

## **Ufficio Pari Opportunità**

L'Ufficio svolge trasversalmente le funzioni per sostenere e valorizzare le pari opportunità, nonché per operare un'efficace politica di contrasto alle discriminazioni su tutto il territorio, specie nel mondo del lavoro, secondo quanto disposto dalla legge 56/2014 che individua tali funzioni tra quelle fondamentali dell'Ente.

A tali attività si affiancano quelle della Consigliera di parità provinciale, figura istituzionale fondamentale in tale ambito, che l'Ufficio cura e supporta dal punto di vista sia amministrativo che tecnico/progettuale e di segreteria. Realizza progetti ed azioni di sensibilizzazione per promuovere un cambiamento culturale che investa la società nel suo complesso, ad iniziare dai modelli educativi e formativi, e per prevenire e contrastare le discriminazioni e la violenza di genere, collaborando in primo luogo con le istituzioni scolastiche ed universitarie. Organizza inoltre, sempre per le medesime finalità, convegni ed altre iniziative di vario genere, collaborando spesso con altre istituzioni, con gli organismi di parità ed il mondo dell'associazionismo locale.

Realizza attività di comunicazione e di informazione sulle tematiche attinenti alle pari opportunità in ogni ambito della vita culturale, sociale e lavorativa, alle discriminazioni ed alla violenza di genere e circa i servizi, i progetti e le iniziative in materia. Tali attività vengono realizzate sia attraverso la pubblicazione di opuscoli e materiali vari, ma soprattutto attraverso le pagine Facebook e del Portale dell'Ente.

Altro fondamentale strumento di comunicazione istituzionale in materia è il giornale Infodonna.

L'ufficio cura le attività relative alla costituzione e al funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" e svolge funzioni di supporto tecnico/progettuale e di segreteria al medesimo. Progetta e realizza i "Piani di azioni positive" quali strumenti per la promozione delle pari opportunità all'interno dell'Ente, nonché per la prevenzione ed il contrasto alle discriminazioni e la costruzione del benessere lavorativo.

L'Ufficio inoltre attraverso il front office dello Sportello Donna offre un servizio di informazione/orientamento di primo livello, una sorta di "spazio relazionale" per occasioni di scambio di informazioni e per facilitare percorsi verso le istituzioni e i soggetti competenti in materia di lavoro, imprenditoria, violenza di genere, mobbing, discriminazioni sul lavoro, ecc.