

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI PERUGIA TRIENNIO – ACCORDO A STRALCIO SULLA DISCIPLINA DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' ANNO 2022**

Premesso che:

- in data 09/07/2019 nella sede della Provincia di Perugia è stata sottoscritto in via definitiva il CCDI 2019-2021;
- l'articolo Art. 4 - Durata e validità – del predetto CCDI ai commi 2 e 3 prevede "Per la parte economica, con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo ai sensi dell'articolo 8 comma 1, secondo periodo, del CCNL 2016/2018. Le parti si riservano di integrare e/o modificare i contratti eventualmente stipulati con valenza pluriennale anche economica, al fine di assicurare una costante rispondenza delle discipline alle esigenze emergenti.  
3. La rinegoziazione di cui al comma 1 da luogo, su richiesta delle parti, alla sottoscrizione di specifico accordo che integra il presente CCDI.";
- l'articolo Art. 11 – Destinazione e utilizzo- del medesimo CCDI prevede, tra l'altro, quanto segue : "4. Costituiscono oggetto di verifica annuale, in ogni caso, i criteri generali di distribuzione delle risorse decentrate disponibili, anche ai fini dei premi di miglioramento della produttività e dei servizi, in relazione al sistema di valutazione integrato del personale adottato dall'Ente, ai quali deve comunque essere destinata una quota del fondo adeguata a sostenere le politiche di costante mantenimento e di miglioramento dei servizi. La quantificazione effettiva delle risorse di cui al presente comma avviene, in ogni caso, previa verifica annuale delle quote del fondo comunque necessarie per dare copertura a tutti gli altri istituti applicati in sede decentrata.  
5. L'efficacia delle preintese negoziali resta comunque condizionata all'effettiva disponibilità delle risorse necessarie nell'ambito del bilancio, anche pluriennale, di previsione nonché alla positiva certificazione del collegio dei revisori dei conti.";
- che con determinazione n.1096 dell'11/5/2021 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL 21/5/2018 e che sullo stesso è stato acquisito il preventivo parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti come da verbale n.85 del 19/5/2021;
- che in data 29/9/2019 è stata sottoscritta in via di ipotesi l'integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della Provincia di Perugia 2019-2021 in ordine alla disciplina delle modalità di utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2020 e seguenti;
- in data 26/1/2021 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di integrazione al CCDI 2019/2021 con riferimento alla disciplina per le specifiche responsabilità anno 2021;
- in data 24/2/2021 è stata sottoscritta in via definitiva l'integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della Provincia di Perugia 2019-2021 al fine di dare tempestiva applicazione all'istituto delle specifiche responsabilità per l'anno 2021, e fermo restando quanto già disposto con il CCDI sottoscritto il 30/10/2020 in merito all'indennità di specifiche responsabilità dei capocircolo ;
- in data 27/7/2021 è stata sottoscritto in via definitiva il CCDI relativo alla destinazione delle risorse per l'anno 2021;

- allo stato attuale non essendo intervenute disposizioni contrattuali ulteriori la consistenza complessiva del fondo 2022 sarà pari a quella del fondo 2021 e che lo stanziamento complessivo annuale per il 2022 riferito agli incarichi di specifica responsabilità, così come determinato con il presente accordo stralcio, non supera quello previsto per il 2021 ed è pertanto confermato nell'importo di € 47.500,00;
- le parti, in considerazione del fatto che tutti gli incarichi attribuiti nel 2021 giungono a scadenza al 31/12/2021 e che si ritiene necessario ai fini del miglior funzionamento dei servizi non ritardare l'attribuzione degli incarichi di specifica responsabilità per l'anno 2022, hanno sottoscritto in data 23/11/2021 un accordo stralcio per la disciplina delle specifiche responsabilità anno 2022;
- la predetta ipotesi di accordo stralcio è stata certificata positivamente dal Collegio dei Revisori come da verbale n.107 del 3/12/2021 e con deliberazione n.239 in data 7/12/2021 ne è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva;
- le parti si impegnano a sottoporre ad ulteriore valutazione l'importo delle risorse destinate allo specifico istituto di cui trattasi alla luce delle eventuali risorse aggiuntive che la contrattazione nazionale potrebbe mettere a disposizione della contrattazione decentrata;

In data 14/12/2021 ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

*Dott. Stefano Mazzoni* (Direttore Generale) - Presidente

*Dott. Danilo Montagano* ( *Dirigente del Servizio Coordinamento funzioni generali*)

**R.S.U.** ,

**Organizzazioni sindacali territoriali :**

- UIL FPL : S. Cotani

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato accordo a stralcio al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della Provincia di Perugia al fine di dare tempestiva applicazione all'istituto delle specifiche responsabilità per l'anno 2022, e fermo restando che la disciplina di cui al presente accordo sarà ricompresa nella contrattazione 2022-2024 ed integrata e modificata alla luce delle eventuali ulteriori risorse disponibili;

**Incarichi di specifica responsabilità (art.70 quinquies comma 1 ccnl 2016-2018)**

In attuazione del CCNL del comparto "Funzioni Locali" del 21/05/2018 e fermo restando quanto previsto all'art.26 del CCDI 2019-2021 il presente accordo stralcio disciplina l'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità assegnate ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa, ovvero, in particolare le indennità corrisposte per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale appartenente alle categorie B, C e D, ai sensi dell'art. 70-quinquies, primo comma, del CCNL.

Le parti sottolineano che l'istituto è applicabile a tutte le categorie di inquadramento contrattuale e che lo stesso, fermo restando quanto ulteriormente espresso di seguito, remunera compiti specifici ed ulteriori rispetto al contenuto delle mansioni individuali cui sono altresì connesse specifiche responsabilità che dovranno risultare ben individuate e circoscritte nei provvedimenti di relativa attribuzione.

Al finanziamento del predetto istituto sono assegnate, per l'anno 2022, risorse pari a **35.000,00** euro annui; le eventuali economie che dovessero realizzarsi a valere

sull'istituto di cui trattasi, anche in considerazione dei tempi di adozione degli atti di attribuzione per l'anno 2022, permangono nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate con destinazione alla remunerazione della performance individuale e collettiva.

La presente disciplina non si applica per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione dell'attività lavorativa del dipendente e per le figure apicali dell'Ente titolari di posizioni organizzative e/o alta professionalità. Il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità è caratterizzato dall'esercizio di compiti specifici che comportino il conferimento di responsabilità che siano effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria.

Le "specifiche responsabilità" non coincidono con la "responsabilità del procedimento" atteso che lo svolgimento di questa attività è strettamente collegato al contenuto della declaratoria professionale, ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.

L'attribuzione delle specifiche responsabilità è subordinata all'adozione di Determinazione Dirigenziale motivata e con l'indicazione di uno specifico progetto che evidenzia un'attività "non ordinaria" come previsto dal CCNL.

L'incarico non può essere frazionato, deve essere annuale ed assegnato ad una singola unità lavorativa; sono esclusi frazionamenti tra più soggetti nel corso dell'anno, al di fuori dei casi di sostituzione per cessazione anticipata dell'incarico.

L'importo minimo attribuibile non può essere inferiore ad **Euro 1.200,00** su base annua, tenuto conto dei tempi di attuazione dell'istituto per l'anno 2022 il suddetto importo annuo è rapportato ai mesi di effettiva attribuzione come risultante dalla relativa determinazione dirigenziale di affidamento.

L'importo massimo attribuibile a ciascun Servizio non può comunque superare Euro 6.000,00, fermo restando che tale importo, in quanto appunto soglia massima, tenuto conto delle risorse complessivamente disponibili non può essere garantita a tutti i servizi.

Fermo restando quanto sopra, nell'ambito del budget assegnato al Servizio di Polizia Provinciale, in deroga al suddetto limite individuale e unicamente ai fini dell'attribuzione di n.3 incarichi di coordinamento sul territorio, l'importo pro capite annuo potrà essere fissato in 400,00.

Nell'ambito di dette ulteriori responsabilità, viene effettuata una differenziazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico, secondo quanto previsto dalla presente disciplina.

Gli incarichi che danno diritto all'indennità di specifiche responsabilità decadono al 31 dicembre di ogni anno solare, salvo proroga, sono rinnovabili, aggiornabili o revocabili in relazioni a possibili variazioni contrattuali o organizzative o nel caso in cui il dirigente che le ha conferito accerti inadempienze o risultati negativi, fermo restando, in tale ultimo caso, che la revoca deve avvenire con provvedimento motivato e previa assicurazione del principio del contraddittorio.

Il venir meno dei compiti o il mutamento della situazione lavorativa, anche a seguito di mobilità interna tra servizi dell'Ente, che ha comportato l'attribuzione dell'indennità di particolare responsabilità, implica l'automatica decadenza dalla posizione di "particolare responsabilità" e la contestuale perdita dell'indennità. Tali condizioni sono attestate dal dirigente del Servizio a cui il dipendente appartiene e sono comunicate tempestivamente dal medesimo dirigente al Servizio cui compete la gestione del personale dell'Ente.

L'indennità è pertanto attribuita proporzionalmente ai giorni di effettivo esercizio della medesima.

L'indennità di specifiche responsabilità è attribuita mensilmente in proporzione al periodo di effettiva assunzione del relativo incarico, con conguaglio annuale per le eventuali riduzioni per periodi di assenza dovuti ad astensione facoltativa dal lavoro o

in ogni caso di assenza prolungata (per assenza prolungata si intendono periodi pari o superiori a 30 giorni), fatti salvi i periodi di assenza relativi alla fruizione delle ferie.

Gli importi annuali dell'indennità attribuita sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale, indicato nel proprio contratto di lavori individuale.

L'importo dell'indennità liquidato mensilmente è pari al 60% dell'indennità totale, mentre il restante 40% viene liquidato a consuntivo previa attestazione del dirigente che ha conferito l'incarico in relazione all'effettivo e puntuale svolgimento delle attività e compiti comportanti il diritto all'indennità di cui trattasi.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità.

Le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa ed i relativi compensi annui, non inferiori all'importo di € **1.200,00** e non superiori all'importo di 2.500,00 euro annui lordi, sono individuati secondo quanto previsto nei commi seguenti.

La differenziazione dei compensi annui è operata con riferimento ai compiti e/o incarichi previsti dal primo comma dell'art. 70-quinquies secondo i criteri sotto riportati :

Grado di competenza specialistica e professionale richiesta dalle attività da svolgere

Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni interne e/o esterne

Grado di gestione e coordinamento di risorse umane

Grado di gestione di risorse strumentali

Grado di autonomia dei processi lavorativi.

Fermo rimanendo quanto disposto in ordine all'Indennità di specifiche responsabilità dei capocircolo, alla cui remunerazione è stata destinata con il CCDI 30/10/2020 la somma di € 8.000,00, che si conferma secondo quanto di seguito riportato, al personale di categoria B-B3 assegnato al Servizio Gestione Viabilità che nell'anno 2021 è individuato in via eccezionale svolgente funzioni di supporto alla sorveglianza ed al Capo Officina è attribuita una specifica responsabilità commisurata alle risorse all'uopo calcolate in € **1.500,00** complessive annue.

La predetta indennità, fermo restando il limite dello stanziamento complessivo, è attribuita nella misura massima annuale di € 300,00 cadauno, ed è cumulabile con l'indennità spettante ai capocircolo nel limite massimo annuale di € 700,00. La stessa è attribuita nei limiti e con le modalità previste dalla legge, dalla contrattazione nazionale e dai vigenti disciplinari. La predetta indennità annuale è corrisposta in unica soluzione al termine di ogni anno di riferimento previa comunicazione del Dirigente competente che provvederà a trasmettere, entro il mese di gennaio 2022, l'elenco del personale avente diritto alla predetta indennità con le relative decorrenze.

La parti concordano, inoltre, di destinare la somma di € **3.000,00** all'attribuzione di n. 3 "Specifiche Responsabilità" già individuate con D.D. 2707 del 05/11/2020 all'interno dell'Ufficio S.I.S. topografico e Geologico del Servizio Progettazione Viaria.

Tenuto conto, inoltre, di quanto disposto dall'articolo 26 del CCDI 2019/2021 "Individuazione delle posizioni di responsabilità", le procedure previste nel medesimo articolo sono state avviate tempestivamente dopo la sottoscrizione definitiva del precedente accordo nel merito e completate entro 30 giorni dalla medesima.

### **Indennità di specifiche responsabilità capocircolo**

Fermo restando quanto sopra in ordine alle modalità di liquidazione e alla durata degli incarichi, al personale di categoria B che svolge le funzioni di "capocircolo" e che coordina squadre di operai, è attribuita una specifica responsabilità commisurata alle risorse all'uopo destinate, che sono determinate in **8.000,00** euro annui per l'anno 2022. L'importo individuale sarà determinato suddividendo in parti uguali tali risorse tra i capocircoli individuati dal dirigente competente.

Ai fini della liquidazione dell'indennità di specifiche responsabilità dei capocircolo il Dirigente competente provvederà a trasmettere, entro il mese di gennaio di ogni anno, al Servizio che si occupa della gestione del personale la documentazione relativa al conferimento nominativo degli incarichi e le relative decorrenze, così come ogni eventuale successiva variazione.

In sede di verifica annuale delle risorse disponibili l'individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA :**

f.to IL DIRETTORE GENERALE – Presidente della Delegazione di parte pubblica

- Dott. Stefano MAZZONI

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE :**

- f.to RSU
- f.to UIL F.P.L.