



Provincia di Perugia

DECRETO N° 223 del 30/12/2022

prot n. 2022/1675

Oggetto: Individuazione del datore di lavoro

IL PRESIDENTE

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la legge n. 56 del 7/4/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

VISTO, in particolare, il c. 54 dell'art. 1 della stessa legge che prevede, quali organi delle nuove province, esclusivamente il presidente della provincia, il consiglio provinciale e l'assemblea dei sindaci;

VISTO che il c. 55 dell'art. 1 della stessa legge 56/2014 prevede che il Presidente della Provincia rappresenta l'ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l'assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli altri uffici e all'esecuzione degli atti ed esercita le altre funzioni attribuite dallo statuto;

CONSIDERATA, pertanto, la mancata previsione, nell'attuale assetto istituzionale provinciale, della giunta o di altro organo collegiale con analoghe funzioni esecutive che possa prevedere in merito all'individuazione della figura del Datore di lavoro di cui al D.lgs 9 aprile 2008, n. 81 recante: "Attuazione dell'art. 1 della legge 1 agosto 2007 n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro";

DATO ATTO che con decreto del Presidente n. 28 del 2.05.2019 recante: "Individuazione del datore di lavoro" veniva nominato con decorrenza dal 2.05.2019 quale Datore di Lavoro per la Provincia di Perugia il Dirigente del Servizio Edilizia Scolastica e Programmazione Rete Scolastica, Ing. Giampiero Bondi stabilendo che le funzioni avessero la stessa durata dell'incarico di Dirigente del Servizio Edilizia Scolastica e Programmazione Rete Scolastica conferito con Decreto del Presidente n. 26 del 24.04.2019;

DATO ATTO inoltre che, con successivo decreto del Presidente n. 105 del 20.07.2022, detto incarico conferito all'Ing. Giampiero Bondi, veniva confermato fino all'adozione del

Documento informatico firmato digitalmente.

nuovo assetto organizzativo e comunque non oltre il 31.12.2022;

VISTO il testo unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro contenuto nel D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 che, in attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, ha riformato, riunito ed armonizzato, abrogandole, le disposizioni dettate da numerose precedenti normative in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro succedutesi nell'arco di quasi sessant'anni, al fine di adeguare il corpus normativo dell'evolversi della tecnica e del sistema di organizzazione del lavoro;

DATO ATTO che il D.lgs. 81/2008 è stato successivamente integrato dal D.lgs n. 106 del 3 agosto 2009 recante: "Disposizioni integrative e e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

CONSIDERATO che in base all'art. 2, lett. b) del D.lgs. 106/2009, il datore di lavoro "è il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa op dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali di spesa" e che, per la pubblica amministrazione, "per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione";

VISTO l'attuale modello organizzativo dell'Ente e funzionigramma approvato con Delibera del Presidente n. 249 del 22/12/2022 nella quale è esplicitamente previsto che le funzioni di Datore di Lavoro ai sensi delle norme vigenti sono attribuite al Dirigente del Servizio Gestione e Manutenzione Edilizia e Beni Patrimoniali;

DATO ATTO che nelle more dell'espletamento delle procedure per l'assunzione di una unità dirigenziale tecnica, attualmente in corso, si è disposto di conferire l'incarico di Dirigente del Servizio Gestione e Manutenzione Edilizia e Beni Patrimoniali ad interim fino al 31/1/2023 all'Ing. Giovanni Solinas;

VISTO lo statuto e i regolamenti dell'Ente;

DECRETA

1) di nominare, per i motivi di cui in premessa, con decorrenza dal 1.01.2023 e fino al 31/1/2023 quale Datore di lavoro per la Provincia di Perugia il Dirigente ad interim del Servizio Gestione e Manutenzione Edilizia e Beni Patrimoniali, Ing. Giovanni Solinas;

2) di demandare allo stesso tutti gli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e dalle altre norme di legge e di regolamento in materia;

3) di disporre la notifica del presente provvedimento all'interessato e ai dirigenti dell'Ente, nonché la trasmissione dello stesso al Segretario generale e ai sigg. Consiglieri;

4) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line e su "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale ai sensi del d.lgs. 33/2013 e s.m.i.;

Di dare atto che, ai sensi dell'art. 5, l. 241/1990 e s.m.i. e del "Regolamento sul rapporto tra i cittadini e l'amministrazione nello svolgimento delle attività e dei procedimenti amministrativi", approvato con Delibera Consiliare n. 11 del 07 febbraio 2013, il Dott. Roberto Cerquaglia è responsabile del procedimento amministrativo.

Documento informatico firmato digitalmente.

Responsabile di Procedimento: dott. Roberto Cerquaglia

IL PRESIDENTE
Stefania Proietti