

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI PERUGIA ACCORDO A STRALCIO SULLA DISCIPLINA DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' ANNO 2023

Premesso che:

- in data 09/07/2019 nella sede della Provincia di Perugia è stata sottoscritto in via definitiva il CCDI 2019-2021;
- l'articolo Art. 4 - Durata e validità - del predetto CCDI ai commi 2 e 3 prevede "Per la parte economica, con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo ai sensi dell'articolo 8 comma 1, secondo periodo, del CCNL 2016/2018. Le parti si riservano di integrare e/o modificare i contratti eventualmente stipulati con valenza pluriennale anche economica, al fine di assicurare una costante rispondenza delle discipline alle esigenze emergenti.
3. La rinegoziazione di cui al comma 1 da luogo, su richiesta delle parti, alla sottoscrizione di specifico accordo che integra il presente CCDI.";
- l'articolo Art. 11 - Destinazione e utilizzo- del medesimo CCDI prevede, tra l'altro, quanto segue : "4. Costituiscono oggetto di verifica annuale, in ogni caso, i criteri generali di distribuzione delle risorse decentrate disponibili, anche ai fini dei premi di miglioramento della produttività e dei servizi, in relazione al sistema di valutazione integrato del personale adottato dall'Ente, ai quali deve comunque essere destinata una quota del fondo adeguata a sostenere le politiche di costante mantenimento e di miglioramento dei servizi. La quantificazione effettiva delle risorse di cui al presente comma avviene, in ogni caso, previa verifica annuale delle quote del fondo comunque necessarie per dare copertura a tutti gli altri istituti applicati in sede decentrata.
5. L'efficacia delle preintese negoziali resta comunque condizionata all'effettiva disponibilità delle risorse necessarie nell'ambito del bilancio, anche pluriennale, di previsione nonché alla positiva certificazione del collegio dei revisori dei conti.";
- che con determinazione n.598 del 22/3/2022 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL 21/5/2018 relativo all'anno 2022 e che sullo stesso è stato acquisito il preventivo parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti come da verbale n.124 del 1/4/2022;
- in data 23/11/2021 le parti hanno sottoscritto un accordo stralcio per la disciplina delle specifiche responsabilità anno 2022, la predetta ipotesi di accordo stralcio è stata certificata positivamente dal Collegio dei Revisori come da verbale n.107 del 3/12/2021 e con deliberazione n.239 in data 7/12/2021 ne è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva intervenuta in data 14/12/2021;
- in data 22/10/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della Provincia di Perugia in ordine alla disciplina delle modalità di utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2022;
- con deliberazione n.179 dell'8/11/2022 la delegazione di parte pubblicata è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale relativo alla distribuzione

delle risorse decentrate per l'anno 2022, previa acquisizione del prescritto parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

- il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere positivo sull'ipotesi trasmessa come da verbale n.21 del 9/11/2022;
- con il medesimo CCDI si è previsto che "fermo restando quanto previsto nel precitato accordo valevole per l'anno 2022 le parti si impegnano a sottoporre ad ulteriore valutazione, per l'anno 2023 e seguenti, l'importo delle risorse destinate allo specifico istituto di cui trattasi alla luce delle eventuali risorse aggiuntive che la contrattazione nazionale potrebbe mettere a disposizione della contrattazione decentrata e delle norme contrattuali sopravvenute. Ai fini di cui sopra le parti concordano di autorizzare, in deroga a quanto previsto dal CCDI già sottoscritto con riferimento alla validità temporale degli incarichi e all'importo minimo su base annua, la proroga fino al 31/3/2023 delle specifiche responsabilità attualmente attribuite fino al 31/12/2022. All'istituto sono pertanto assegnate, transitoriamente, per l'anno 2023 le risorse necessarie alla suindicata proroga calcolata pro quota sulla base degli importi definiti dal precedente CCDI."
- in data 16/11/2022 stato sottoscritto, in via di ipotesi, il nuovo CCNL per il comparto Funzioni Locali che all'articolo 84 disciplina l'istituto delle specifiche responsabilità ed il cui impianto, per come sottolineato da Aran in un proprio parere, "ricalca quello dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018. Come esplicitamente formulato nel comma 1 dello stesso art. 84, l'indennità di che trattasi può essere riconosciuta per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, secondo i criteri generali di cui all'art. 7. comma 4. lett. f). Si ritiene, pertanto, che tale indennità, debba essere erogata sulla base di criteri predeterminati in contrattazione integrativa, necessariamente per lo svolgimento di attività che richiedano una maggiore responsabilità, eventualmente collegate anche a specifici progetti"
- che le specifiche responsabilità attribuite nel corso del 2022 e prorogate al 31/3/2023 sono state attribuite dai dirigenti dei Servizi interessati con atto formale e successivamente, sempre con atto formale, prorogate;
- Tenuto conto che i tempi della contrattazione decentrata per la compiuta disciplina dell'istituto e per la determinazione a regime delle somme da destinare all'istituto si collocheranno oltre la scadenza degli attuali incarichi per come prorogata al 31/3/2023;
- Sentito nel merito il Comitato di Direzione convocato in data 21/2/2023 e rilevata la necessità, al fine di non arrecare danno alla funzionalità delle strutture, di dover prevedere che gli incarichi di specifica responsabilità attribuiti al 31/12/2022, ferma restando la valutazione dei singoli casi e contenuti da parte dei dirigenti cui sono assegnate le attività che formano oggetto dell'incarico, siano ulteriormente prorogati;
- in data 3/3/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo stralcio per la proroga dei suddetti incarichi fino al 30/6/2023 e che sulla stessa è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti come da verbale n.38 del 13/3/2023;

- con deliberazione n.52 del 16/3/2023 la Presidente della Provincia di Perugia ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in via definitiva del predetto accordo stralcio;

In data **20/03/2023** ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Francesco Grilli (Segretario Generale) - Presidente

Dott. Danilo Montagano (*Dirigente del Servizio Coordinamento funzioni generali*)

R.S.U. ,

Organizzazioni sindacali territoriali :

- UIL FPL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato accordo a stralcio al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della Provincia di Perugia al fine di dare prorogare gli incarichi di specifica responsabilità in essere al 31/12/2022, e fermo restando che la disciplina di cui al presente accordo sarà ricompresa nella contrattazione 2023-2025 ed integrata e modificata alla luce delle eventuali ulteriori risorse disponibili;

Incarichi di specifica responsabilità (art.70 quinquies comma 1 ccnl 2016-2018 e articolo 84 del CCNL 16/11/2022)

Nelle more della revisione dell'istituto nell'ambito della contrattazione decentrata, che verrà avviata dopo la costituzione del fondo 2023, ferma restando la valutazione dei singoli casi e contenuti da parte dei dirigenti cui sono assegnate le attività che formano oggetto dell'incarico, le specifiche responsabilità attribuite nell'anno 2022 e prorogate, sulla base del CCDI in data 14/11/2022, possono essere ulteriormente fino al 30 giugno 2023.

All'istituto sono pertanto assegnate, transitoriamente, per l'anno 2023 le risorse necessarie alla suindicata proroga calcolata pro quota sulla base degli importi definiti dal precedente CCDI.

Letto, confermato e sottoscritto:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA :

IL SEGRETARIO GENERALE – Presidente della Delegazione di parte pubblica

- f.to Dott. Francesco GRILLI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO COORDINAMENTO FUNZIONI GENERALI

- f. to Dott. Danilo MONTAGANO

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE :

- f.to RSU
- f.to UIL F.P.L.