

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI PERUGIA**

Premesso che:

- in data 20/6/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Perugia, annualità economiche 2017 e 2018;
- Il Presidente della Provincia con propria deliberazione n. 97 in data 29/06/2018, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI, previa acquisizione del parere positivo del collegio dei revisori dei conti.
- il collegio dei revisori in data 9/7/2018 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);

In data 13/7/2018 nella sede della Provincia di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Francesco Grilli (Segretario Generale)

Dott. Danilo Montagano (Direttore del Settore Amministrativo Area Vasta)

Dott.ssa Anna Maria Santocchia (Dirigente del Servizio Sviluppo Risorse Umane)

Le Rappresentanze sindacali della Dirigenza:

CGIL F.P.

CISL

DIRETS Perugia

UIL



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Perugia.



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA
DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA DI PERUGIA
(ANNUALITA' ECONOMICA 2017 E 2018)**

Premesso che :

- in data 29 dicembre 2015 si è proceduto alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato integrativo per l'Area Dirigenziale della Provincia di Perugia, relativo al triennio normativo 2016-2018 e annualità economica 2014 e 2015;
- in data 20/6/2017 si è proceduto alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato integrativo per l'Area Dirigenziale della Provincia di Perugia, relativo all'annualità economica 2016;

Dato atto che occorre procedere alla sottoscrizione del C.I.D. relativo alle annualità economiche 2017 e 2018, sulla base del fondo determinato dall'Amministrazione Provinciale;

Art. 1

Ambito e validità del presente accordo.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, formulato ai sensi dell'art. 1 del CCNL - Area della Dirigenza comparto Regioni e Autonomie locali 22/02/2006, si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato della Provincia di Perugia ed è applicabile anche ai dirigenti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 e 2 del d.lgs.267/00, se richiamato dai relativi contratti individuali.

Il presente contratto riguarda la disciplina economica ed ha validità limitata agli anni 2017 e 2018.

Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione.

Art. 2

**Fondo per il finanziamento della retribuzione
di posizione e di risultato**

L'amministrazione ha comunicato con apposito prospetto le risorse che costituiscono il fondo da destinare alla retribuzione di posizione e risultato.

Le parti concordano la ripartizione delle risorse del fondo nel rispetto dei criteri e dei vincoli derivanti dai CCNL, dalle norme vigenti in materia e dagli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente. Il fondo è costituito ogni anno con determinazione del dirigente del Servizio Sviluppo Risorse Umane.

La retribuzione di posizione riconosciuta ad ogni posizione dirigenziale è corrispondente alla fascia in cui viene collocata la posizione stessa in base ai fattori di valutazione contenuti nel sistema di valutazione adottato, fermo restando il rispetto del limite delle risorse destinate alla retribuzione di posizione nell'anno di riferimento.

Per l'anno 2017 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato viene ripartito come segue:

- CCNL 23/12/1999 Art.27 - Retribuzione di Posizione € 537.715,36
- CCNL 23/12/1999 Art.28 - Retribuzione di Risultato € 84.879,50
- CCNL 23/12/1999 Art.37 - Compensi professionali Avvocatura e progettazione € 27.249,50

Totale risorse : € 649.844,36

Le parti prendono atto della riduzione operata sul fondo per le annualità 2017 in applicazione delle norme vigenti e secondo quanto previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti Umbria n.2/2017.

Per l'anno 2018 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato viene ripartito come segue:

- CCNL 23/12/1999 Art.27 – Retribuzione di Posizione € 522.600,84
- CCNL 23/12/1999 Art.28 – Retribuzione di Risultato € 105.794,50
- CCNL 23/12/1999 Art.37 – Compensi professionali Avvocatura e progettazione – temporaneamente non inseriti, verranno conteggiati al termine dell'esercizio finanziario ai fini dell'inserimento tra le poste del fondo.

Totale risorse : € 628.395,29

Le parti prendono atto della riduzione operata sul fondo per l' annualità 2018 in conseguenza del venire meno di una posizione dirigenziale nella dotazione organica dell'Ente con conseguente riattribuzione delle relative funzioni ad altra posizione dirigenziale cui non è applicabile la retribuibilità dell'incarico ad interim.

La suindicata ripartizione formerà oggetto di eventuale successiva verifica qualora intervengano modifiche organizzative e/o l'adozione di nuove metodologie di pesatura delle posizioni dirigenziali che possano produrre variazioni sullo stanziamento complessivo per il finanziamento della retribuzione di posizione.

Le risorse non utilizzate nell'anno di riferimento andranno a finanziare il fondo dell'anno successivo, dato atto – altresì – che il presente fondo sarà successivamente integrato delle somme derivanti dall'art. 20 del vigente ccnl per l'area della dirigenza, qualora ne ricorrano i presupposti.

Art. 3

Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato.

La retribuzione di posizione, riconosciuta al Dirigente, è correlata al valore economico previsto per la fascia retributiva, in cui la posizione dirigenziale si colloca, in base ai fattori di valutazione indicati nel sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali adottato dall'Amministrazione e nel limite delle risorse annualmente destinate alla retribuzione di posizione.

La retribuzione di risultato viene erogata secondo i criteri previsti nel sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali adottato dall'Ente.

In applicazione dell'articolo 20 del vigente contratto collettivo nazionale per la dirigenza Area II, quadriennio 2006-2009 gli incarichi svolti dai dirigenti presso organismi terzi, su designazione della Provincia, rientrano nel regime dell'onnicomprendività e l'eventuale corrispettivo spettante sarà incamerato dall'Amministrazione e computato sul fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza. La Provincia, in conformità al comma 5 del citato art. 20, contabilizzerà il 20% del compenso ad incremento del fondo in questione e provvederà ad erogare, a titolo di retribuzione di risultato, il rimanente 80% direttamente al dirigente interessato. La retribuzione di risultato, come sopra determinata e per gli incarichi specifici di cui trattasi, sarà erogata ai dirigenti a cui compete entro il mese successivo alla riscossione da parte dell'Amministrazione dei compensi in parola, indipendentemente dalla corresponsione della retribuzione di risultato conseguente alla valutazione della performance dei dirigenti.

Art. 4

Norma finale

Per quanto non previsto dal presente accordo si fa rinvio al C.I.D. parte normativa, alla contrattazione collettiva nazionale e alle norme generali.

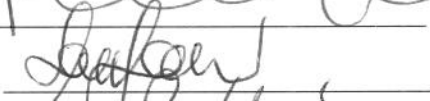
Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Amministrazione provinciale :

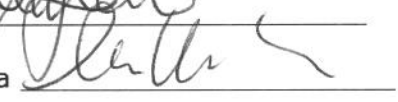
Dott. Francesco Grilli



Dott. Danilo Montagano

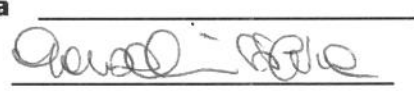


Dott.ssa Anna Maria Santocchia



Le Rappresentanze sindacali della Dirigenza:

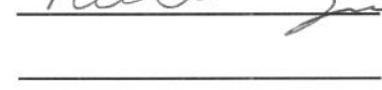
DIRETS Perugia



CGIL F.P.



CISL



UIL

