



PROT. 2020/0034293
del 15.12.2020

Gentilissima, gentilissimo,

il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Ente, al fine di realizzare un'indagine sul benessere organizzativo ed individuale percepito all'interno della nostra Amministrazione ha predisposto un apposito "Questionario" che trovate in allegato e che vi invitiamo a compilare, rinviandolo entro il 15 gennaio del 2021 in busta chiusa (con la dicitura QUESTIONARIO CUG), all'Ufficio Pari Opportunità (Piazza Italia 11).

La compilazione è in forma anonima, su base volontaria e nel pieno rispetto della riservatezza. L'Ufficio Pari Opportunità custodirà i questionari pervenuti in busta chiusa fino alla scadenza del termine di restituzione sopra riportato per poi trasmetterli all'A.P. Statistica, quale Soggetto competente a trattare direttamente le informazioni raccolte.

Dall'analisi dei risultati dei questionari ed attraverso un percorso partecipato con i contributi dei soggetti che con diverse competenze operano per il miglioramento del benessere organizzativo, verranno elaborate specifiche proposte di intervento come già previsto nel nostro ultimo Piano di Azioni Positive.

Nella consapevolezza che solo dalla partecipazione del maggior numero possibile di lavoratori e lavoratrici deriva l'attendibilità e la rappresentatività dei dati e, pertanto, l'utilità di tale indagine, si confida nella vostra sensibilità e collaborazione.

Nel Questionario chiediamo la vostra percezione su questioni importanti, tra le quali la recente esperienza del "lavoro agile", temi che la pandemia ha posto alla nostra attenzione e con urgenza come la prevenzione delle discriminazioni legate a svantaggi di età, di competenze digitali, di genere, di accesso alle tecnologie, la salute e la sicurezza della comunità lavorativa, ecc.

In questo triste periodo su un altro tema occorre prestare la massima attenzione, il dilagare, in modo sotterraneo e più insidioso da combattere, del fenomeno della violenza contro le donne, della violenza domestica, nelle case trasformatesi anche in uffici.

La Direttiva 2/2019 sottoscritta dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Sottosegretario delegato per le pari opportunità, investe i CUG delle Amministrazioni pubbliche di un importante ruolo nel contrasto alle discriminazioni ed alle violenze sia nel mondo del lavoro che nella società.

Tale ruolo è rimarcato anche nel recentissimo Protocollo d'intesa sottoscritto dalle Ministre per la pubblica amministrazione e per le pari opportunità e la famiglia e la Rete Nazionale dei Comitati Unici di garanzia, in occasione del 25 novembre, Giornata internazionale contro la violenza sulle donne.

Abbiamo deciso pertanto di cogliere l'occasione dell'invio del Questionario per diffondere alcune informazioni utili relativamente ai Servizi antiviolenza, nazionali e del nostro territorio prestando particolare attenzione alla loro operatività nel periodo di emergenza sanitaria da Covid-19.

Pubblicheremo inoltre sul Portale istituzionale il numero verde contro la violenza e lo stalking **1522**.

Il numero 1522 è attivo 24 ore su 24, tutti i giorni dell'anno, ed è accessibile dall'intero territorio nazionale gratuitamente, sia da rete fissa sia da rete mobile. Dà la possibilità alle donne di chiedere aiuto e ricevere informazioni in sicurezza, senza correre il rischio di essere ascoltate dai loro aggressori.

L'occasione è gradita per augurarci buone feste e un sereno 2021.

La Presidente del CUG
Anna Maria Santocchia

La Consigliera provinciale
Erika Borghesi