



Provincia di Perugia

## Provincia di Perugia

Premesso che:

- è stato costituito il fondo per la dirigenza riferito all'anno 2023 come da determinazione n. 1029/2023;
- che in merito alla predetta costituzione è stato acquisito il preventivo parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti come da verbale n. 47 del 27/04/2023;
- il fondo è costituito sulla base delle specifiche regole emanate dalla contrattazione decentrata e non prevede integrazioni a carico dell'Amministrazione;
- gli incarichi dirigenziali sono stati conferiti fino a tutto il 2025 con decreto del Presidente della Provincia n.222/2022;
- che con deliberazione del Presidente della Provincia di Perugia n. 250 del 22/12/2022 ad oggetto "Adozione provvedimenti transitori in merito al nuovo assetto organizzativo dell'Ente" si è stabilito che
  - a) nel periodo intercorrente tra il conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali (1/1/2023) e la definizione delle pesature dei servizi interessati dalle modifiche adottate con il nuovo organigramma e relativo funzionigramma, i dirigenti incaricati della responsabilità dei servizi dell'Ente continueranno a percepire, salvo successivo conguaglio positivo o negativo, la retribuzione di posizione in godimento al 31/12/2022, fatto salvo quanto previsto al successivo punto;
  - b) al dirigente assegnato alla posizione di staff è attribuita la retribuzione di posizione prevista per la fascia 2 pari ad € 32.052,80, salvo conguaglio a seguito della definizione delle pesature per le posizioni dirigenziali;
- che con deliberazione del Presidente n. 242 del 26.11.2019 è stata approvata la metodologia per la valutazione delle posizioni dirigenziali, mediante la quale vengono definiti i valori delle retribuzioni di posizione;
- preso atto che la nuova metodologia dispone che la definizione del valore economico corrispondente alla fascia di appartenenza viene proposto al Presidente sulla base delle disponibilità del fondo "dirigenti" ed è definito annualmente dal Presidente della Provincia sulla base delle politiche retributive dell'ente;
- in data 16/11/2021 è stato sottoscritto il nuovo CCDI per il personale dirigenziale valido per il periodo 2021-2023;
- il nuovo CCDI all'articolo 2 prevede : "3. Il presente contratto ha durata per il triennio 2021-2023 e conserva efficacia fino alla sottoscrizione definitiva del successivo contratto, salvo che per gli istituti in esso contemplati di cui norme di legge o contratti collettivi nazionali di lavoro sopravvenuti impongano la revisione nonchè per l'eventuale definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato;
- il medesimo articolo 2 del CCDI del 16/11/2021 il comma 6 prevede che la disciplina relativa alla misura delle retribuzioni di posizione e di risultato decorre dal 1° gennaio 2021; per l'anno 2022, le Parti concordano di definire la decorrenza

- della rigraduazione delle posizioni dirigenziali conseguente alla ridefinizione della macrostruttura dell'Ente all'atto del conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali;
- con deliberazione n.249/2022on è stata definita la nuova macrostruttura dell'Ente e che pertanto si è proceduto alla nuova graduazione delle posizioni dirigenziali interessate dalla medesima riorganizzazione;
  - pertanto il presente accordo annuale definisce la destinazione delle risorse annuali sulla base degli incarichi già conferiti e del relativo peso economico con le uniche variazioni relative al costo delle retribuzioni di posizione delle strutture interessate dalla riorganizzazione e pesate secondo metodologia vigente mantenendo il valore economico delle singole fasce come già previsto in precedenza;
  - in data 1/12/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per il personale dirigenziale – accordo annuale sulla destinazione delle risorse anno 2023;
  - con deliberazione n.285/2023 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata, subordinatamente all'acquisizione del parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti, alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi;
  - il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere positivo giusto verbale n.73 del 7/12/2023;

In data 13/12/2023 nella sede della Provincia di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

Dott. Adriano Bei (Direttore Generale)

*Dott. Danilo Montagano (Dirigente del Servizio Gestione del Personale e Funzioni Generali)*

**Le Rappresentanze sindacali della Dirigenza:**

**CGIL F.P.**

**CISL**

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Perugia per come risultante nel testo allegato.

**Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale della  
Provincia di Perugia relativo all'anno 2021-2023. - Accordo annuale sulla  
destinazione delle risorse anno 2023-**

**Art. 1 -Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato,**

(Art. 45, comma 1, lett. a), del CCNL 17.12.2020)

1. Le Parti, convengono sulla ripartizione delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023, disponibili alla contrattazione collettiva integrativa, destinate al personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Perugia indicata nella tabella che segue.

Destinazione	Importo	
	In valori assoluti	In termini percentuali – arrotondati a 2 cifre
Retribuzione di posizione	455.442,97	66,34
Retribuzione di risultato	228.554,44	33,29
Compensi per collaudi	2.529,99	0,37
Totale	686.527,40	100

2. La retribuzione di posizione, riconosciuta al Dirigente, è correlata al valore economico previsto per la fascia retributiva in cui la posizione dirigenziale si colloca, in base ai fattori di valutazione indicati nel sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali adottato dall'Amministrazione.

La retribuzione di risultato viene erogata secondo i criteri previsti nel sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali adottato dall'Ente.

3. La suindicata ripartizione finanzia per intero la riorganizzazione adottata a dicembre 2022 con riferimento alle pesature delle posizioni dirigenziali di cui alla delibera n.141/2023. La stessa formerà oggetto di eventuale successiva verifica qualora intervengano modifiche organizzative e/o l'adozione di nuove metodologie di pesatura delle posizioni dirigenziali che possano produrre variazioni sullo stanziamento complessivo per il finanziamento della retribuzione di posizione. La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato può subire variazioni annuali per consentire l'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 9 del presente contratto.

4. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, ivi comprese quelle riferite al Servizio di Polizia Provinciale, che, nell'anno 2023, non è stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, in considerazione delle tempistiche necessarie alla copertura delle posizioni previste, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Le eventuali risorse non utilizzate nell'anno di riferimento sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

**Art. 2 -Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato**

(Art. 45, comma 1, lett. b), del CCNL 17.12.2020)

1. La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'Ente.

2. Al fine di consentire il miglioramento dei risultati nell'ambito del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale adottato dall'Ente, le Parti concordano che il sistema di valutazione delle prestazioni attese per i Dirigenti debba prevedere fasi intermedie di monitoraggio e verifica con cadenza semestrale da parte dei preposti organi di controllo gestionale e strategico, con successiva comunicazione ai Dirigenti interessati.

### **Art. 3 - Clausole finali.**

1. Per quanto non previsto dal presente accordo annuale si rinvia al contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 16/11/2021, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, nonché alle disposizioni di legge e i contratti collettivi quadro e nazionali di lavoro vigenti.

2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, fatto salvo quanto disposto dal presente contratto in materia di interpretazione autentica, ove non in contrasto con le disposizioni di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

*Per l'Amministrazione provinciale :*

**F.TO Dott. Adriano Bei**

**F.TO Dott. Danilo Montagano**

*Le Rappresentanze sindacali della Dirigenza:*

**F.TO CGIL F.P.**

**F.TO CISL**

FONDO DELLA DIRIGENZA DELLA PROVINCIA DI PERUGIA ANNO 2023

ALLEGATO A	Destinazioni
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020).	656.221,21 €
Art. 57 c. 2 lett. a) la RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020.	2.452,32 €
Art. 56 c. 1 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.	30.783,88 €
Art. 57 c. 2 lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	- €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 689.457,41</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 57 c. 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa).	- €
Art. 57 c. 2 lett. d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniscoprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione); <b>COLLAUDI ESTERNI</b>	2.529,99 €
Art. 57 c. 2 lett. e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	
Art. 57 c. 3 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	- €
<b>DL 13/2023 art. 8 c. 3</b> incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016- <b>ART.60 E 57</b>	
<b>C.2 LETT.D COLLAUDI ESTERNI</b> (non soggetto al limite del salario accessorio).	2.529,99 €
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 2.529,99</b>
<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 658.673,53
Art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	-€ 5.460,00
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 686.527,40</b>
<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTO</b>
Art. 57 c. 1 Risorse destinate al finanziamento delle indennità di posizione	€ 455.442,97
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 57 c. 2 lett. b), lett. d), c. 3 Risorse che vanno obbligatoriamente destinate al budget complessivo del risultato o a specifici budget di risultato	€ 759,00
Art. 57 c. 3 Risorse destinate al finanziamento del budget di risultato	€ 1.770,99
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 2.529,99</b>
VERIFICA RISPETTO VALORE LIMITE DI ALMENO IL 15% DEL BUDGET RISULTATO SUL TOTALE DELLE RISORSE STANZIATE	0,56%
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 686.527,40</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 457.213,96</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 229.313,44</b>
Tolto il pagato come anticipazione risultato per collaudi a carico di terzi per € 1.770,99	<b>€ 228.554,44</b>