

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI PERUGIA RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DETERMINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2010**

Premesso che:

- a) in data 13 luglio 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Perugia, per la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2010;
- b) il collegio dei revisori in data 13 luglio 2011 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta Provinciale con propria deliberazione in data 14 luglio 2011, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 16/08/2011 nella sede della Provincia di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

Dr. Stefano MAZZONI (*Direttore generale*)

*Dott.ssa Anna Maria Santocchia (Dirigente del servizio sviluppo risorse umane)*

*Le Rappresentanze sindacali della Dirigenza:*

DIREL Dott. Ugo Oscar Campese

CGIL F.P. Dott.ssa Anna Barbieri

- d) Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Perugia per la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2011.

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI PERUGIA RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DETERMINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2010**

Il giorno 16 del mese di Agosto dell'anno 2011

tra

l'Amministrazione Provinciale di Perugia, rappresentata dal Direttore Generale Dott. Stefano Mazzoni e dal Dirigente del Servizio Sviluppo Risorse Umane Dott.ssa Anna Maria Santocchia

e

la Rappresentanza Sindacale in attuazione dell'art.26 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999,

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:**

- di prendere atto della entità dei fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2010, ammontanti a complessivi euro 1.454.868,82 concordando le modalità di utilizzo delle risorse decentrate con cadenza annuale, come previsto dall'art.5 del CCNL del 23/12/1999;
- di stabilire che le risorse non utilizzate nell'anno di riferimento andranno a finanziare il fondo dell'anno successivo;
- di dare atto – altresì – che il presente fondo sarà successivamente integrato delle somme derivanti dall'art. 20 del vigente ccnl per l'area della dirigenza, qualora ne ricorrano i presupposti;

- di stabilire, per l'anno 2010, la seguente destinazione del Fondo:

CCNL 23/12/1999 Art.27 – Retribuzione di Posizione € 983.363,11;

CCNL 23/12/1999 Art.28 – Retribuzione di Risultato € 185.000,00;

CCNL 23/12/1999 Art.37 – Avvocatura e art.18 L. 109/94 (onorari avvocati e legge Merloni) € 127.368,86.

Le parti, in attesa di pervenire ad un accordo unitario sugli istituti giuridici rimessi al tavolo, concordano inoltre quanto segue :

- attesa la necessità organizzativa di procedere anche per la dirigenza dell'Ente ad una rilevazione elettronica delle presenze tramite badge, rimane confermato che – ai fini del conteggio dei buoni pasto e delle ferie – la presenza in servizio dei dirigenti dovrà essere attestata mediante unica timbratura elettronica, una mattutina e una pomeridiana;
- in applicazione dell'articolo 20 del vigente contratto collettivo nazionale per la dirigenza Area II, quadriennio 2006-2009 gli incarichi svolti dai dirigenti presso organismi terzi, su designazione della Provincia, rientrano nel regime dell'onnicomprendività e l'eventuale corrispettivo spettante sarà incamerato dall'Amministrazione e computato sul fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza. La Provincia, in conformità al comma 5 del citato art. 20, contabilizzerà il 20% del compenso ad incremento del fondo in questione e provvederà ad erogare, a titolo di retribuzione di risultato, il rimanente 80% direttamente al dirigente interessato. La retribuzione di risultato, come sopra determinata e per gli incarichi specifici di cui trattasi, sarà erogata ai dirigenti a cui compete entro il mese successivo alla riscossione da parte dell'Amministrazione dei compensi in parola, indipendentemente dalla corresponsione della retribuzione di risultato conseguente alla valutazione della performance dei dirigenti.

**Norme transitorie**

Per quanto non richiamato nel presente contratto si fa riferimento agli accordi precedentemente stipulati e al contratto collettivo nazionale di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto

*Per l'Amministrazione provinciale la Rappresentanza dei Dirigenti:*

f.to Dott.ssa Anna Maria Santocchia

f.to Dott. Stefano Mazzoni

*Le Rappresentanze sindacali della Dirigenza:*

**f.to DIREL Perugia**

**f.to CGIL F.P.**