

Contratto decentrato per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato  
- Anno 2017 e 2018 - Relazione illustrativa

Utilizzazione del fondo della dirigenza anni 2017 e 2018 -. Relazione illustrativa (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il contratto integrativo in esame si riferisce alla sola parte economica relativa agli anni 2017 e 2018, in coerenza con la programmazione delle risorse per il medesimo anno.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi : 20/06/2018

La destinazione del fondo è stata definitivamente sottoscritta : 13 luglio 2018

Periodo temporale di vigenza : Il contratto integrativo è riferito agli anni 2017 e 2018 parte economica.

Composizione della delegazione trattante :

Parte Pubblica :

- Segretario Generale
- Direttore del Settore Amministrativo Area Vasta
- Dirigente del Servizio Sviluppo Risorse Umane

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSA, CGIL, CISL, UIL, FEDIRETS

Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: RSA, CISL, CGIL, UIL

Organizzazioni sindacali firmatarie del C.I.D. definitivo: CISL, CGIL

Soggetti destinatari : Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato o determinato.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Il contratto disciplina gli aspetti economici relativi a :

art.2 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato - La contrattazione si svolge sulla destinazione delle risorse così come determinate dall'Amministrazione Provinciale e comunicate alle OO.SS.

In linea generale la retribuzione di posizione riconosciuta ad ogni posizione dirigenziale è corrispondente alla fascia in cui viene collocata la posizione stessa in base ai fattori di valutazione contenuti nel sistema di valutazione adottato.

Art.3. - Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato - La retribuzione di posizione, riconosciuta al Dirigente, è correlata al valore economico previsto per la fascia retributiva, in cui la posizione dirigenziale si colloca, in base ai fattori di valutazione indicati nel sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali adottato dall'Amministrazione.

La retribuzione di risultato viene erogata secondo i criteri previsti nel sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali adottato dall'Ente.

Art.4 - Norma finale - Per quanto non previsto si fa rinvio al C.I.D. parte normativa, alla contrattazione collettiva nazionale e alle norme generali.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione - Intervento dell'Organo di controllo interno.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva sulla costituzione del fondo per la dirigenza anni 2017 e 2018 in data 12/6/2018.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha altresì certificato positivamente l'ipotesi di C.C.D.I. di cui trattasi con verbale n.55/9-7-2018.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web della Provincia

Con la deliberazione n. 37 del 23/10/2017 è stato approvato il Documento unico di programmazione 2017-2019 ed il Bilancio di previsione 2017-2019.

Con la deliberazione n. 194 del 23/10/2017 il Presidente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) e il Piano della Performance (P.P.) per l'Anno 2017 e pluriennale 2017-2019.

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anni 2017 e 2018, costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999, provvedendo alla individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse :

Per l'anno 2017 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato viene ripartito come segue:

- CCNL 23/12/1999 Art.27 - Retribuzione di Posizione € 537.715,36
- CCNL 23/12/1999 Art.28 - Retribuzione di Risultato € 84.879,50
- CCNL 23/12/1999 Art.37 - Compensi professionali Avvocatura e progettazione  
€ 27.249,50

Totale risorse : € 649.844,36

Le parti prendono atto della riduzione operata sul fondo per le annualità 2017 in applicazione delle norme vigenti e secondo quanto previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti Umbria n.2/2017.

Per l'anno 2018 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato viene ripartito come segue:

- CCNL 23/12/1999 Art.27 - Retribuzione di Posizione € 522.600,84
- CCNL 23/12/1999 Art.28 - Retribuzione di Risultato € 105.794,50
- CCNL 23/12/1999 Art.37 - Compensi professionali Avvocatura e progettazione - temporaneamente non inseriti, verranno conteggiati al termine dell'esercizio finanziario ai fini dell'inserimento tra le poste del fondo.

Totale risorse : € 628.395,29

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina abrogazioni implicite.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità le prestazioni rese dal personale dirigenziale sono valutate secondo il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 560 del 30.11.2010 e sostituito, a decorrere dall'anno 2018, dal sistema di valutazione approvato da ultimo con deliberazione del Presidente n. 81 del 12.06.2018).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, non essendo previsto alcun stanziamento di somme ai sensi del comma 3 dell'articolo 26 del CCNL 23/12/1999, connesse con un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza rispetto allo standard preesistente, si propone di premiare il raggiungimento degli obiettivi affidati alle singole strutture con gli atti di programmazione generale e quelli individuati, nel dettaglio, dai singoli dirigenti. La valutazione dei risultati raggiunti è operata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente.

Perugia, 16/07/2018

per Il Dirigente del Servizio Sviluppo Risorse Umane

Il Responsabile dell'Ufficio Amm.vo Pianificazione Org.va

Dott.ssa Patrizia Rossi





**Provincia di Perugia**  
**COLLEGIO DEI REVISORI**

*VERBALE N. 56 DEL 16 LUGLIO 2018*

*OGGETTO: C.C.D.I. ANNO 2017/2018 PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE:  
CERTIFICAZIONE RELAZIONE ILLUSTRATIVA*

Il Collegio dei Revisori nelle persone del Dott. Andrea Nataletti e del Dott. Giovanni Fulci.  
Assente giustificato il Dott. Fulvio Cociani;

Esaminata la relazione illustrativa del 16/07/2018

attesta

che la stessa è stata redatta in base allo schema previsto dalla circolare n. 25 del 19 luglio  
2012 e la veridicità dei dati in essa contenuti.

IL COLLEGIO DEI REVISORI