



Provincia di Perugia

**Avviso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente per l'esercizio delle funzioni tecniche mediante ricorso alla mobilità volontaria tra enti ai sensi art. 30 D.Lgs. n.165/2001 e smi**  
indetto con Det. Dir. n. 2916 del 01/12/2022

**Criteri e modalità di valutazione del colloquio**

ai sensi dell'art. 28 (Trasparenza amministrativa nei procedimenti concorsuali) del Regolamento provinciale approvato con deliberazione C.P. n. 32 del 21.09.2022.

A ciascun candidato verranno sottoposte quattro domande:

- tre domande con riferimento alla competenza ed esperienza professionale specifica nell'ambito delle materie dettagliate nell'avviso, a ciascuna delle quali verrà attribuito un punteggio massimo pari a 7/30;
- una domanda con riferimento alle capacità manageriali, gestionali, organizzative, di relazione e di orientamento al risultato e all'innovazione organizzativa e snellimento delle procedure necessarie al ruolo da ricoprire, alla quale verrà attribuito un punteggio massimo pari a 9/30.

La Commissione predisporrà, il giorno della prova, subito prima di dare inizio alla medesima, quattro quaterne di domande, formulate sulla base dei sopra indicati criteri, tutte differenti tra di loro. Ciascun candidato estrarrà a sorte una delle suddette quaterne di domande alle quali dovrà rispondere. La quaterna estratta non verrà reinserita tra quelle oggetto di estrazione a sorte da parte dei candidati successivi.

La valutazione del candidato, espressa all'unanimità, sarà attribuita tenendo conto dei sotto indicati criteri.

Per le domande specifiche sulle materie oggetto del colloquio:

- preparazione professionale, grado di maturazione delle conoscenze e delle competenze accertato mediante la conoscenza delle norme generali e tecniche specifiche e delle attività connesse al ruolo da ricoprire.

Per la valutazione della quarta domanda andrà valutato il profilo attitudinale e motivazionale del candidato sulla base dei seguenti aspetti:

- orientamento all'innovazione e alla propositività (capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di risposta);
- gestione delle risorse umane (capacità di motivare ed utilizzare al meglio le risorse umane assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati);
- gestione economica e organizzativa (capacità di utilizzare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità);
- grado di autonomia e decisionalità (capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori);
- tensione al risultato (capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di raggiungere gli obiettivi assegnati);
- flessibilità (capacità di adattamento alle situazioni mutevoli dell'organizzazione e delle relazioni di lavoro);

- collaborazione (capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, sia con i colleghi che con il personale).

Verrà altresì valutata la congruità e completezza delle risposte, nonché la chiarezza espositiva.

Perugia, 12 gennaio 2023

**IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE  
ESAMINATRICE**

**Dott. Francesco Grilli**

(documento informatico firmato digitalmente)