



Provincia di Perugia

Provincia di Perugia

Premesso che:

- è stato costituito il fondo per la dirigenza riferito all'anno 2022 come da determinazione n. 853/2022;
- che in merito alla predetta costituzione è stato acquisito il preventivo parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti come da verbale n. 2 del 3/05/2022;
- il fondo è costituito sulla base delle specifiche regole emanate dalla contrattazione decentrata e non prevede integrazioni a carico dell'Amministrazione;
- gli incarichi dirigenziali sono stati conferiti fino a tutto il mese di aprile 2022 e successivamente prorogati, con decreto del Presidente della Provincia n.41/2022, fino all'adozione del nuovo assetto organizzativo e comunque non oltre il 31/12/2022 ;
- che con deliberazione del Presidente n. 242 del 26.11.2019 è stata approvata la metodologia per la valutazione delle posizioni dirigenziali, mediante la quale vengono definiti i valori delle retribuzioni di posizione;
- preso atto che la nuova metodologia dispone che la definizione del valore economico corrispondente alla fascia di appartenenza viene proposto al Presidente sulla base delle disponibilità del fondo "dirigenti" ed è definito annualmente dal Presidente della Provincia sulla base delle politiche retributive dell'ente;
- in data 16/11/2021 è stato sottoscritto il nuovo CCDI per il personale dirigenziale valido per il periodo 2021-2023;
- il nuovo CCDI all'articolo 2 prevede : "3. Il presente contratto ha durata per il triennio 2021-2023 e conserva efficacia fino alla sottoscrizione definitiva del successivo contratto, salvo che per gli istituti in esso contemplati di cui norme di legge o contratti collettivi nazionali di lavoro sopravvenuti impongano la revisione nonchè per l'eventuale definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato;
- il medesimo articolo 2 del CCDI del 16/11/2021 il comma 6 prevede che la disciplina relativa alla misura delle retribuzioni di posizione e di risultato decorre dal 1° gennaio 2021; per l'anno 2022, le Parti concordano di definire la decorrenza della rigraduazione delle posizioni dirigenziali conseguente alla ridefinizione della macrostruttura dell'Ente all'atto del conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali;
- non è ancora stata definita la nuova macrostruttura dell'Ente e che pertanto non ricorrono al momento le condizioni per la rigraduazione delle posizioni dirigenziali;
- che pertanto il presente accordo annuale si limita alla definizione della destinazione delle risorse annuali sulla base degli incarichi già conferiti e del relativo peso economico con le uniche variazioni relative al costo degli incarichi attribuiti per parte dell'anno 2021;
- richiamata la preintesa in data 4/11/2022 e preso atto che sulla medesima con verbale n.26 del 22/11/2022 è stato espresso il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti;
- richiamata la deliberazione n. 213 del 21/11/2022 con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione, in via definitiva, della sopraccitata preintesa;

In data 28/11/2022 nella sede della Provincia di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Francesco Grilli (Segretario Generale)

Dott. Danilo Montagano (Dirigente del Servizio Coordinamento Funzioni Generali)

Le Rappresentanze sindacali della Dirigenza:

CGIL F.P.

CISL

DIRETS Perugia

UIL

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Perugia per come risultante nel testo allegato.

**Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale della
Provincia di Perugia relativo all'anno 2021-2023. - Accordo annuale sulla
destinazione delle risorse anno 2022-**

Art. 1 -Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato,

(Art. 45, comma 1, lett. a), del CCNL 17.12.2020)

1. Le Parti, convengono sulla ripartizione delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022, disponibili alla contrattazione collettiva integrativa, destinate al personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Perugia indicata nella tabella che segue.

Destinazione	Importo	
	In valori assoluti	In termini percentuali
Retribuzione di posizione	428.599,78	62,66
Retribuzione di risultato	255.397,63	37,34
Totale	683.997,41	100

2. La retribuzione di posizione, riconosciuta al Dirigente, è correlata al valore economico previsto per la fascia retributiva in cui la posizione dirigenziale si colloca, in base ai fattori di valutazione indicati nel sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali adottato dall'Amministrazione.

La retribuzione di risultato viene erogata secondo i criteri previsti nel sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali adottato dall'Ente.

3. La suindicata ripartizione formerà oggetto di eventuale successiva verifica qualora

intervengano modifiche organizzative e/o l'adozione di nuove metodologie di pesatura delle posizioni dirigenziali possa produrre variazioni sullo stanziamento complessivo per il finanziamento della retribuzione di posizione. La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato può subire variazioni annuali per consentire l'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 9 del presente contratto.

4. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nel medesimo anno di riferimento sono destinate prioritariamente all'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 9 del presente contratto. Le eventuali risorse non utilizzate nell'anno di riferimento sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

5. In caso di eventuale incapienza del Fondo, nelle more di un diverso accordo tra le Parti da assumere in sede di contrattazione integrativa annuale, si procederà all'immediato riproporzionamento dei valori economici delle posizioni dirigenziali e, conseguentemente, delle quote destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

Art. 2 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato

(Art. 45, comma 1, lett. b), del CCNL 17.12.2020)

1. La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'Ente.

2. Al fine di consentire il miglioramento dei risultati nell'ambito del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale adottato dall'Ente, le Parti concordano che il sistema di valutazione delle prestazioni attese per i Dirigenti debba prevedere fasi intermedie di monitoraggio e verifica con cadenza semestrale da parte dei preposti organi di controllo gestionale e strategico, con successiva comunicazione ai Dirigenti interessati.

Art. 3 - Clausole finali.

1. Per quanto non previsto dal presente accordo annuale si rinvia al contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 16/11/2021, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, nonché alle disposizioni di legge e i contratti collettivi quadro e nazionali di lavoro vigenti.

2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, fatto salvo quanto disposto dal presente contratto in materia di interpretazione autentica, ove non in contrasto con le disposizioni di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Amministrazione provinciale :

F.TO Dott. Francesco Grilli

F.TO Dott. Danilo Montagano

Le Rappresentanze sindacali della Dirigenza:

F.TO CGIL F.P.

F.TO CISL

F.TO UIL F.P.