

Performance dei dirigenti di Servizio - Anno 2021

Allegato a) alla metodologia per la misurazione e valutazione della performance dei dirigenti

Scheda di valutazione della Performance organizzativa e individuale dirigenti di Servizio							
RISULTATI							
Risultati di Performance	Sezione A) OBIETTIVI DELL'ENTE	INDICATORI	peso relativo	peso complessivo del parametro*	valore rilevato	Totale	
		A*		10			
		A*					
		A*					
		A*					
		Customer satisfaction	A1*	5			
		Sezione B) OBIETTIVI DI STRUTTURA		peso relativo	peso	valore rilevato	Totale
		Obiettivo Peg 1 – obiettivo di sviluppo	B*		55		
		Obiettivo Peg 2 – obiettivo di mantenimento	B*				
		Obiettivo Peg 3 – obiettivo di sviluppo	B*				
	Obiettivo Peg 4 – obiettivo di mantenimento	B*					
	Obiettivo di mantenimento per tutti i servizi : tempestività e regolarità nell'aggiornamento e avanzamento degli obiettivi	B*	5				
	Sezione C) OBIETTIVI INDIVIDUALI		peso relativo	peso*	valore rilevato	Totale	
	Obiettivo individuale 1	C*		5			
	Obiettivo individuale 2	C*					
Valutaz. Comportamenti	POTENZIALE						
	Sezione D) VALUTAZIONE SUI COMPORAMENTI		peso relativo	peso	valore rilevato	Totale	
	Iniziativa, autonomia e affidabilità	D*	5	30			
	Capacità di problem solving e gestione delle emergenze	D*	10				
	Capacità organizzativa	D*	5				
	Capacità relazionale	D*	5				
	Capacità di differenziazione della valutazione dei collaboratori	D1*	5				
	PUNTEGGIO FINALE				100		
	Penalità per mancata attuazione misure per la trasparenza e anticorruzione	E*	-5	-5			

Retribuzione di risultato

Ai fini della determinazione della retribuzione di risultato spettante si applicano le seguenti fasce percentuali:

Fascia A : valutazione complessiva fino a 50 punti	r.r. 0%
Fascia B : valutazione complessiva da 51 a 70	r.r. 50%
Fascia C : valutazione complessiva da 71 a 90	r.r. 80%
Fascia D : valutazione complessiva da 91 a 100	r.r. 100%

Performance dei dirigenti di Servizio - Anno 2021

A* Grado di raggiungimento degli obiettivi determinato tenendo conto delle risultanze della metodologia valutate anche con frazioni di punto. Tale parametro di valutazione tiene anche conto di fatti oggettivi che abbiano inficiato in tutto o in parte l'integrale realizzabilità degli obiettivi secondo lo schema indicato nella metodologia.

A1* Grado di soddisfazione utenza: esito positivo espresso in percentuale rispetto ai soggetti che hanno aderito alla richiesta di espressione del giudizio.

B* Grado di raggiungimento degli obiettivi determinato tenendo conto delle risultanze della metodologia valutate anche con frazioni di punto. Tale parametro di valutazione tiene anche conto di fatti oggettivi che abbiano inficiato in tutto o in parte l'integrale realizzabilità degli obiettivi secondo lo schema indicato nella metodologia.

C* Grado di raggiungimento degli obiettivi determinato tenendo conto delle risultanze della metodologia valutate anche con frazioni di punto. Tale parametro di valutazione tiene anche conto di fatti oggettivi che abbiano inficiato in tutto o in parte l'integrale realizzabilità degli obiettivi secondo lo schema indicato nella metodologia. Laddove non siano assegnati obiettivi individuali il punteggio attribuibile agli stessi viene aggiunto a quello attribuibile alla struttura di diretta responsabilità.

D* Grado di capacità dimostrata

D1* Scarto quadratico medio ponderato sulle valutazioni espresse

E* Riduzione eventuale del punteggio conseguito fino ad un max di 5 punti in base alla disciplina di cui all'art. 20 della metodologia