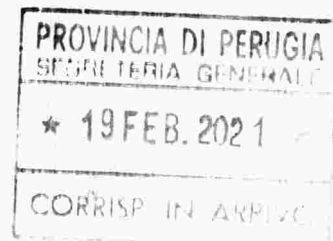


Provincia di Perugia
Ente: P_PB AOO: PROVINPG
Prot: (A) 2021/0004916 del 19/02/21
Class: 02.04



*Preg.mo Direttore Generale
Provincia di Perugia
Dr. Stefano Mazzoni*



Perugia 18.02.2021

Vs. rif.: mail Dr. Francesco Felici 04.02.2021

Oggetto: Metodologia valutazione performance personale non dirigenziale-

«ooooooooooooooooooooo»

Pregiatissimo Direttore,

con la presente sono a rispondere alla mail citata a riferimento - avente medesimo oggetto della presente - alla quale è stato allegato il documento: "Metodologia per la valutazione della performance individuale del personale incaricato di posizione organizzativa o alta professionalità e del personale non dirigenziale".

Va detto che il documento è ben articolato strutturato, contenendo spunti organizzativi di indubbio interesse.

Pertanto, esprimo un giudizio positivo sull'architettura del modello proposto, pur sottolineando che per far evolvere la valutazione da strumento di giudizio e di controllo a metodo di coinvolgimento, valorizzazione e governo del miglioramento continuo, sarebbe utile snellirne l'applicazione.

In conclusione:

- Esprimo parere positivo sul modello*
- Mi riservo di proporre, entro il presente esercizio, un metodo più snello e performante da adottare nel prossimo esercizio*

Resto a disposizione per qualsiasi necessario e ulteriore chiarimento.

Sergio Cimino