

Contratto decentrato per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato
- Anno 2016 - Relazione illustrativa

Utilizzazione del fondo della dirigenza anno 2016 -. Relazione illustrativa (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il contratto integrativo in esame alla sola parte economica riferita all'anno 2016 in coerenza con la programmazione delle risorse per il medesimo anno.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi : 09/05/2017

La destinazione del fondo è stata definitivamente sottoscritta : 20/06/2017

Periodo temporale di vigenza : Il contratto integrativo è riferito all'anno 2016 parte economica.

Composizione della delegazione trattante :

Parte Pubblica :

- Segretario Generale
- Direttore del Settore Amministrativo Area Vasta

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSA, CGIL, CISL, UIL, DIREL

Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, DIREL, CISL

Soggetti destinatari : Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato o determinato.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Il contratto disciplina gli aspetti economici relativi a :

art.2 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato - Si dispone l'obbligo per l'amministrazione di comunicare annualmente con apposito prospetto le risorse che costituiscono il fondo da destinare alla retribuzione di posizione e risultato.

In linea generale la retribuzione di posizione riconosciuta ad ogni posizione dirigenziale è corrispondente alla fascia in cui viene collocata la posizione stessa in base ai fattori di valutazione contenuti nel sistema di valutazione adottato.

Per l'anno 2016 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato viene ripartito come segue:

- CCNL 23/12/1999 Art.27 - Retribuzione di Posizione € 598.148,30
- CCNL 23/12/1999 Art.28 - Retribuzione di Risultato € 94.763,29

Contratto decentrato per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato
- Anno 2016 - Relazione illustrativa

- CCNL 23/12/1999 Art.37 - Avvocatura e art.18 L. 109/94 € 51.843,27 (onorari avvocati e incentivi progettazione)

Art.3. - Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato - La retribuzione di posizione, riconosciuta al Dirigente, è correlata al valore economico previsto per la fascia retributiva, in cui la posizione dirigenziale si colloca, in base ai fattori di valutazione indicati nel sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali adottato dall'Amministrazione.

La retribuzione di risultato viene erogata secondo i criteri previsti nel sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali adottato dall'Ente.

Art.4 - Norma finale - Per quanto non previsto si fa rinvio al C.I.D. parte normativa, alla contrattazione collettiva nazionale e alle norme generali.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione Intervento dell'Organo di controllo interno.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva il 09/06/2017.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web della Provincia

Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con la Deliberazione n. 219 del 21/12/2016 relativa all'adozione del piano esecutivo di gestione anno 2016.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2016, costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999, provvedendo alla individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse :

Per l'anno 2016 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato viene ripartito come segue:

- CCNL 23/12/1999 Art.27 - Retribuzione di Posizione € 598.148,30
- CCNL 23/12/1999 Art.28 - Retribuzione di Risultato € 94.763,29
- CCNL 23/12/1999 Art.37 - Avvocatura e progettazione € 51.843,27

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina abrogazioni implicite.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità le prestazioni rese dal personale dirigenziale sono valutate secondo il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 560 del 30.11.2010).

Contratto decentrato per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato
- Anno 2016 - Relazione illustrativa

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, non essendo previsto alcun stanziamento di somme ai sensi del comma 3 dell'articolo 26 del CCNL 23/12/1999, connesse con un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza rispetto allo standard preesistente, si propone di premiare il raggiungimento degli obiettivi affidati alle singole strutture con gli atti di programmazione generale e quelli individuati, nel dettaglio, dai singoli dirigenti nelle relazioni annuali sottoposte all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente.

Perugia, 21/06/2017

Il Dirigente del Settore Amministrativo Area Vasta

Dott. Danilo Montagano

