

PROVINCIA DI PERUGIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 per il personale in avvalimento alla Regione dell'Umbria. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 19/12/2016 Contratto 24/01/2017 |
| Periodo temporale di vigenza | | Modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2016 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Direttore del Settore Amm.vo Area Vasta Componenti : Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-Rappresentanze sindacali unitari Firmatarie della preintesa: CISL e RSU Firmatarie del contratto: CISL,CGIL,UIL e Rsu |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato in avvalimento alla Regione dell'Umbria |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | <ul style="list-style-type: none"> • Criteri di destinazione delle risorse decentrate • Criteri per l'attribuzione della produttività collettiva • Criteri per l'individuazione del personale avente titolo all'indennità di disagio • Definizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 19/1/2017 |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli : nessuno |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL ed il Piano della performance 2016 e 2017, previsto dall'art.10 del d.l.gs 150/2009, non sono ancora stati approvati. L'erogazione dei compensi accessori previsti dal C.I.D. avverrà solo dopo l'approvazione dei suindicati atti. Nella determinazione delle risorse che costituiscono il fondo si è tenuto conto delle sole risorse risorse |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nelle premesse si da conto dell'inquadramento complessivo della gestione dei Servizi per l'Impiego e e le politiche attive del lavoro, delle forme di utilizzo da parte della Regione, delle norme generali e degli accordi che hanno guidato il percorso.

PARTE PRIMA – FONDI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Art.1 – Determina le modalità generali di costituzione dei fondi per il salario accessorio

Art.2 – Stabilisce che l'utilizzo delle risorse stabili e variabili complessivamente definite per il 2016, vengono utilizzate secondo quanto concordato in sede di delegazione trattante.

Art.3 – Disciplina le posizioni organizzative in un ottica di previsione per il 2017.

ART.4 – Definisce sulla base della vigente metodologia di valutazione delle prestazioni del personale dipendente i criteri per l'assegnazione del fondo incentivante la produttività e il miglioramento della qualità dei servizi. Il premio di produttività non è attribuito ai dipendenti ai quali, nel corso dell'anno di riferimento, siano state applicate le sanzioni disciplinari della multa, della sospensione dal lavoro e dalla retribuzione, del licenziamento con e senza preavviso. Nel caso di procedimenti disciplinari sospesi in connessione a procedimenti penali l'anno di incidenza ai fini dell'attribuzione del premio è quello in cui è irrogata la sanzione definitiva. Relativamente al premio di produzione spettante al personale dell'Ente Nazionale per le strade(ANAS), trasferito a questa Provincia a decorrere dall'1.10.2001, si stabilisce che, per l'anno 2016 e 2017, il medesimo verrà attribuito secondo il criterio utilizzato dall'Ente di provenienza.

ART.5 – Determina l'estensione al personale a tempo determinato che sia stato effettivamente inserito in obiettivi di miglioramento dei servizi e incremento della produttività e nel caso in cui abbia prestato servizio per un periodo superiore a 90 (novanta) giorni continuativi, delle medesime modalità di corresponsione previste per il personale a tempo indeterminato. L'importo massimo attribuibile è determinato in misura pari a quello spettante ad un dipendente a tempo indeterminato di pari inquadramento.

ART.6 – Disciplina dell'indennità di disagio con individuazione della disciplina normativa e delle risorse su base pro capite annua.

ART. 7 - Norma di rinvio, per quanto non previsto, al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali e alle disposizioni contenuti nei CCDI in vigore.

Allegato "a" Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolato precedente le risorse, quantificate in modo complessivo per il personale della Provincia e quello in avvalimento presso la Regione dell'Umbria, vengono utilizzate nel seguente modo:

Anno 2016 :

| Descrizione* | Importo |
|--|--------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) (produttività) ; Art. | 1.437.876,86 |

| | |
|---|--------------|
| 17, comma 2, lett. d) indennità di turno, compenso domenicale, reperibilità- indennità di rischio e disagio | |
| Indennità di funzione ex 8 [^] q.f. - | 11.879,04 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. e alte prof.tà | 0 |
| Indennità maneggio valori | 967,20 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | 122.953,04 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 320.775,01 |
| Fondo per la progressione orizzontale | 863.395,54 |
| Totale | 2.757.846,69 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina abrogazioni implicite.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 203 del 4/6/2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 560 del 30.11.2010).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

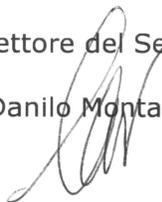
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non sono previsti stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, pertanto il contratto premierà la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi che saranno previsti per ciascuna struttura dal Peg 2016 e Peg 2017.

Perugia, 25/1/2017

Il Direttore del Settore Amministrativo Area Vasta

Avv. Danilo Montagano





Provincia di Perugia
COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 18 DEL 27 GENNAIO 2017

*OGGETTO: CERTIFICAZIONE RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNI 2016: RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA E
RELAZIONE ILLUSTRATIVA*

L'anno 2017, il giorno 27 del mese di gennaio alle ore 17,00, presso lo studio del Dott. Cociani, si è riunito 21/C il Collegio dei Revisori nelle persone del Dott. Andrea Nataletti, del Dott. Fulvio Cociani e del Dott. Giovanni Fulci per la certificazione in oggetto.

Esaminato il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente e la documentazione trasmessa dall'Ente, relativamente agli adempimenti di legge, in particolare la relazione illustrativa datata 04/1/2017 e la relazione tecnico-finanziaria 03/1/2017 redatte in base agli schemi previsti dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012, vista la preintesa sottoscritta dalle parti, si attesta che lo stesso è stato redatto nel rispetto dei vincoli previsti dal CCNL e dalle disposizioni normative relative alla contrattazione integrativa, che sussiste la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la veridicità dei dati contenuti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria.

Il presente verbale viene concluso e firmato alla fine della seduta avvenuta alle ore 18,00.

Per IL COLLEGIO DEI REVISORI
(Il Presidente)

Andrea Nataletti