



**Provincia di Perugia**

**IL PRESIDENTE**

**(ai sensi del comma 55 della Legge 7 aprile 2014, n. 56 e s.m.i)**

Proposta. n. 2025/955

**Deliberazione n. 137 del 06/10/2025**

**OGGETTO:** Deliberazioni n. 80 del 30/6/2025 e n. 99 del 21/7/2025 relative all'adozione del piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2025-2027- aggiornamento del PIAO - Sezione Organizzazione e Capitale umano” – Parziale modifica ed integrazione

DATO ATTO che la seduta deliberativa si è svolta con il Segretario Generale Francesco Grilli presente nella sede della Provincia di Perugia di Piazza Italia e il Presidente Massimiliano Presciutti collegato da remoto;

VISTI:

- l'art. 91 del D.lgs. 267/2000 che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, in base al quale le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le “linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA” emanate, ai sensi del citato art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, dal Ministero della Pubblica Amministrazione con decreto dell'8 maggio 2018 (pubblicato in G.U. 27 luglio 2018, n.173), che costituiscono per gli enti territoriali norme di principio rispetto alle quali gli stessi devono uniformarsi nell'ambito dell'autonomia organizzativa riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014, che impone il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (triennio 2011-2013): per gli enti locali tale limite costituisce l'indicatore di spesa potenziale massima entro cui rimodulare annualmente la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;

VISTI, altresì:

- l'art. 6 del D.L. 9.6.2021 n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito nella Legge 6.8.2021 n. 113, in base al quale "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO);
- il comma 6 bis del suddetto art. 6 prevede che, in sede di prima applicazione, il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni stabilite dalla norma; viene inoltre previsto che entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni;

#### DATO ATTO CHE :

- con deliberazione n.8 del 28/1/2025 si è provveduto all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 della Provincia di Perugia allegato al medesimo provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- nell'allegato al medesimo atto di cui al precedente punto è stato inserito il piano assunzionale di cui alle deliberazioni n.54 del 13/5/2024, n.82 del 21/6/2024, n.104 del 7/8/2024, n.166 del 30/10/2024 ed è stato previsto che si sarebbe proceduto all'adozione del piano assunzionale 2025/2027 dopo la verifica dei dati da consuntivo anno 2024, qualora fossero emerse le condizioni per una revisione dei margini assunzionali;
- con deliberazione n. 80 del 30/6/2025, per come modificata con la deliberazione n.99/2025, si è provveduto all'adozione del piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2025-2027 con relativo aggiornamento del PIAO - Sezione Organizzazione e Capitale umano;

#### PRESO ATTO che:

- il suddetto piano è stato trasmesso, ai fini di cui all'articolo 4 comma 5 del CCNL 16/11/2022 del personale non dirigenziale e dell'articolo 6 comma 1 del d.lgs 165/2001, alle organizzazioni e rappresentanze sindacali mediante comunicazione via mail del 16/6/2025;
- che il medesimo piano è stato trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti e che lo stesso ha espresso il parere previsto in ordine alla determinazione del budget assunzionale e al piano del fabbisogno di personale come da verbale n.3 del 24/6/2025;

DATO ATTO CHE con Determinazione Dirigenziale n. 1841 del 28/07/2025 si è provveduto ad indire Avviso pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo indeterminato pieno di n. 1 posto di "Funzionario Contabile" Area dei Funzionari e delle E.Q. del vigente CCNL, ai sensi art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., indetto con Det. Dir. n. 1841 del 28/07/2025;

#### PRESO ATTO che :

- con determinazione n.2315 del 25/9/2025 si è provveduto, in esito alle procedure di selezione esperite, a prendere atto dei verbali redatti dalla Commissione esaminatrice, nominata con Det.Dir. n. 2051 del 25/08/2025, per l'espletamento della procedura selettiva di cui all'Avviso pubblico per la copertura di n. 1 unità con profilo professionale di "Funzionario Contabile" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali (ex Cat. D) mediante ricorso alla mobilità volontaria tra enti ai sensi art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., indetto con det dir. n. 1841 del 28/07/2025, nonchè ad approvare integralmente le operazioni della Commissione esaminatrice, unitamente all'esito della procedura selettiva;

- nell'avviso di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 1841 del 28/07/2025 si è dato atto che la graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori future esigenze relative alla copertura di posti del medesimo profilo professionale;

VISTA la nota prot.n.1234 del 1/10/2025 del Dirigente del Servizio Finanziario, con la quale si fa richiesta di procedere all'assunzione di n. 2 unità a tempo indeterminato pieno da inquadrare nel profilo di "Funzionario Contabile" – Area dei Funzionari e delle E.Q. del vigente CCNL, già prevista nel sopra citato piano e come tale rientrante nel budget assunzionale già definito con la deliberazione n.80/2025, mediante lo scorrimento della graduatoria di cui alla determinazione n. 2315/2025;

DATO ATTO che tale richiesta risponde, anche, all'esigenza di garantire maggiore celerità nella copertura di posizioni di rilievo strategico per la funzionalità del servizio, che rimarranno scoperte a breve per pensionamenti, e che qualora il predetto ricorso alla graduatoria producesse esito positivo non si darebbe luogo alle procedure concorsuali previste dal piano;

RITENUTO, al fine di cui sopra, di far precedere la ricerca delle suddette unità da assumere mediante concorso, dalla ricerca di un candidato idoneo mediante mobilità volontaria ex art.30 del d.lgs 165/2001, attingendo alla graduatoria per la mobilità volontaria già esperita dall'Ente per la copertura di un posto del medesimo profilo professionale e della medesima area di inquadramento contrattuale;

VISTI lo Statuto ed i Regolamenti dell'Ente;

VISTO il TU delle leggi sull'ordinamento degli EELL approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTA la Legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni e s.m.i";

VISTO, in particolare, l'art. 1 comma 55 della Legge che delinea in maniera tassativa le competenze, rispettivamente, del Presidente, del Consiglio provinciale e dell'Assemblea dei Sindaci;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato con l'assistenza del Segretario Generale;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Servizio Gestione del Personale e Funzioni Generali, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 3 comma 2 lett. b) del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 3 comma 2 lett. b) del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

#### DELIBERA

- di disporre, ad integrazione e modifica del piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2025-2027 di cui all'allegato A) alla deliberazione n. 80/2025 per come già modificato con deliberazione n. 99/2025, che l'assunzione di n. 2 unità a tempo indeterminato pieno da inquadrare nel profilo di "Funzionario Contabile" – Area dei Funzionari e delle E.Q. del vigente CCNL, già prevista nel sopra citato piano mediante ricorso alle procedure concorsuali, sia preceduta dalla procedura di mobilità volontaria ex art.30 del d.lgs 165/2001, mediante scorrimento della graduatoria di cui alla determinazione n. 2315 del 25/9/2025, già stilata dall'Ente per la copertura di un posto del medesimo profilo professionale e area di inquadramento contrattuale;
- di dare atto che la presente modifica al piano del fabbisogno di personale di cui all'allegato A) alla deliberazione n. 80/2025 e s.m.i, in quanto relativa alle sole modalità di assunzione di unità di personale già previste in copertura, non produce ulteriori effetti ai fini dell'utilizzo del budget assunzionale ivi determinato;
- di dare atto che la dott.ssa Patrizia Rossi è responsabile del presente procedimento amministrativo.
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line e su "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale.

Inoltre, vista l'urgenza del provvedimento in discussione,

#### IL PRESIDENTE

dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Documento informatico firmato digitalmente.

**Il Presidente: MASSIMILIANO PRESCIUTTI**

**Il Segretario Generale: FRANCESCO GRILLI**