

PROVINCIA DI PERUGIA

Accordo stralcio sulla disciplina delle specifiche responsabilità anno 2022 per il personale non dirigenziale - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 23/11/2021
Periodo temporale di vigenza		Modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Direttore Generale Componenti : Dirigente del Servizio Coordinamento Funzioni Generali e Dirigente del Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Rappresentanze sindacali unitarie Firmatarie della preintesa:CGIL- CISL- UIL - RSU Firmatarie del contratto: CGIL- CISL- UIL - RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso la Provincia di Perugia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Criteri per l'affidamento degli incarichi di specifica responsabilità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli :
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria	Il PEG/piano della performance anno 2021 è stato adottato con deliberazione del Presidente della Provincia del 23/6/2021. Nella determinazione delle risorse che costituiscono il fondo si è tenuto conto delle sole risorse consolidate espressamente previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro senza alcuna integrazione a carico dell'Amministrazione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'integrazione al contratto integrativo

L'articolo Art. 4 - Durata e validità - del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 9/7/2019 ai commi 2 e 3 prevede "Per la parte economica, con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo ai sensi dell'articolo 8 comma 1, secondo periodo, del CCNL 2016/2018. Le parti si riservano di integrare e/o modificare i contratti eventualmente stipulati con valenza pluriennale anche economica, al fine di assicurare una costante rispondenza delle discipline alle esigenze emergenti. La rinegoziazione di cui al comma 1 da luogo, su richiesta delle parti, alla sottoscrizione di specifico accordo che integra il presente CCDI.";

Sulla base dell'articolo 11 del citato CCDI l'efficacia delle preintese negoziali resta comunque condizionata all'effettiva disponibilità delle risorse necessarie nell'ambito del bilancio, anche pluriennale, di previsione nonché alla positiva certificazione del collegio dei revisori dei conti.";

Gli incarichi di specifica responsabilità sono stati finanziati con il precedente CCDI fino al 31/12/2021, le parti hanno ritenuto dover procedere ad un accordo per l'anno 2022 ai fini dell'applicazione del predetto istituto in tempi che ne consentano l'esplicarsi per la maggior parte dell'anno 2022. Tale accordo verrà poi ricompreso nella contrattazione per la destinazione delle risorse relative all'anno 2022 e nella contrattazione di parte normativa 2022-2024;

Pertanto nell'unico articolato, in attuazione del CCNL del comparto "Funzioni Locali" del 21/05/2018, le parti hanno disciplinato l'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità assegnate ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa, ovvero, in particolare, le indennità corrisposte per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale appartenente alle categorie B, C e D, ai sensi dell'art. 70-quinquies, primo comma, del CCNL.

Al finanziamento del predetto istituto sono assegnate risorse pari a 35.000,00 euro annui. Nell'articolato è disciplinata anche l'indennità di specifiche responsabilità per il personale di categoria B che svolge le funzioni di "capocircolo" e che coordina squadre di operai le risorse all'uopo destinate che assommano ad 8.000,00 euro annui, nonché l'indennità da riconoscere al personale di categoria B-B3 assegnato al Servizio Gestione Viabilità che nell'anno 2022 è individuato in via eccezionale svolgente funzioni di supporto alla sorveglianza; a tale istituto sono assegnate risorse per € 1.500,00. Le parti hanno concordato, inoltre, di destinare la somma di € 3.000,00 all'attribuzione di n. 3 "Specifiche Responsabilità" già individuate con D.D. 2707 del 05/11/2020 all'interno dell'Ufficio S.I.S. topografico e Geologico del Servizio Progettazione Viaria. Così per un totale generale di € 47.500,00.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolato contrattuale precedente le risorse per il 2021 relative all'istituto di cui trattasi erano state quantificate in complessivi € 47.500,00; l'importo previsto per tale istituto nell'anno 2022 risulta pari alla somma stanziata a tale fine del 2021.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina abrogazioni implicite.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le somme destinate all'istituto di cui trattasi non sono superiori a quelle indicate nel CCDI 2021; inoltre il fondo per la contrattazione decentrata dell'Ente, tenuto che non sono previste integrazioni a carico del Bilancio e che lo stesso è, ormai da tempo, costituito con le sole somme individuate come obbligatorie dal contratto, è interamente finanziato negli strumenti di programmazione dell'Ente per ciascuna struttura (Bilancio pluriennale 2021/2023).

Perugia, 23/11/2021

Il Dirigente del Servizio

Coordinamento Funzioni Generali

Dott. Danilo Montagano

"documento informatico firmato digitalmente"