

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA DIRIGENZIALE
DELLA PROVINCIA DI PERUGIA
(ANNUALITÀ ECONOMICA 2020)**

Premesso che:

- in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il CCDI riferito per la parte normativa al triennio 2019/2021;
- è stato costituito il fondo per la dirigenza riferito all'anno 2020 come da determinazione n. 780/2020;
- che in merito alla predetta costituzione è stato acquisito il preventivo parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti come da verbale n. 44 del 19/05/2020;
- il fondo è costituito sulla base delle specifiche regole emanate dalla contrattazione decentrata e non prevede integrazioni a carico dell'Amministrazione;
- gli incarichi dirigenziali sono stati conferiti fino al maggio 2022;
- che con deliberazione del Presidente n. 242 del 26.11.2019 è stata approvata la metodologia per la valutazione delle posizioni dirigenziali, mediante la quale vengono definiti i valori delle retribuzioni di posizione;
- preso atto che la nuova metodologia dispone che la definizione del valore economico corrispondente alla fascia di appartenenza viene proposto dal Direttore Generale al Presidente sulla base delle disponibilità del fondo "dirigenti" ed è definito annualmente dal Presidente della Provincia sulla base delle politiche retributive dell'ente;
- tenuto conto che il CCNL per l'area dirigenziale del comparto Funzioni Locali è stato sottoscritto in via di ipotesi ma non è ancora intervenuta la sottoscrizione definitiva;
- Ritenuto dover procedere, nelle more della sottoscrizione del contratto nazionale di lavoro in corso di definizione, alla definizione delle destinazioni del fondo per la dirigenza per l'anno 2020, salvo eventuali successive revisioni fermo restando che in sede di applicazione del nuovo CCNL dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali 2016-2018 si aprirà il confronto per la revisione del valore economico delle fasce della retribuzione di posizione di cui all'art.9 CCDI vigente;
- che in data 1/12/2020 si è provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2020;
- che con deliberazione del Presidente della Provincia di Perugia n.196 dell' 11/12/2020 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi siglata in data 1/12/2020 previo parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti;
- che in data 15/12/2020, con verbale n.61, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere positivo nel merito della suindicata ipotesi di contratto decentrato;

Visto e richiamato l'art. 26 del CCNL Area della Dirigenza del 23.12.1999 che stabilisce che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza per quanto attiene alla loro destinazione;

In data 17/12/2020 nella sede della Provincia di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Stefano Mazzoni (Direttore Generale)

Dott. Danilo Montagano (Dirigente del Servizio Coordinamento Funzioni Generali)

Dott. Alberto Orvietani (Dirigente del Servizio Finanziario)

Le Rappresentanze sindacali della Dirigenza:

CGIL F.P.

CISL

DIRETS Perugia

UIL

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Perugia valido per la disciplina economica dell'anno 2020.

Art.1

Ambito e validità del presente accordo.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, formulato ai sensi dell'art. 1 del CCNL – Area della Dirigenza comparto Regioni e Autonomie locali 22/02/2006, si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato della Provincia di Perugia ed è applicabile anche ai dirigenti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 e 2 del d.lgs.267/00, se richiamato dai relativi contratti individuali.

Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazioni negli accordi nazionali, nelle norme di legge riferite ad aspetti disciplinati dal contratto integrativo, in caso di interventi di riordino riferiti al contesto normativo per l'Area della Dirigenza.

Il presente contratto disciplina la parte economica ed ha validità limitata all'anno 2020.

Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione.

Art. 2

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Per l'anno 2020 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato viene ripartito come segue:

CCNL 23/12/1999 Art.27 – Retribuzione di Posizione € 393.871,82

CCNL 23/12/1999 Art.28 – Retribuzione di Risultato € 204.932,42

Totale risorse : € 598.804,24

La suindicata ripartizione formerà oggetto di eventuale successiva verifica qualora intervengano modifiche organizzative e/o l'adozione di nuove metodologie di pesatura delle posizioni dirigenziali che possano produrre variazioni sullo stanziamento complessivo per il finanziamento della retribuzione di posizione.

Quanto sopra fermo restando che per l'anno 2020 le risorse derivanti da risparmi per pensionamenti verranno destinate alla retribuzione di risultato al fine di adeguarne la consistenza complessiva alle norme vigenti, nel rispetto, comunque, delle determinazioni assunte dal Presidente della Provincia nell'esercizio della facoltà ad esso conferite dalle metodologie vigenti.

Rimane fermo che la ripartizione di cui sopra formerà oggetto di revisione e/o integrazione per effetto di quanto disposto dal CCNL in corso di sottoscrizione, qualora ne ricorrano i presupposti.

Art. 3

Incarico ad interim



Nei casi eccezionali in cui ad un Dirigente dovesse essere affidato un incarico ad interim, lo stesso potrà essere riconosciuto, ai fini del trattamento economico, nell'ambito della retribuzione di risultato nella misura e con le modalità stabilite dalla vigente metodologia di valutazione.

Per l'anno 2020, avuto riguardo all'affidamento di incarichi ad interim operati nell'Ente, la retribuzione di risultato integrativa dei dirigenti incaricati sarà valutata, nella fase di verifica dell'apporto prestato dal dirigente incaricato alla realizzazione degli obiettivi afferenti la struttura assegnata ad interim, nel limite massimo del 15% su base annua del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto, ferma restando la valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi affidati.

Art4 Attività di collaudo

Per le attività di collaudo svolte per conto di altre amministrazioni, il 50% del compenso spettante al dipendente incaricato del collaudo è versato, ai sensi dell'articolo 61, comma 9, della L.133/2008 e della circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n.36/2008, ai rispettivi fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio e viene attribuito nella misura del 70% ai soggetti che hanno svolto l'incarico.

Art.5 Norma di rinvio

In sede di applicazione del nuovo CCNL dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali 2016-2018 si aprirà il confronto per la revisione del valore economico delle fasce della retribuzione di posizione nel rispetto delle disposizioni contrattuali in via di definizione.

Art. 6 Norma finale

Il presente accordo disciplina la parte economica con effetti dall' esercizio 2020.
Per quanto non previsto dal presente accordo si fa rinvio alla contrattazione collettiva nazionale e alle norme generali.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Amministrazione provinciale :

Dott. Stefano Mazzoni

Dott. Danilo Montagano

Dott. Alberto Orvietani

Le Rappresentanze sindacali della Dirigenza:

DIRETS Perugia

CGIL F.P.

CISL

UIL

