraggio per capire eventuali situazioni di disagio.

Come primi interventi organizzativi interni, il CUG si è dotato di una Segreteria organizzativa, i cui compiti vengono previsti anche nel regolamento in fase di aggiornamento; è stato attivato un indirizzo di posta elettronica cug@provincia.perugia.it personalizzato ed è stata aperta nel Server-nas una “cartella condivisa” dove depositare atti e documenti da parte dei membri del Comitato, dei gruppi di lavoro, nonché dell'Ufficio Pari Opportunità per le attività in condivisione.

Tali modalità consentiranno una migliore operatività dei membri del Comitato, con una maggiore fluidità nella condivisione dei documenti e delle conoscenze, una più celere capacità di intervento e un maggiore coinvolgimento di tutti gli addetti.

Una particolare cura è stata posta per comunicare l'immagine del CUG, farsi conoscere sia internamente sia verso l'esterno, attivando pertanto strumenti e canali di comunicazione necessari per una corretta, completa e aggiornata conoscenza del CUG, del suo ruolo e delle sue funzioni.

Il Portale provinciale, nonché una sezione della Intranet, riportano i dati del CUG, la sua organizzazione e le attività.

Un logo identifica il CUG e, nel metodo dell'immagine coordinata, questo verrà utilizzato in ogni comunicazione, secondo i diversi canali e strumenti.

Attraverso l'Ufficio Stampa dell'Ente verrà data visibilità alle iniziative pubbliche del Comitato.

Anche i social network, come la pagina Facebook dell'Ente, sarà uno strumento di diffusione, oltre che di confronto, sulle iniziative e le tematiche affrontate dal Comitato.

Il Piano di Azioni Positive redatto a cura dell'Ufficio Pari Opportunità riporta ulteriori dettagli riguardo progetti e azioni che il CUG intende realizzare.

Il Comitato è a disposizione per eventuali collaborazioni di cui l'Amministrazione vorrà avvalersi.

Un cordiale saluto

Perugia, 22 maggio 2017

La Presidente
dott.ssa Maria Teresa Paris

