

PROVINCIA DI PERUGIA			ANNO	
SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA, COMPETENZE DIMOSTRATE E COMPORAMENTI PROFESSIONALI				
DIPENDENTE: Sig.	COGNOME E NOME		CATEGORIA	B
SERVIZIO:	SERVIZIO	UFFICIO	UFFICIO	
APPORTO QUANTITATIVO E QUALITATIVO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO (max 35 punti)			Parziale	
		Peso	Punti da 1 a 10	Valutaz.
Impegno e disponibilità: si impegna ed è disponibile rispetto alle esigenze/funzioni del servizio di appartenenza, anche in occasione di picchi di attività o comunque quando i ritmi di lavoro richiedono tempi di esecuzione molto ridotti, nonché rispetto ai rapporti con i colleghi anche in termini di condivisione e circolazione delle informazioni (ad esempio: comunicando proprie future assenze o scadenze) – Max 10			2,0	
		Peso	Punti da 1 a 5	Valutaz.
Affidabilità e costanza di rendimento: è affidabile nel rispetto dei tempi e delle procedure afferenti la prestazione lavorativa nonché correttezza delle azioni e degli atti relativi al ruolo ricoperto e assicura costante rendimento in termini di continuità nel fornire il proprio contributo individuale alla performance del servizio di appartenenza - max 5 punti			1,5	
		Peso	Punti da 1 a 5	Valutaz.
Conseguimento dei risultati: consegue i risultati previsti senza necessità di interventi correttivi – max 5 punti			1,5	
COMPETENZE DIMOSTRATE (max 15 punti)			Parziale	
		Peso	Punti da 1 a 5	Valutaz.
Conoscenze tecnico-professionali applicate: Dimostra conoscenza della materia oggetto della competenza dell'ufficio e del ruolo ricoperto con propensione ad ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti collegati e con capacità di valorizzare le opportunità formative ricevute nonché lo scambio professionale con i colleghi. <i>(Per i dipendenti impegnati nel lavoro agile)</i> Dimostra conoscenza della materia oggetto della competenza dell'ufficio e utilizza con efficacia gli strumenti digitali e informatici a disposizione. E' consapevole delle norme comportamentali da seguire in tale utilizzo relativamente al trattamento di tutti i dati dell'Ente, anche personali. – max 5 punti			0,5	
		Peso	Punti da 1 a 10	Valutaz.
Qualità e precisione nell'assolvimento delle funzioni: esprime ordine ed esattezza nello svolgimento delle funzioni anche in termini di puntualità ed efficacia – max 10 punti			1,0	
		Peso	Punti da 1 a 5	Valutaz.
Capacità di autoverifica dei risultati ottenuti: assicura il monitoraggio dell'andamento della propria attività in funzione del rispettivo ruolo e degli obiettivi del servizio di appartenenza e conseguente tempestiva segnalazione di eventuali criticità ai rispettivi superiori – max 5 punti			0,5	
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVI (max 20 punti)			Parziale	
		Peso	Punti da 1 a 5	Valutaz.
Capacità di interazione e collaborazione con i colleghi : si relaziona efficacemente con i colleghi assumendo un atteggiamento improntato alla disponibilità e alla flessibilità nel recepire le esigenze utilizzando forme di comunicazione orientate al raggiungimento dei risultati – max 5 punti			1,0	
		Peso	Punti da 1 a 5	Valutaz.
Capacità di relazione con l'utenza : si dimostra sensibile alle esigenze degli utenti (esterni o interni) e si dimostra in grado di rilevare l'oggetto ed il livello di servizio richiesto; conseguentemente orienta il proprio comportamento organizzativo in base a tali rilevazioni – max 5 punti			2,0	
		Peso	Punti da 1 a 5	Valutaz.
Autonomia nell'organizzazione e gestione delle attività : capacità di individuare autonomamente le priorità d'azione e di pianificare coerentemente le proprie attività necessitando di interventi correttivi da parte del superiore di ridotta entità. <i>(Per i dipendenti impegnati nel lavoro agile)</i> Ha consapevolezza degli obiettivi assegnati, dei tempi definiti e delle procedure concordate organizzando anche autonomamente il proprio lavoro sempre nelle regole generali del lavoro agile. Tiene un equilibrio tra i tempi professionali dedicati al lavoro e i tempi dedicati alle attività private. – max 5 punti			1,0	
		Parziale		
Punteggio finale del fattore "QUALITA' DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA, COMPETENZE DIMOSTRATE E COMPORAMENTI PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVI" (valore B)			Totale punti	

Data

firma del dipendente

firma del Dirigente / Responsabile di Servizio

Riepilogo dei risultati		
Valore A*	Obiettivi di gruppo (risultato di struttura come rilevato dal N.I.V. in sede di valutazione della performance dirigenziale) (Max 30 punti)	
Valore B**	Scheda di misurazione e valutazione della qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, competenze dimostrate e comportamenti professionali (Max 70 punti)	
Totale valutazione (Max 100 punti)		
Inserimento fascia punteggio **	da a	

Legenda:

<p>A* Qualora gli obiettivi della struttura di appartenenza siano stati raggiunti per almeno l'90% (punteggio attribuito ai dirigenti e/o alla po di riferimento almeno pari a 27) i dipendenti della struttura, ferma restando la valutazione del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa, avranno diritto al punteggio pieno sul parametro riferito agli obiettivi di gruppo. Nel caso in cui all'esito della valutazione riferita agli obiettivi di struttura non si raggiunga la percentuale di conseguimento di cui sopra si procederà ad una proporzionale riduzione, per tutti i dipendenti assegnati alla struttura assegnata, del punteggio correlato, per ciascuna categoria di inquadramento, al raggiungimento degli obiettivi di gruppo secondo la seguente formula :</p> <p>- (punteggio conseguito dal dirigente o dalla po*100/31)-100 = percentuale di riduzione del punteggio attribuito per la valutazione riferita al raggiungimento degli obiettivi</p> <p>All'esito della valutazione dei correttivi sopra determinati si otterrà il valore "A" relativo alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi di gruppo.</p>	B** Fasce	Coeff. di attribuz. in %
	da 0 a 48	0
	Oltre 48 fino a 58	10
	Oltre 58 fino a 66	20
	Oltre 66 fino a 74	35
	Oltre 74 fino a 81	50
	Oltre 81 fino a 86	65
	Oltre 86 fino a 91	80
Oltre 91 fino a 100	100	