

Performance dei dirigenti di Staff - Anno 2021

Allegato a) alla metodologia per la misurazione e valutazione della performance dei dirigenti

Scheda di valutazione della Performance organizzativa e individuale dirigenti di Staff						
RISULTATI						
Risultati di Performance Valore "A"	Sezione A) OBIETTIVI DELL'ENTE	INDICATORI	peso relativo	peso complessivo del parametro	valore rilevato	Totale
		A*		10		
		A*				
		A*				
		A*				
		A*				
	Customer satisfaction	A1*	5			
POTENZIALE						
Valutazione comportamenti Valore "B"	Sezione B) OBIETTIVI INDIVIDUALI		peso relativo	peso	valore rilevato	Totale
	Obiettivo individuale 1	B*		60		
	Obiettivo individuale 2	B*				
	Obiettivo individuale 3	B*				
	Sezione C) VALUTAZIONE SUI COMPORAMENTI		peso relativo	peso	valore rilevato	Totale
	Iniziativa, autonomia e affidabilità	C*	10	30		
Capacità di problem solving e gestione delle emergenze	C*	10				
Capacità organizzativa	C*	5				
Capacità relazionale	C*	5				
PUNTEGGIO FINALE				100		
	Penalità per mancata attuazione misure per la trasparenza e anticorruzione	D*	-5	-5		

Retribuzione di risultato

Ai fini della determinazione della retribuzione di risultato spettante si applicano le seguenti fasce percentuali:

Fascia A : valutazione complessiva fino a 50 punti	r.r. 0%
Fascia B : valutazione complessiva da 51 a 70	r.r. 50%
Fascia C : valutazione complessiva da 71 a 90	r.r. 80%
Fascia D : valutazione complessiva da 91 a 100	r.r. 100%

A* Grado di raggiungimento degli obiettivi determinato tenendo conto delle risultanze della metodologia valutate anche con frazioni di punto. Tale parametro di valutazione tiene anche conto di fatti oggettivi che abbiano inficiato in tutto o in parte l'integrale realizzabilità degli obiettivi secondo lo schema indicato nella metodologia.

A1* Grado di soddisfazione utenza: esito positivo espresso in percentuale rispetto ai soggetti che hanno aderito alla richiesta di espressione del giudizio.

B* Grado di raggiungimento degli obiettivi determinato tenendo conto delle risultanze della metodologia valutate anche con frazioni di punto. Tale parametro di valutazione tiene anche conto di fatti oggettivi che abbiano inficiato in tutto o in parte l'integrale realizzabilità degli obiettivi secondo lo schema indicato nella metodologia.

C* Grado di capacità dimostrata.

D* Riduzione eventuale del punteggio conseguito fino ad un max di 5 punti in base alla disciplina di cui all'art. 20 della metodologia