

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI PERUGIA RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DETERMINATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2007

Premesso che:

- a) in data 14 maggio 2008 è stata sottoscritta l' ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della Provincia di Perugia, per la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2007 ;
- b) il collegio dei revisori in data 29 maggio 2008 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta Provinciale con propria deliberazione in data 09 giugno 2008, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 17 giugno 2008 nella sede della Provincia di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica : f.to

R.S.U. : f.to

Organizzazioni sindacali territoriali : f.to

- d) Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della Provincia di Perugia per la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2007.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Tra la Provincia di Perugia

e

**Rappresentanze Sindacali unitarie
Organizzazioni Sindacali :**

**C.G.I.L. F.P.
C.I.S.L. F.P.S.
U.I.L. F.P.L.
C.S.A.
D.I.C.C.A.P.**

Siglato il 17/06/2008

In data 17/6/2008, presso la sede della Provincia di Perugia, la delegazione trattante di parte pubblica , composta dal Direttore Generale, Dott. Stefano Mazzoni e dal Dirigente del Servizio Gestione del Personale, Dr.ssa Anna Maria Santocchia, e la delegazione di parte sindacale, composta dalle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.) e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria indicate, si sono riunite per sottoscrivere il seguente accordo relativo alle modalita' di utilizzo delle risorse, che, nel rispetto della disciplina contrattuale, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse decentrate operata per l'anno 2007, secondo le indicazioni degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. del 22/1/2004, dal Dirigente del Servizio Gestione del Personale;

RELAZIONE INTRODUTTIVA AL CONTRATTO 2007

Le parti danno atto che non è stato possibile, per ritardi motivati da esigenze di carattere organizzativo e dal rinnovo della R.S.U., portare a termine , nei tempi previsti, il lavoro avviato per la compiuta revisione degli istituti contrattuali rimessi al tavolo della contrattazione e la definizione di un nuovo e completo contratto integrativo decentrato.

Pertanto le parti concordano di rinviare gli impegni già assunti nella contrattazione precedente ad una seconda fase di contrattazione, che afferirà l'anno 2008, e di portare a termine la contrattazione degli istituti di parte economica per l'anno 2007 secondo le regole già adottate per l'anno 2006.

Le parti, sulla base delle risorse complessivamente destinate alla contrattazione decentrata individuate per come sopra indicato, per l'anno 2007 concordano di assegnare al finanziamento degli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva decentrata le risorse di cui all'allegato "A" al presente accordo per farne parte integrante e sostanziale;

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le parti concordano di assegnare per il finanziamento di tale istituto contrattuale, nell'anno 2007, la quota del Fondo quale risulta nel prospetto allegato "A" al presente CCDI per farne parte integrante e sostanziale.

In relazione ai criteri di attribuzione le parti concordano di applicare il sistema di incentivazione, funzionale all'obiettivo di migliorare l'efficacia dei servizi erogati, già adottato da parte della Giunta Provinciale.

Le parti, tenuto conto anche dell'incidenza percentuale del personale ascritto alle varie categorie di inquadramento rispetto al complesso teorico degli aventi diritto, concordano pertanto la seguente scomposizione delle risorse complessive in singoli budget per categoria sulla base dei quali individuare la quota massima individuale di premio:

Categoria :	% Budget
A	0,89
B1	9,26
B3	29,42
C	40,44
D1	16,86
D3	3,11

In particolare si stabilisce che l'intero ammontare del fondo di che trattasi debba essere erogato sulla base della valutazione effettuata, per ciascun dipendente, dal dirigente di Servizio e/o di Area, in applicazione della Metodologia adottata nell'Ente. E' altresì confermata la decurtazione, nell'ipotesi di assenza dal servizio per un periodo complessivo superiore a 350 ore, del 30% dell'importo individuale, calcolata in misura proporzionale all'assenza stessa.

Il premio di produttività non è attribuito ai dipendenti ai quali, nel corso dell'anno di riferimento, siano state applicate le sanzioni disciplinari della multa, della sospensione dal lavoro e dalla retribuzione, del licenziamento con e senza preavviso.

Nel caso di procedimenti disciplinari sospesi in connessione a procedimenti penali l'anno di incidenza ai fini dell'attribuzione del premio è quello in cui è irrogata la sanzione definitiva.

I risparmi eventualmente derivanti dalla riduzione, a qualsiasi titolo, del premio massimo individuale verranno ad integrare i budget di categoria in misura corrispondente alla percentuale determinata e verranno ripartiti tra il personale che ha conseguito il diritto al 100% del premio massimo individuale.

Relativamente al premio di produzione spettante al personale dell'Ente Nazionale per le strade(ANAS), trasferito a questa Provincia a decorrere dall'1.10.2001, si stabilisce che, per l'anno 2007, il medesimo verrà attribuito nella misura massima prevista dall'Ente di provenienza e sulla base dei criteri di valutazione previsti dalla vigente metodologia.

Al personale a tempo determinato che sia stato effettivamente inserito in obiettivi di miglioramento dei servizi e incremento della produttività, sulla base di quanto disposto dal Dirigente della struttura di assegnazione, verrà attribuito un premio di produttività determinato con le medesime modalità previste per il personale a tempo indeterminato. L'importo massimo attribuibile è determinato in misura pari a quello spettante ad un dipendente a tempo indeterminato di pari inquadramento.

Agli Istruttori di Vigilanza della Polizia Provinciale che sulla base di quanto disposto all'art.14 dello stralcio al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi relativo al Corpo di Polizia Provinciale sono stati incaricati dal Comandante del Corpo, per esigenze di servizio e per un periodo limitato, di occuparsi di procedimenti specialistici, relativi a materie che richiedono una più approfondita conoscenza e livello di indagine ed agli Istruttori Direttivi di Vigilanza che coordinano i comprensori per l'attività di collaborazione prestata al medesimo fine, è attribuito, ad integrazione del premio di produttività collettiva riconosciuto alla generalità dei dipendenti, un premio aggiuntivo secondo quanto segue :

a) La quota massima annuale dell'incentivo erogabile al personale che abbia avuto assegnati i procedimenti specialistici di cui in premessa o che abbia svolto attività di collaborazione nel merito è determinata in € 500,00 per il personale di categoria C, in € 1000,00 per il personale ascritto alla categoria D.

b) In particolare si stabilisce che la graduazione delle somme individuali è operata tenuto conto dell'effettivo apporto reso ai fini del raggiungimento del risultato specifico atteso per come risultante dalla scheda di valutazione individuale redatta dal Dirigente del Servizio.

Il trattamento economico accessorio di cui ai precedenti punti a) e b) è liquidato in unica soluzione previa certificazione del raggiungimento dell'obiettivo proposto nella fase di programmazione delle attività di controllo da parte del Dirigente competente.

Per l'anno 2007, in attesa di una più compiuta revisione degli istituti rimessi al tavolo, le parti concordano di attribuire al personale inquadrato nel profilo professionale di "Operatore", "Operatore ausiliario" ed "Esecutore amministrativo", adibito in modo non prevalente alla guida della navetta di collegamento tra le sedi nonché al servizio postale alle sedi distaccate, un premio aggiuntivo di produttività collettiva.

Tale premio è quantificato in € 400,00 annui lordi, l'importo individuale annuo è calcolato in maniera proporzionale all'effettiva presenza in servizio sulla base della valutazione espressa dal Dirigente competente.

COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' PARTICOLARMENTE DISAGIATE

Le parti concordano di destinare, per l'anno 2007, al finanziamento delle indennità di cui all'oggetto, la quota di Fondo quale risulta nel prospetto allegato "A" al presente CCDI per farne parte integrante e sostanziale.

Tale quota del Fondo dovrà essere erogata con le medesime modalità previste per l'anno 2006.

COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le parti concordano di assegnare per il finanziamento di tale istituto contrattuale, nell'anno 2007, una quota del Fondo complessivo risultante nel prospetto allegato "A" al presente CCDI per farne parte integrante e sostanziale.

Tale quota del fondo, nelle more di un compiuta revisione dell'istituto, dovrà essere erogata per l'anno 2007 unicamente al personale di categoria C con le medesime modalità e importi previsti per l'anno 2001 e seguenti.

Per l'anno 2007 le parti concordano, altresì, di attribuire la predetta indennità all'unità di personale addetta al coordinamento delle attività relative al "Progetto di monitoraggio dei servizi di trasporto".

Qualora la quota del fondo destinata a tale istituto contrattuale, così come determinata nel citato allegato "A" al presente accordo, dovesse rivelarsi eccedente rispetto a quanto effettivamente dovuto, si provvederà ad effettuare un conguaglio con le somme destinate all'erogazione della produttività collettiva.

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le parti concordano di assegnare al finanziamento di tale istituto contrattuale, nell'anno 2007, la quota del Fondo quale risulta nel prospetto allegato "A" al presente CCDI per farne parte integrante e sostanziale.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Le parti concordano di destinare, per l'anno 2007, al finanziamento delle indennità di cui all'oggetto, la quota di Fondo quale risulta nel prospetto allegato "A" al presente CCDI per farne parte integrante e sostanziale.

Tale quota del fondo risulta costituita dall'importo corrispondente a quello previsto per l'anno 2006, come modificato a seguito della rideterminazione delle posizioni organizzative a seguito dei processi di riorganizzazione attuati nell'anno 2007.

Tale quota del Fondo risulta altresì diminuita dell'importo corrispondente al 50% del costo della progressione economica orizzontale per l'anno 2007, per i dipendenti titolari di posizione organizzativa di valore superiore al minimo contrattualmente previsto, importo che è andato conseguentemente ad integrare la quota del Fondo destinata al finanziamento della predetta progressione.

La diminuzione del fondo determinerà per ciascuno dei dipendenti, titolari delle predette posizioni, che ha effettuato la progressione orizzontale nell'anno 2002 o nell'anno 2003, una riduzione della retribuzione di posizione in misura pari al 50% del costo della progressione medesima, nonché, per ciascuno dei dipendenti, titolari delle predette posizioni, che ha effettuato la progressione orizzontale nell'anno 2007, una ulteriore riduzione della retribuzione di posizione in misura pari al 50% del costo della progressione medesima.

La retribuzione di risultato, di cui all'art.10, comma 3, del C.C.N.L. relativo al sistema di classificazione del personale del comparto, viene determinata, per l'anno 2007, nella misura del 10% della retribuzione di posizione attribuita, nel periodo di riferimento, al personale titolare di posizione organizzativa. L'erogazione di tale retribuzione verrà effettuata con determinazione della Direzione Generale.

INDENNITA' DEL PERSONALE DOCENTE DEI CENTRI DI FORMAZIONE

L'indennità professionale, di cui all'art.34 del C.C.N.L. sottoscritto in data 14 settembre 2000, dovrà essere erogata al personale dell'ente svolgente attività di docenza nei centri di formazione professionale, in proporzione all'entità dell'attività didattica, nell'importo di € 464,81 annui. Tale indennità, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L., non viene finanziata con le risorse del fondo di cui al presente CCDI.

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

L'indennità di cui all'articolo 36 del C.C.N.L. sottoscritto in data 14 settembre 2000, viene erogata al personale dell'Ente svolgente attività di maneggio di valori di cassa, nell'importo di € 1,55 giornalieri. L'indennità di cui all'articolo 36 del C.C.N.L. sottoscritto in data 14 settembre 2000, in attesa di una più compiuta revisione dell'istituto, viene erogata al personale dipendente addetto al servizio economale dell'Ente.

INDENNITA' DI RISCHIO

Le parti concordano che, per l'anno 2007, i compensi riferiti all'indennità di rischio sono attribuiti, al personale che ha svolto prestazioni di lavoro che hanno comportato continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale come di seguito specificato :

- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo contatto con catrame, bitumi e vernici nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, alla manutenzione degli impianti elettrici e termici;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione ai reparti tipografici e litografici e alle fotocopiatrici;
- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autoarticolati ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività di manutenzione del verde e dall'impiego di antiparassitari;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori su fogne, canali, o da lavori di bonifica di terreni paludosi

Si intende per effettiva esposizione a rischio l'esercizio delle attività specificatamente richiamate, indipendentemente dal profilo professionale di inquadramento.

Posto pertanto il preventivo accertamento riferito all'effettivo esercizio di una o più delle attività sopra indicate, le parti concordano di attribuire l'indennità di cui trattasi al personale individuato, nel documento allegato sub "b" al presente accordo, redatto dal Direttore Generale, in raccordo con i dirigenti dell'Ente, e riportante la mappatura per singola struttura organizzativa delle posizioni lavorative cui sono connesse le categorie di rischio ivi indicate, fermo restando la verifica dell'effettivo esercizio delle funzioni.

L'indennità compete al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Il compenso mensile determinato dalle vigenti disposizioni contrattuali è decurtato di un ventiseiesimo per ogni giornata di assenza, incluse le ferie e il riposo compensativo.

Al personale con rapporto di lavoro part time orizzontale o misto l'indennità – come sopra determinata anche per le detrazioni in caso di assenza – spetta in misura proporzionale alla percentuale oraria concordata.

Qualora la quota del fondo destinata a tale istituto contrattuale, così come determinata nel citato allegato "A" al presente accordo, dovesse rivelarsi insufficiente o ,altresì, eccedente rispetto a quanto effettivamente dovuto, si provvederà ad effettuare un conguaglio con le somme destinate all'erogazione della produttività collettiva.

NORMA DI RINVIO

Per il cumulo degli incentivi e per quanto ulteriormente non previsto si fa rinvio alle disposizioni contenute nei contratti decentrati integrativi in vigore.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA : f.to

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE : f.to

DICHIARAZIONI CONGIUNTA N.1:

Le parti, fermo restando quanto premesso in via generale nel presente accordo, danno atto che nell'ambito delle problematiche da affrontare nella contrattazione dell'anno 2008 verranno, tra l'altro, esaminate quelle relative all'applicazione di tutti gli istituti contrattuali e quelle riferite alle figure giornalistiche, al personale delle strutture di comunicazione nonché ai professionisti dell'Ente, come previsto dalle leggi vigenti.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2 :

Le parti danno atto che compatibilmente con la necessaria disponibilità delle risorse in bilancio l'Amministrazione si impegna a verificare la possibilità di annullare o ridurre, entro il 2009, l'incidenza economica del costo delle progressioni orizzontali sia sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato che sul fondo relativo alle risorse decentrate variabili, previa verifica delle priorità.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.3 :

L'Amministrazione si impegna a ricondurre il Piano di Formazione ad unitarietà e valido per tutto il personale dell'Ente, nonché ad adeguare lo stanziamento secondo quanto previsto dalla normativa in vigore. Tale adeguamento sarà possibile anche attraverso la razionalizzazione delle spese e la realizzazione di economie, nella considerazione che le risorse umane costituiscono il capitale più importante dell'Ente.

Le parti concordano che la formazione programmata dall'Ente è obbligatoria e la mancata partecipazione, non giustificata, ai corsi e alle verifiche di apprendimento è equiparata all'assenza ingiustificata e verrà valutata in sede di verifica dei risultati.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA : f.to

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE : f.to

Allegato A

RISORSE " STABILI"			
Fonte finanziamento	Entità finanz.	Variazioni	Fondo
	al 1-1-2007	anno 2007	anno 2007
<u>C.C.N.L. DEL 1-4-1999</u>			
Art.15 - 1/ a	994.662,30		994.662,30
Art.15 - 1/ b	146.105,66		146.105,66
Art.15 - 1/ c	104.066,07		104.066,07
Art.15 - 1/ g	134.265,38		134.265,38
Art.15 - 1/ h	59.650,77		59.650,77
Art.15 - 1/ j	69.881,07		69.881,07
Art.15 - 1/ l	296.966,65	44.392,44	341.359,09
Art.15 - 1/ m (art.14, comma 4)	5.779,15		5.779,15
Art.15 - c.5 (variaz.organico)	295.619,80	18.623,56	314.243,36
Art.15 - c.5 (- incrementi per riorganizzazione -per la parte destinata al finanziamento istituti stabili)	532.949,68		532.949,68
<u>C.C.N.L. DEL 5-10-2001</u>			
Art. 4 - c.1	112.461,03		112.461,03
Art. 4 - c.2	316.645,84	15.156,84	331.802,68
<u>C.C.N.L. DEL 22-01-2004</u>			
Art.32 - c.1	92.994,56		92.994,56
Art.32 - c.2	74.995,61		74.995,61
<u>C.C.N.L. DEL 9-5-2006</u>			
Art.4 - c.1 (0,5% m.salari 2003)	107.491,06		107.491,06
	Iniziale al 1-1-2007	<u>3.344.534,63</u>	
	Variazioni 2007	<u>78.172,84</u>	
<u>dotazione risorse stabili 2007</u>			<u>3.422.707,47</u>
<u>Spesa</u>			
<u>Riclassificazione personale</u> (art.7, comma 7 c.c.n.l. 31-3-99)			-4.978,13
<u>Indennità di comparto</u> <u>indennità di comparto tempo determinato</u>			-459.529,86
			-41.620,09
(art. 33 c.c.n.l. 22/01/2004)			
<u>Fondo per la progressione economica nella categoria</u> (art. 34 c.c.n.l. 22/01/2004)			-1.540.470,58
<u>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato:</u>			
Posizioni organizzative			-1.079.810,16
Indennità di funzione ex 8 q.f.			-8.643,59
<u>Retribuzione di risultato posizioni organizzative</u>			
<u>dati suscettibili di variazioni</u>			-107.981,02
Retrib. di risultato posiz.org. 10% dato calcolato al minimo sul pagato			
<u>Incremento per recuperi:</u>			
Recupero 50 % costo			
progressioni orizz. posizioni organizzative n.b. dato del 2006			69.861,03
Progressione orizzontale dal 1/1/2007 posizioni organizzative recupero 50 %			89.439,09
Residuo risorse stabili disponibili			338.974,16
RISORSE "VARIABILI"			
Fonte finanziamento	Entità finanz.	Variazioni	Fondo
	al 1-1-2007	anno 2007	anno 2007
<u>C.C.N.L. DEL 1-4-1999</u>			

Art.15 - 1/ e	73.055,04	-2.989,26	70.065,78
<i>(fondo trasformazione rapporti di lavoro full-time / part-time nell'anno)</i>			
Art.15 - 1/ k		160.863,97	160.863,97
<i>(risorse specifiche disposizioni di legge lg.109 / avvocatura nell'anno di competenza)</i>			
Art.15 - 1/ k personale a tempo determinato		4.679,29	4.679,29
Art.15 - 1/ m			0,00
<i>(risparmi sul lavoro straordinario accertati a consuntivo nell'anno di competenza - variabile)</i>			
Art.15 - c.2	161.264,02		161.264,02
<i>(fondo 1,2 % del monte salari anno 97 - riconfermabile nell'importo storico)</i>			
Art.15 - c.5 <i>(fondo riconfermabile per riorganizzazione, miglioramento eff.servizi per gli incrementi destinati al finanziamento istituti variabili)</i>	1.055.601,11	31.244,96	1.086.846,07
<u>C.C.N.L. DEL 14-09-2000</u>			
Art. 36	483,60		483,60
<i>(indennità maneggio valori)</i>			
<u>C.C.N.L. DEL 5-10-2001</u>			
Art. 4 - c.4			
<i>(sostituisce lettera d- c.1, art.15 "sponsorizzazioni ")</i>			
<u>C.C.N.L. DEL 9-5-2006</u>			
Art.4 - c.2 <i>(fondo riconfermabile - 0,30 m.salari 2003)</i>	64.494,63		64.494,63
Residui fondo anno precedente		580,95	580,95
	<i>Iniziale al 1-1-2007</i>	1.354.898,40	
	<i>Variazioni 2007</i>	194.379,91	
<u>dotazione risorse varibili 2007</u>			<u>1.549.278,31</u>
<u>Spesa</u>			
Indennità maneggio valori			-483,60
Incentivi legge 109/94 - avvocatura			-160.863,97
Incentivi legge 109/94 tempo determinato			-4.679,29
Turno, reperibilità, lav.domenicale dd 2984 e 7283 del 2007			-618.000,00
Turno, reperibilità, lav.domenicale tempo determinato			-44.318,98
Residuo risorse variabili disponibili			720.932,47
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA			1.059.906,63

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA DAL C.C.N.L.			
<u>ALTE PROFESSIONALITA'</u>			
Fonte finanziamento	Entità finanz.	Variazioni	Fondo
	al 1-1-2007	anno 2007	anno 2007
<u>C.C.N.L. DEL 22-01-2004</u>			
Art.32 - c.7	29.998,25		29.998,25
Residuo fondo anni precedenti 2006		23.298,54	23.298,54
<i>Dotazione fondo alte professionalità</i>			53.296,79

Risorse a consuntivo già spese			
<i>Fondo per la retribuzione di posizione :</i>			-39.819,27
<i>Posizioni individuali</i>			
Quote risorse già destinate			
<i>Retribuzione di risultato posizioni individuali :</i>			
<i>Retribuzione di risultato 10%</i>			-3.981,93
<i>Incremento per recuperi: dato del 2006</i>			679,00
<i>Recupero 50 % costo</i>			3.955,85
<i>progressioni orizz.posiz.org.</i>			
Residuo risorse alte professionalità			14.130,44
NON disponibili in quanto a destinazione vincolata contrattualmente			

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2007 :

1.059.906,63

Rischio personale a tempo indeterminato	51.035,07
Rischio personale a tempo determinato	7.450,39
Disagio	42.000,00
Incentivi aggiuntivi	13.846,59
Produttività ex ANAS	80.512,63
Compensi per specifiche responsabilità	25.302,48
Produttività personale a tempo indeterminato	717.080,74
Produttività personale a tempo determinato	116.686,34

Residuo

5.992,39

Allegato "b"	
ANNO 2007	CATEGORIA DI RISCHIO
SERVIZI A VALENZA GENERALE	
<u>UFF. RELAZIONI ESTERNE ED EDITORIA</u>	
ISTRUTTORE TECNICO TIPOGrafo	REPARTO TIPOGRAFICO / LITOGRAFICO C.STAMPA
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	REPARTO TIPOGRAFICO / LITOGRAFICO C.STAMPA
<u>UFF. PROVVEDITORATO E SERVIZI ECONOMATO</u>	
<u>ISTRUTTORE TECNICO</u>	
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	TRASPORTO COSE CON EVENTUALI OPERAZIONI DI CARICO/SCARICO
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	TRASPORTO COSE CON EVENTUALI OPERAZIONI DI CARICO/SCARICO E ADIBIZIONE ALLE FOTOCOPIATRICI
<u>COLLABORATORE TECNICO</u>	
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	TRASPORTO COSE CON EVENTUALI OPERAZIONI DI CARICO/SCARICO
<u>UFF.CONTRATTI</u>	
COLLABORATORE TECNICO	SOSTANZE FOTOCOPIATRICI
<u>UFF.ASSISTENZA CONSIGLIO PROVINCIALE</u>	
ESECUTORE AMM.VO	SOSTANZE FOTOCOPIATRICI
<u>UFF.ASSISTENZA GIUNTA PROVINCIALE</u>	
ESECUTORE AMM.VO	SOSTANZE FOTOCOPIATRICI
AREA EDILIZIA	
<u>UFF.PROGETTAZIONE</u>	
OPERATORE TECNICO	REPARTO TIPOGRAFICO / LITOGRAFICO
<u>UFF.COORD.TO SQUADRA MANUTENZIONE</u>	
ISTRUTTORE TECNICO	ESPOSIZIONE A SOSTANZE (VERNICI ECC.) / TRASPORTO CON CARICO - SCARICO (MATERALI E ATTREZZATURE)
COLLABORATORE TECNICO	ESPOSIZIONE A SOSTANZE (VERNICI ECC.) / TRASPORTO CON CARICO - SCARICO (MATERALI E ATTREZZATURE)
OPERATORE TECNICO - FABBRO	ADIBIZIONE A OFFICINA
OPERATORE TECNICO - FALEGNAME	ADIBIZIONE A OFFICINA
ISTRUTTORE TECNICO (ELETTRICISTA)	ADIBIZIONE A MANUTENZIONE IMPIANTI ELETTRICI E TERMICI
COLLABORATORE TECNICO (ELETTRICISTA)	ADIBIZIONE A MANUTENZIONE IMPIANTI ELETTRICI E TERMICI
<u>UFF.TECNICO PATRIMONIO EDILIZIO</u>	
INNESTATORE E MANUTENTORE PIANTE	IMPIEGO ANTIPARASSITARI
AREA VIABILITA'	
<u>UFF. SICUREZZA STRADALE</u>	
AGENTE TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
<u>UFF.PATRIMONIO MOBILE E OFFICINA</u>	
ISTRUTTORE TECNICO	RISCHI DERIVANTI DALLA ADIBIZIONE ALLE OFFICINE
COLLABORATORE TECNICO	RISCHI DERIVANTI DALLA ADIBIZIONE ALLE OFFICINE

AGENTE TECNICO	RISCHI DERIVANTI DALLA ADIBIZIONE ALLE OFFICINE
<u>UFF. GESTIONE E MANUTENZIONE STRADALE</u>	
COMP. 1 - AGENTE TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 1 - ISTRUTTORE TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 2 - AGENTE TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 2 - OPERATORE SPECIALIZZATO EX ANAS	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 2 - CANTONIERE EX ANAS	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 3 - AGENTE TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP.3 - ISTRUTT.TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 3 - OPERATORE SPECIALIZZATO EX ANAS	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
DEC.COMP.3 - CONDUTTORE OPERATORE MECC.	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 4 - AGENTE TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 5 - AGENTE TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 5 - CANTONIERE EX ANAS	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 5 - OPERATORE TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP.5 - GIARDINIERE CUSTODE	IMPIEGO ANTIPARASSITARI
COMP. 6 - AGENTE TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 6 - COLLABORATORE TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 6 - CANTONIERE EX ANAS	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 7 - AGENTE TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 7 - CANTONIERE EX ANAS	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 8 - AGENTE TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO
COMP. 8 - CANTONIERE EX ANAS	ESPOSIZIONE DIRETTA AL CONTATTO CON CATRAME / LAVORI DI MANUTENZ.STRADALE E DI SEGNALETICA IN PRESENZA DI TRAFFICO

AREA PROMOZIONE RISORSE AMBIENTALI	
<u>UFF. ISOLA POLVESE</u>	
COLLABORATORE TECNICO	ESPOSIZIONE DIRETTA A RISCHI DERIVANTI DALL'USO DI MEZZI MECCANICI NELLE ATTIVITA' DI MANUTENZIONE DEL VERDE E DALL'IMPIEGO DI ANTIPARASSITARI
CUSTODE ISOLA P.	
OPERATORE OLIVICOLTORE	
<u>UFF. PROG. NE E GESTIONE FAUNA</u>	
TECNICO FAUNISTICO	ESPOSIZIONE DIRETTA A RISCHI DERIVANTI DALL'USO DI MEZZI MECCANICI
COLLABORATORE FAUNISTICO	ESPOSIZIONE DIRETTA A RISCHI DERIVANTI DALL'USO DI MEZZI MECCANICI
<u>UFF. PROG. NE E GESTIONE FAUNA ITTICA</u>	
ISTR. TECNICO ITTIOGEN.	ESPOSIZIONE DIRETTA E CONTINUA A RISCHI DERIVANTI DALL'ADIBIZIONE ALLA MANUTENZIONE DI IMPIANTI IDROELETTRICI E USO MEZZI MECCANICI
ISTR. ITTIOGEN. DIRETTIVO	ESPOSIZIONE DIRETTA E CONTINUA A RISCHI DERIVANTI DALL'ADIBIZIONE ALLA MANUTENZIONE DI IMPIANTI IDROELETTRICI E USO MEZZI MECCANICI
COLLABORAT. ITTIOGENICO	ESPOSIZIONE DIRETTA E CONTINUA A RISCHI DERIVANTI DALL'ADIBIZIONE ALLA MANUTENZIONE DI IMPIANTI IDROELETTRICI E USO MEZZI MECCANICI
<u>OPERATORE ITTIOGENICO</u>	
OPERATORE ITTIOGENICO	ESPOSIZIONE DIRETTA E CONTINUA A RISCHI DERIVANTI DALL'ADIBIZIONE ALLA MANUTENZIONE DI IMPIANTI IDROELETTRICI E USO MEZZI MECCANICI
AREA ATTIVITA' ECONOMICHE CULTURALI E SOCIALI	
<u>UFF. PROMOZIONE TURISTICA</u>	
ESECUTORE AMM. VO	SOSTANZE FOTOCOPIATRICI
<u>UFFICIO PROMOZIONE ATT. CULTURALI ED ESPOSITIVE</u>	
COLLABORATORE TECNICO	TRASPORTO DI COSE CON EVENTUALI OPERAZIONI DI CARICO/SCARICO
<u>UFFICIO PROMOZIONE ATT. CULTURALI ED ESPOSITIVE</u>	
COLLABORATORE TECNICO	TRASPORTO DI COSE CON EVENTUALI OPERAZIONI DI CARICO/SCARICO
AREA LAVORO FORMAZ. E ISTRUZIONE	
<u>CENTRO PER L'IMPIEGO 3 CITTA' DI CASTELLO</u>	
ADDETTO SERVIZI AUSILIARI EX MIN. LAVORO	SOSTANZE FOTOCOPIATRICI
<u>UFF. COORDINAMENTO CENTRI FORMAZ. PROFESS. LE</u>	
OPERATORE AUSILIARIO	SOSTANZE FOTOCOPIATRICI
AREA RISORSE UMANE E STRUMENTALI	
SERVIZIO ORG. NE FORMAZIONE E COMUNIC. NE - VILLA UMBRA	
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	SOSTANZE FOTOCOPIATRICI
OPERATORE TECNICO	SOSTANZE FOTOCOPIATRICI

<u>UFFICIO SERVIZI AUSILIARI</u>	
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	SOSTANZE FOTOCOPIATRICI
ADDETTO SERVIZI VIGILANZA CUSTODIA EX ANAS	SOSTANZE FOTOCOPIATRICI
OPERATORE AUSILIARIO	SOSTANZE FOTOCOPIATRICI
OPERATORE	SOSTANZE FOTOCOPIATRICI