

Contratto decentrato integrativo per l'area dirigenziale della Provincia di Perugia – Triennio normativo 2021 – 2023 annualità economica 2023 – Relazione illustrativa

Relazione illustrativa (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il contratto integrativo in esame si riferisce sia alla parte economica (anno 2023) in coerenza con la programmazione delle risorse per il medesimo anno.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione dell'ipotesi: 1/12/2023

Periodo temporale di vigenza: Il contratto collettivo integrativo siglato nel 2021, di seguito denominato contratto, ha durata triennale, sia per la parte giuridica che per la parte economica. Con il presente CCDI di disciplina economica si è dato pertanto corso alla previsione per la quale con cadenza annuale sono avviate le trattative per la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato.

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):

- Direttore Generale – presidente
- Dirigente del Servizio Gestione del Personale e Funzioni Generali - membro
- Dirigente del Servizio Finanziario – membro

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, DIREL, DIRER, UNSCP

Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL – CISL

Contratto decentrato integrativo per l'area dirigenziale della Provincia di Perugia – Triennio normativo 2021 – 2023 annualità economica 2023 – Relazione illustrativa

Soggetti destinatari: Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato o determinato.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Il contratto disciplina gli aspetti economici relativi a:

Art. 1 - Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato (Art. 45, comma 1, lett. a), del CCNL 17.12.2020)

Le Parti convengono sulla ripartizione delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023, disponibili alla contrattazione collettiva integrativa, destinate al personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Perugia indicata nella tabella che segue.

Destinazione	Importo	
	In valori assoluti	In termini percentuali
Retribuzione di posizione	455.442,97	66,34%
Retribuzione di risultato	228.554,44	33,29%
Compensi per collaudi	2.529,99	0,37%
Totale	686.527,40	100%

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, ivi comprese quelle riferite al Servizio di Polizia Provinciale, che, nell'anno 2023, non è stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, in considerazione delle tempistiche necessarie alla copertura delle posizioni previste, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Le eventuali risorse non utilizzate nell'anno di riferimento sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

Art. 2 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato - (Art. 45, comma 1, lett. b), del CCNL 17.12.2020)

La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'Ente.

Al fine di consentire il miglioramento dei risultati nell'ambito del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale adottato dall'Ente, le Parti concordano che il sistema di valutazione delle prestazioni attese per i Dirigenti debba prevedere fasi intermedie di monitoraggio e verifica con cadenza semestrale da parte dei preposti organi di controllo gestionale e strategico, con successiva comunicazione ai Dirigenti interessati.

Contratto decentrato integrativo per l'area dirigenziale della Provincia di Perugia – Triennio normativo 2021 – 2023 annualità economica 2023 – Relazione illustrativa

Art. 3 - Clausole finali

Per quanto non previsto dal contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia al contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 16/11/2021, alle disposizioni di legge e i contratti collettivi quadro e nazionali di lavoro vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi integrativi, nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia, sino alla loro sostituzione, fatto salvo quanto disposto dal presente contratto.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione Intervento dell'Organo di controllo interno.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva alla costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 1029 del 20/4/2023 con proprio verbale n. 47 del 27/4/2023.

Le uniche variazioni apportate riguardano la revisione dello stanziamento riferito ai compensi per collaudi eterofinanziati dagli Enti che hanno conferito i relativi incarichi.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web della Provincia.

Il PEG/piano della performance 2023/2025, anno 2023, è stato adottato con deliberazione del Presidente della Provincia n.119 del 12/5/2023.

Con deliberazione del Presidente della Provincia n. 186 del 25/7/2023 si è approvato il DUP 2024/2026. Nella determinazione delle risorse che costituiscono il fondo si è tenuto conto delle sole risorse espressamente previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro senza alcuna integrazione a carico dell'Amministrazione.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo regola gli aspetti riferiti alla destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2023, provvedendo alla individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile e alla individuazione degli incentivi cumulabili con la retribuzione di risultato.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Contratto decentrato integrativo per l'area dirigenziale della Provincia di Perugia – Triennio normativo 2021 – 2023 annualità economica 2023 – Relazione illustrativa

Per l'anno 2023 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato viene ripartito come segue:

Retribuzione di posizione: € 455.442,97 – Tale importo corrisponde al finanziamento di tutte le posizioni previste nell'organizzazione dell'Ente di cui alla deliberazione n.249/2022 – Le stesse sono state solo parzialmente utilizzate a tale titolo nel 2023 in considerazione delle procedure e delle tempistiche previste per la copertura dei posti dirigenziali individuati nell'organigramma. Quanto non utilizzato a titolo di retribuzione di posizione verrà destinato nell'anno 2023 al finanziamento delle retribuzione di risultato.

Retribuzione di risultato: € 228.554,44 cui si aggiungono i risparmi di cui al precedente capoverso

Compensi per collaudi: € 2.529,99

Totale risorse: € 686.527,40

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina abrogazioni implicite.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, le prestazioni rese dal personale dirigenziale sono valutate secondo il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, non essendo previsto alcuno stanziamento di somme connesse con un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza rispetto allo standard preesistente, si propone di premiare il raggiungimento degli obiettivi affidati alle singole strutture con gli atti di programmazione generale.

Perugia, 1/12/2023

Il Dirigente del Servizio
Gestione del Personale e Funzioni Generali
Dott. Danilo Montagano