



Il Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Perugia

Che cos'è il CUG

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della Provincia di Perugia è un organismo collegiale e paritetico composto da:

- un numero di componenti designate/i da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno dell'Amministrazione
- un pari numero di rappresentanti dell'Ente, fra cui il/la Presidente
- altrettante/i componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi

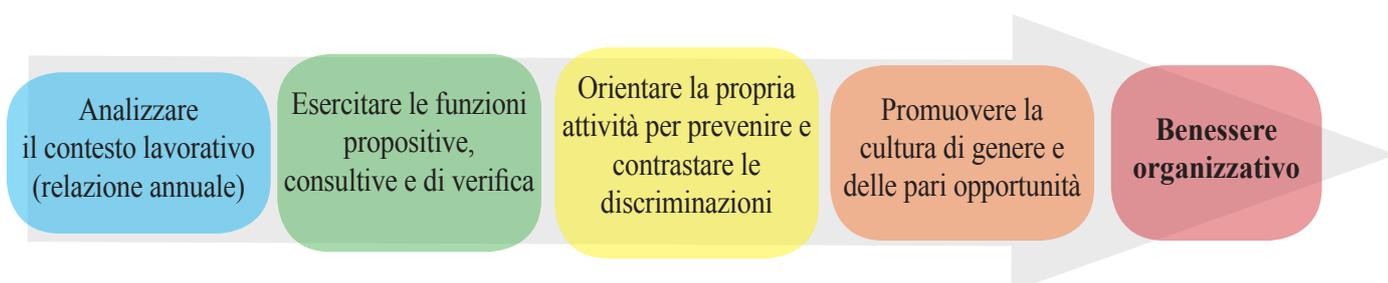
Qual'è la finalità

La finalità del Comitato Unico di Garanzia è quella garantire nell'ambito dell'Amministrazione, un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica, realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurare la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantire pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori e contrastare ogni forma di discriminazione diretta e indiretta.

Quali sono i compiti

Il CUG esercita le **funzioni propositive, consultive e di verifica** nell'ambito delle competenze che la legge, le Direttive (Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri e Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche), i contratti collettivi e le altre disposizioni stabiliscono.

I compiti dei Comitati Unici di Garanzia



Alcune tra le funzioni propositive

Promozione di azioni per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne

Promozione di una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata

Promozione di azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo

Diffusione della cultura delle pari opportunità e prevenzione e contrasto alla violenza di genere

Promozione di interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing

La funzione consultiva

Il CUG formula pareri (sempre in via preventiva) obbligatori seppur non vincolanti su:

- Progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione
- Piani di formazione del personale
- Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione
- Criteri di valutazione del personale
- Contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze

Il CUG ha una funzione di verifica su:

- Risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche
- Esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo
- Esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing
- Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera e sicurezza del lavoro



Per informazioni:

Ufficio Pari Opportunità

Tel.: 075 368 1930 - 075 368 1085

pari.opportunita@provincia.perugia.it

www.provincia.perugia.it/aree-tematiche/pari-opportunita/cug-comitato-unico-garanzia-pari-opportunita

A cura di:

Servizio Affari Istituzionali

Ufficio Pari Opportunità

Grafica di:

Ufficio Sviluppo Attività Area Vasta



Provincia di Perugia