

Analisi dei dati sulla distribuzione delle risorse per remunerare il raggiungimento dei risultati- Anno 2011

Personale non avente qualifica dirigenziale :

% di premio percepito rispetto al teorico spettante	0	50	70	100
unità	4	1	1	918

Personale con qualifica dirigenziale :

% di premio percepito rispetto al teorico spettante	0	50	80	100
unità	0	1	9	22

La somma destinata a compensare la produttività collettiva del personale dipendente nell'anno 2011 è stata pari ad € 580.033,90 e ad € 112.617,64 a titolo di retribuzione di risultato per le posizioni organizzative e le altre professionalità. Per quanto riguarda i dirigenti le risorse destinate a compensare il raggiungimento dei risultati previsti per l'anno 2011 sono state pari ad € 213.470,58.