

## **Contratto decentrato integrativo per l'area dirigenziale della Provincia di Perugia – Triennio normativo 2019-2021 – annualità economica 2020 – Relazione illustrativa**

Relazione illustrativa (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

### A. Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il contratto integrativo in esame si riferisce alla sola parte economica per l'anno 2020 in coerenza con la programmazione delle risorse per il medesimo anno.

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi : 1/12/2020

Periodo temporale di vigenza : Il contratto integrativo è riferito all'anno 2020 per la parte economica e si inserisce nell'ambito del CCDI riferito al triennio 2019/2021 per la parte normativa.

#### Composizione della delegazione trattante :

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):

- Direttore Generale – presidente
- Dirigente del Servizio Coordinamento Funzioni Generali- membro
- Dirigente del Servizio Finanziario -membro

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, DIRETS

Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL - UIL

Soggetti destinatari : Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato o determinato.

#### Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Il contratto disciplina gli aspetti normativi relativi a :

art.1 – Ambito e validità dell'accordo – il CCDI si applica ai dirigenti a tempo indeterminato e determinato in tale ultimo caso se richiamato dai relativi contratti. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazioni negli accordi nazionali e disciplina la parte economica con validità limitata all'anno 2020.

Art.2 Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato -

In linea generale la retribuzione di posizione riconosciuta ad ogni posizione dirigenziale è corrispondente alla fascia in cui viene collocata la posizione stessa in base ai fattori di valutazione contenuti nel sistema di valutazione adottato.

## **Contratto decentrato integrativo per l'area dirigenziale della Provincia di Perugia – Triennio normativo 2019-2021 – annualità economica 2020 – Relazione illustrativa**

Per l'anno 2020 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato viene ripartito come segue:

- CCNL 23/12/1999 Art.27 – Retribuzione di Posizione € 393.871,82
- CCNL 23/12/1999 Art.28 – Retribuzione di Risultato € 204.932,42

Totale risorse : € 598.804,24

La suindicata ripartizione formerà oggetto di eventuale successiva verifica qualora intervengano modifiche organizzative e/o l'adozione di nuove metodologie di pesatura delle posizioni dirigenziali possa produrre variazioni sullo stanziamento complessivo per il finanziamento della retribuzione di posizione.

Quanto sopra fermo restando che per l'anno 2020 le risorse derivanti da risparmi per pensionamenti verranno destinate alla retribuzione di risultato al fine di adeguarne la consistenza complessiva alle norme vigenti, nel rispetto, comunque, delle determinazioni assunte dal Presidente della Provincia nell'esercizio della facoltà ad esso conferite dalle metodologie vigenti.

Le risorse non utilizzate nell'anno di riferimento andranno a finanziare il fondo dell'anno successivo, dato atto – altresì – che il presente fondo sarà successivamente integrato delle somme derivanti dall'art. 20 del vigente ccnl per l'area della dirigenza, qualora ne ricorrano i presupposti.

Rimane fermo che la ripartizione di cui sopra formerà oggetto di revisione e/o integrazione per effetto di quanto disposto dal CCNL in corso di sottoscrizione, qualora ne ricorrano i presupposti.

Art.3 - Incarico ad interim - Nei casi eccezionali in cui ad un Dirigente dovesse essere affidato un incarico ad interim, lo stesso potrà essere riconosciuto, ai fini del trattamento economico, nell'ambito della retribuzione di risultato nella misura e con le modalità stabilite dalla vigente metodologia di valutazione. Per l'anno 2020, avuto riguardo all'affidamento di incarichi ad interim operati nell'Ente, la retribuzione di risultato integrativa dei dirigenti incaricati sarà valutata, nella fase di verifica dell'apporto prestato dal dirigente incaricato alla realizzazione degli obiettivi afferenti la struttura assegnata ad interim, nel limite massimo del 15% su base annua del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto, ferma restando la valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi affidati.

Art.4 – Collaudi - Per le attività di collaudo svolte per conto di altre amministrazioni, il 50% del compenso spettante al dipendente incaricato del collaudo è versato, ai sensi dell'articolo 61, comma 9, della L.133/2008 e della circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n.36/2008, ai rispettivi fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio e viene attribuito nella misura del 70% ai soggetti che hanno svolto l'incarico.

Art.5 - Norma di rinvio - In sede di applicazione del nuovo CCNL dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali 2016- 2018 si aprirà il confronto per la revisione del valore economico delle fasce della retribuzione di posizione nel rispetto delle disposizioni contrattuali in via di definizione.

Art.6 - Norma finale - l'ipotesi di accordo disciplina la parte economica con effetti dall'esercizio 2020. Per quanto non previsto si fa rinvio alla contrattazione collettiva nazionale e alle norme generali

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione Intervento dell'Organo di controllo interno.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva alla costituzione del fondo di cui alla determinazione n.780/2020 con proprio verbale n.44 del 19/05/2020.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

## **Contratto decentrato integrativo per l'area dirigenziale della Provincia di Perugia – Triennio normativo 2019-2021 – annualità economica 2020 – Relazione illustrativa**

L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web della Provincia

Il bilancio di previsione 2020/2022 e relativo DUP è stato approvato con delibera del Consiglio Provinciale n.14 del 28/07/2020.

Il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL ed il Piano della performance 2019, previsto dall'art.10 del d.l.gs 150/2009, è stato approvato con deliberazione del Presidente della Provincia n.92 del 31/7/2020. Nella determinazione delle risorse che costituiscono il fondo si è tenuto conto delle sole risorse espressamente previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro senza alcuna integrazione a carico dell'Amministrazione.

### Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2020, costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999, provvedendo alla individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse :

Per l'anno 2020 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato viene ripartito come segue:

- CCNL 23/12/1999 Art.27 – Retribuzione di Posizione € 393.871,82
- CCNL 23/12/1999 Art.28 – Retribuzione di Risultato € 204.932,42

Totale risorse : € 598.804,24

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina abrogazioni implicite.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità le prestazioni rese dal personale dirigenziale sono valutate secondo il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (aggiornato da ultimo con deliberazione del Presidente n.102 del 20/08/2020).

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, non essendo previsto alcun stanziamento di somme ai sensi del comma 3 dell'articolo 26 del CCNL 23/12/1999, connesse con un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza rispetto allo standard preesistente, si propone di premiare il raggiungimento degli obiettivi affidati alle singole strutture con gli atti di programmazione generale.

Perugia, 3/12/2020

Il Dirigente del Servizio Coordinamento Funzioni Generali

Dott. Danilo Montagano