



Provincia di Perugia

IL PRESIDENTE

(ai sensi del comma 55 della Legge 7 aprile 2014, n. 56 e s.m.i)

Proposta. n. 2020/899

Deliberazione n. 102 del 20/08/2020

OGGETTO: Metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale dirigenziale, non dirigenziale e incaricato di P.O. e A.P. - Approvazione aggiornamento.

DATO ATTO che la presente seduta si è tenuta in videoconferenza con il Segretario Generale Francesco Grilli, presente presso la sede della Provincia di Terni ed il Presidente della Provincia di Perugia Luciano Bacchetta presso la sede del Comune di Città di Castello, con le modalità stabilite nel proprio Decreto n. 11 del 23.03.2020 avente ad oggetto: “Disposizioni temporanee per gestire l'emergenza epidemiologica COVID-19 a seguito del DPCM 23 febbraio 2020: abilitazione allo svolgimento delle sedute del Presidente della Provincia in audioconferenza, videoconferenza e/o teleconferenza. Approvazione linee guida”;

VISTI:

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e s.m.i.;
- la legge 4 marzo 2009, n. 15 recante delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, con particolare riferimento al Titolo III – Merito e Premi - che ha introdotto sostanziali elementi di riforma sui temi della valutazione delle strutture e del personale e della distribuzione degli incentivi;
- il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 avente ad oggetto “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

PRESO ATTO che, nello specifico, il D.lgs. 150/2009 nel testo modificato prevede:

- all'art. 7 che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- all'art. 9, comma 1, gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale che, per i dirigenti e per il "personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità", sono collegati:
 - a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;
 - b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
 - d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
- per il personale non dirigenziale e non incaricato di posizione organizzativa il medesimo articolo 9 del d.lgs. 150/2009, al comma 2, declina gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale collegandoli al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo individuali e alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;
- all'art.16, comma 2, è previsto che le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Per l'attuazione delle restanti disposizioni di cui al decreto in oggetto, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata;

DATO ATTO che:

- con la deliberazione del Presidente n. 266 del 28/12/2017 è stata adottata, in via transitoria, la “Metodologia per la valutazione delle performance del personale dipendente”;
- con la deliberazione del Presidente n. 180 del 16/10/2018 è stata adottata la “Metodologia per la valutazione delle performance individuale del personale incaricato di posizione organizzativa o alta professionalità e del personale non dirigenziale”;
- con la deliberazione del Presidente n. 242 del 26/11/2019 è stata adottata la “Metodologia di valutazione delle performance dirigenziali della Provincia di Perugia”;

VISTE le Linee Guida n. 4 (Novembre 2019) e n. 5 (Dicembre 2019) emanate in materia dal Dipartimento della Funzione Pubblica in merito all'applicazione del citato decreto 150/2009 e dell'art. 3, comma 1, del d.p.r. 105/2016;

CONSIDERATO che i recenti interventi legislativi prevedono che:

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- gli organismi indipendenti di valutazione (OIV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi;

TENUTO CONTO che con il presente atto si intende aggiornare, per l'anno 2020, la metodologia di misurazione e valutazione della performance per il personale dirigenziale e per il personale del comparto non dirigenziale nonché di quello incaricato di posizione organizzativa o alta professionalità dell'Ente, che tenga conto delle indicazioni fornite dal dettato legislativo vigente e dalle Linee Guida emanate in materia dal Dipartimento della Funzione Pubblica declinandole nell'ambito organizzativo proprio della Provincia;

PRESO ATTO che le metodologie allegate al presente atto sono state sottoposte, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009, al parere vincolante del Nucleo Interno di Valutazione (NIV) nominato dall'Ente;

VISTO il parere vincolante favorevole formulato dal NIV, Ing. Sergio Cimino, con nota in data 6.08.2020;

VISTA la proposta di aggiornamento annuale del sistema di misurazione e valutazione della performance contenuta nei seguenti testi:

- a) "Metodologia per la valutazione delle performance individuale del personale incaricato di posizione organizzativa o alta professionalità e del personale non dirigenziale" come risulta dall'allegato A) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- b) "Metodologia di valutazione delle performance dirigenziali della Provincia di Perugia" come risulta dall'allegato B) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTI lo Statuto ed i Regolamenti dell'Ente;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i;

VISTA la Legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" e s.m.i;

VISTO, in particolare, l'art. 1 commi 55 e 56 della Legge che delineano in maniera tassativa le competenze, rispettivamente, del Presidente, del Consiglio provinciale e dell'Assemblea dei Sindaci;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato con l'assistenza del Segretario Generale;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Servizio Coordinamento Funzioni Generali e ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 3 comma 2 lett. b) del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DELIBERA

- 1) Di adottare, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. 150/2009, l'aggiornamento, per l'anno 2020, del sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Perugia nei seguenti testi:
 - “Metodologia per la valutazione delle performance individuale del personale incaricato di posizione organizzativa o alta professionalità e del personale non dirigenziale” così come risulta dall'allegato A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
 - “Metodologia di valutazione delle performance dirigenziali della Provincia di Perugia” così come risulta dall'allegato B) alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il contenuto del presente atto verrà comunicato per l'opportuna conoscenza alle OO. SS.;
- 3) di dare atto che Patrizia Rossi è responsabile del presente procedimento amministrativo.

Inoltre, vista l'urgenza del provvedimento in discussione,

IL PRESIDENTE

dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Documento informatico firmato digitalmente.

Il Presidente: LUCIANO BACCHETTA

Il Segretario Generale: FRANCESCO GRILLI