

*Preg.mo Dr. Stefano Mazzoni*  
*c.c. Preg.mo Dr. Roberto Cerquaglia*  
*Preg.mo Dr. Francesco Felici*  
**PROVINCIA PERUGIA**

*Perugia 22.09.2021*

*OGGETTO: Parere su modifiche*

Pregiatissimi,  
ho esaminato i documenti :

- Metodologia di valutazione delle performance dirigenziali della Provincia di Perugia
- Metodologia per la valutazione della performance individuale del personale incaricato di posizione organizzativa o alta professionalità e del personale non dirigenziale

approvandone le modifiche proposte ed evidenziate, ad eccezione di quanto modificato a pg. 17 del 2° documento, con riguardo al quale propongo la seguente variazione:

***nei casi in cui si riscontrasse una riduzione della performance che potrebbe comportare una sensibile riduzione del punteggio finale è previsto un colloquio intermedio fra il dipendente ed il Dirigente del Servizio etc.***  
in luogo di: "nei casi in cui dal monitoraggio dell'attività del dipendente emergano circostanze che potrebbero comportare una sensibile riduzione del punteggio finale (pari o inferiore a 48punti) etc".

Cordialmente

*Sergio Cimino*

