



**Provincia di Perugia**  
**PRESIDENZA**  
**SEGRETERIA GENERALE**

**DETERMINAZIONE N. 50 del 20/01/2023**

**prot n. 2023/11**

**Oggetto:** Costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" quadriennio 2023-2026.

Documento informatico firmato digitalmente.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO lo statuto e i regolamenti dell'Ente;

VISTO l'art. 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificato ed integrato dall'art. 21, comma 1, della legge 183/2001 che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno "il Comitato Unico di Garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", di seguito denominato "CUG";

VISTA la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

CONSIDERATO che la Provincia di Perugia, con deliberazione del Presidente n. 72 del 25.05.2022, avente ad oggetto: "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – Approvazione linee d'indirizzo", esecutiva, ha approvato le nuove Linee di indirizzo per la costituzione del CUG e, in particolare, per la nomina dei componenti da parte dell'Amministrazione, ha dato mandato al Dirigente del Servizio nel quale rientra la gestione delle Risorse Umane di avviare le procedure per la costituzione del CUG che prevedono, per quanto riguarda i rappresentanti dell'Amministrazione Provinciale, l'emanazione di un apposito avviso interpello rivolto a tutto il personale dell'Amministrazione Provinciale da pubblicare al fine di raccogliere idonee manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati;

PRESO ATTO che con determinazione del Segretario Generale n. 1808 del 12.08.2022 si è provveduto a nominare la dirigente dott.ssa Anna Maria Santocchia quale presidente del CUG;

DATO ATTO che con determinazione del Dirigente Responsabile del Servizio Coordinamento Funzioni Generali n. 2086 del 20.09.2022 avente ad oggetto: "Approvazione avviso di interpello per la designazione dei componenti dell'amministrazione a far parte del "Comitato unico di garanzia" - quadriennio 2022 – 2026" è stato approvato un avviso di interpello rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del CUG;

PRESO ATTO che il suddetto avviso è stato regolarmente pubblicato sulla home page della intranet dell'Ente (sezione: "Ad alta voce") e all'Albo on line per 15 giorni ed è stato comunicato via mail a tutti i dipendenti in possesso di indirizzo di posta elettronica con comunicazione del 21.09.2022;

PRESO ATTO che, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande fissato per il giorno 6 ottobre 2022, sono pervenute n. 7 domande da parte di dipendenti interessati;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 2 delle suddette linee di indirizzo che, in conformità a quanto stabilito dalla suddetta normativa nazionale, stabilisce che il CUG, con composizione paritetica è formato da:

1. un numero di componenti designate/i da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 della D.Lgs. 165/2011 effettivamente presenti all'interno dell'Amministrazione;
2. da un pari numero di rappresentanti dell'Ente, fra cui il/la presidente, assicurando per quanto possibili la rappresentanza di tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'Amministrazione (Direttiva 2/19 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche", art. 3.6 rafforzamento dei Comitati Unici di Garanzia);
3. da altrettante/i componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

DATO ATTO che con nota del 21/09/2022, prot. n. 0030092, si è provveduto a richiedere alle OO.SS: FP-CGIL, FPS-CISL, UIL FPL, rappresentative a livello di Ente la designazione dei/delle loro componenti all'interno del Comitato;

VISTE le designazioni dei componenti il CUG in rappresentanza delle suddette OO.SS. così come di seguito specificate:

<b>Organizzazione sindacale</b>	<b>Componenti titolari</b>	<b>Componenti supplenti</b>
---------------------------------	----------------------------	-----------------------------

CGIL	Anna Maria Silvestri Francesco Volpi	
CISL	Roberta Caproni	Romina Rosi
UIL	Lanfranco Ghiani ----- ----	

VISTO il verbale del 12 gennaio 2023 stilato dalla Commissione nominata ad hoc secondo i criteri stabiliti nella Determinazione dirigenziale n. 1086/2022 per la valutazione dei curricula presentati dai dipendenti interessati;

VISTE le risultanze della valutazione effettuata dalla Commissione stessa che ha formulato la relativa graduatoria finalizzata ad individuare i componenti effettivi e supplenti del CUG stesso;

PRESO ATTO dell'art. 3, comma 1, delle Linee d'indirizzo approvate con deliberazione del Presidente n. 72 del 25.05.2022 che stabilisce che: "Il Direttore Generale, ove nominato, o il Segretario Generale provvede a nominare con proprio atto quali componenti del CUG i/le rappresentanti dell'Amministrazione secondo le modalità previste dal presente articolo e i/le componenti designati/e dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi della normativa vigente in materia";

RITENUTO opportuno provvedere in merito;

**DETERMINA**

1. Di prendere atto, per i motivi di cui in premessa, del verbale del 12 gennaio 2023 della Commissione incaricata della valutazione delle manifestazioni di disponibilità presentate dai dipendenti interessati a far parte del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) della Provincia di Perugia per il quadriennio 2023 – 2026;

2. Di nominare, in rappresentanza dell'Amministrazione provinciale, i seguenti dipendenti quali componenti di parte pubblica del C.U.G. della Provincia di Perugia:

	<b>Componenti effettivi</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Servizio appartenenza</b>
1	Anna Maria Santocchia (Presidente)	Dirigente	Staff: "supporto professionale per la redazione di piani e discipline nelle materie di competenza del servizio".
2	Melania Roscini	Collab. Informatico – Cat. B.3	Segreteria Generale
3	Ilaria Cesaroni	Collab. Amm.vo B.4	Servizio Pianificazione territoriale e ambientale, digitalizzazione e informazione

	<b>Componenti supplenti</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Servizio appartenenza</b>
1	Federica Bellini	Coll.re Amm.vo - Cat. B.3	Servizio Avvocatura
2	Mirco Ficarelli	Coll.re Tecnico– Cat. B.3	Servizio Gestione Viabilità
3	Ilaria Rogari	Istruttore Tecnico Direttivo – Cat. D.1	Servizio Progettazione Edilizia

3. Di prendere atto che i componenti del CUG di parte sindacale, designati dalle rispettive OO.S S. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, sono i seguenti:

<b>Organizzazione sindacale</b>	<b>Componente titolare</b>
CGIL	Anna Maria Silvestri
CISL	Roberta Caproni
UIL	Lanfranco Ghiani

<b>Organizzazione sindacale</b>	<b>Componente supplente</b>
CGIL Francesco Volpi	
CISL Rosi	Romina
UIL -----	-----

3. Di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del presente procedimento è il dott. Roberto Cerquaglia.

~~~~~

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI  
SEGRETERIA GENERALE

Responsabile di Procedimento: Dott. Roberto Cerquaglia

Documento informatico firmato digitalmente.