

# Stampa Intero Modello in data : 26/9/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9088 - PERUGIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/09/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/06/2011**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2015 01:11:23 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	189.828	124.039	117.174	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	35.740	795	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	220.220	317.584	229.138	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	35	29	31	DIRIGENTI	2.709.041	2.793.616	2.880.004	DIRIGENTI	105.161	28.740	229.766
CATEGORIA D	313	305	343	CATEGORIA D	10.513.528	10.315.130	10.095.891	CATEGORIA D	423.302	52.040	0
CATEGORIA C	381	386	379	CATEGORIA C	9.931.836	9.856.973	9.920.762	CATEGORIA C	445.487	45.800	519
CATEGORIA B	365	344	310	CATEGORIA B	8.162.072	8.132.008	7.870.936	CATEGORIA B	337.872	39.092	427
CATEGORIA A	5	1	1	CATEGORIA A	103.840	46.033	23.021	CATEGORIA A	4.425	474	0
RESTANTE PERSONALE	9	41	51	RESTANTE PERSONALE	132.312	347.496	736.672	RESTANTE PERSONALE	0	0	0

<b>Totale</b>	1.110	1.108	1.117	<b>Totale</b>	31.962.677	31.932.879	31.873.598	<b>Totale</b>	1.351.987	166.941	230.712
				<b>Tabella 14</b>	<b>14.568.467</b>	<b>15.513.371</b>	<b>15.692.448</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>46.531.144</b>	<b>47.446.250</b>	<b>47.566.046</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2015 01:11:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	154.088	123.244	117.174	42.964	42.965	38.469	111.124	80.279	78.705	23.602	0	0	12.138	795	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	220.220	317.584	229.138	186.340	204.986	205.000	33.880	112.598	24.138	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	32,45	34,49	29	80.249	80.157	91.388	44.567	44.128	46.956	35.682	36.029	44.432	0	6	7.104	3.241	827	819
<b>CATEGORIA D</b>	307,24	304,4	298,41	32.842	33.716	33.832	27.049	27.978	27.885	5.793	5.738	5.946	1.378	152	0	0	19	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>CATEGORIA C</b>	376,59	375,94	373,47	25.190	26.098	26.562	21.610	22.502	22.488	3.581	3.596	4.075	1.183	122	1	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	344,31	347,55	338,79	22.724	23.286	23.232	19.738	20.243	20.108	2.987	3.042	3.123	981	112	1	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	4,69	2,31	1	21.197	19.744	23.021	18.017	18.303	21.113	3.180	1.441	1.908	943	205	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	8,83	20,77	48,58	14.979	16.727	15.164	14.521	15.246	13.717	457	1.482	1.447	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.076,11</b>	<b>1.087,46</b>	<b>1.091,25</b>	<b>28.446</b>	<b>29.211</b>	<b>28.997</b>	<b>23.355</b>	<b>24.038</b>	<b>23.665</b>	<b>5.091</b>	<b>5.173</b>	<b>5.331</b>	<b>1.147</b>	<b>121</b>	<b>189</b>	<b>109</b>	<b>32</b>	<b>22</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
26/09/2015 01:11:23 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	96	22	0	0	0	26	39	2
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	4	8	8	0	0	0	3	0	0
DIRIGENTI	35	29	31	20,51	42,66	30,81	4,17	1,66	0,65	17,11	7,1	1,71
CATEGORIA D	314	303	338	30,5	34,33	33,24	6,75	4,08	4,93	13,42	15,24	13,9
CATEGORIA C	381	386	378	28,48	34,49	33,54	7,73	5,13	6,14	14,78	15,98	12,68
CATEGORIA B	363	342	307	25,25	30,03	34,59	10,18	7,64	10,09	14,25	21,32	23,09
CATEGORIA A	6	2	2	30,17	46	26,5	4,83	7,5	2	10,5	15	33,5
RESTANTE PERSONALE	9	41	51	16,78	5,05	15,53	2	0,68	1,53	9,56	3,22	5,2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	1.110	1.105	1.109	27,64	32,24	32,79	8,07	5,36	6,48	14,23	16,73	15,3

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2015 01:11:23  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	30,88	46,96	48,85	Retribuzioni, codice P015	675.531	1.053.640	1.120.860	valore medio	21.876	22.437	22.945
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	59	39	28	Oneri per co.co.co. (codice L108)	562.936	380.110	359.639	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	9.541	9.746	12.844

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	21	9	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	299.808	380.815	24.468	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.277	42.313	12.234
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	104	151	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	738.141	808.073	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	7.098	5.351

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	37	23	8	0	0	0	0	23	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	18	25	0	0	0	0	18	25
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	8	2	0	0	0	0	8	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	16	15	0	1	0	0	16	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	33	30	1	0	0	2	34	32
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	68	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	42	18	1	0	0	0	43	18

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	26	32	0	1	1	1	27	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	296	27	30	2	0	0	1	29	31
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	17	11	0	0	0	0	17	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	31	10	0	0	0	2	31	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	36	19	0	0	0	1	36	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	97	45	3	1	0	4	100	50
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	425	60	37	3	0	1	1	64	38
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	13	0	0	0	0	0	13	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	13	2	0	0	0	0	13	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	48	2	2	0	0	0	50	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	20	12	1	0	0	2	21	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	304	65	40	3	2	3	11	71	53
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	7	3	0	0	0	0	7	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	26	10	0	0	1	2	27	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	87	4	8	2	0	2	2	8	10

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	9	6	14	19	1	2	24	27
<b>TOTALE :</b>	<b>1.221</b>	<b>651</b>	<b>370</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>692</b>	<b>425</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	5,49	14,23	0	0	0	0	0	0	3	3	9	0	36	4
CATEGORIA C	12,33	16,8	0	0	0	0	0	0	3	2	83	11	160	21
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	16	130	2
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>17,82</b>	<b>31,03</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>115</b>	<b>27</b>	<b>327</b>	<b>27</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	1	5	1	0	0	0	2	2
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	3
	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	1
	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	21
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE )		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1	0	1	0	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE )		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>35</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	6	5	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	6	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
<b>Totale</b>	7	2	7	7	-	-	-	-	7	5	-	-	8	1	-	-	44

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	5	1	-	-	1	0	6	1	5	1	6	4	0	1	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	0	4	3	1	2	5	13	2	5	2	2	2	0	-	-	-	-	-	-	43
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	4	2	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	0	2	1	2	4	5	4	0	1	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	2	1	0	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	1	0	5	7	10	9	4	5	0	9	10	3	2	-	-	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	2	14	6	2	0	14	5	7	3	2	2	-	-	-	-	1	0	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	10	13	5	4	5	13	1	1	4	1	0	1	1	1	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15	11	10	7	1	6	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	1	2	1	0	2	3	3	2	6	4	2	0	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	2	2	0	7	5	0	9	0	5	2	7	0	2	1	-	-	-	-	43

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	13	12	3	4	8	4	7	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	61	30	17	15	9	5	3	0	3	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	150
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	35	29	16	9	4	0	3	0	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	102
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	7	0	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	0	1	8	0	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	30	0	13	0	4	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	18	9	0	4	2	0	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	64	53	6	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	3	0	1	0	1	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	24	11	1	0	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	6	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51
<b>TOTALE :</b>	<b>170</b>	<b>136</b>	<b>222</b>	<b>116</b>	<b>59</b>	<b>58</b>	<b>93</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>14</b>	<b>50</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.117</b>	



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	3	1	5	5	12	1	1	0	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	4	11	10	6	3	1	0	1	-	-	43
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	2	5	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	5	6	6	3	5	4	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	5	9	10	13	11	6	4	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	15	5	9	6	13	3	2	1	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	7	11	6	6	5	9	5	6	3	1	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	0	3	0	10	10	6	10	4	7	4	3	0	1	-	-	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	3	4	7	1	4	2	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	14	7	10	2	3	0	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	3	2	4	3	6	7	3	2	13	5	5	1	2	0	-	-	-	-	56

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	21	4	16	15	13	11	17	5	18	10	13	5	2	0	-	-	-	-	150
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	7	4	18	12	13	14	15	8	6	0	4	0	1	0	-	-	-	-	102
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	7	0	4	0	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	5	2	5	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	10	1	19	0	7	0	5	0	1	0	0	1	-	-	52
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	3	1	5	2	5	5	1	4	4	0	2	1	0	1	1	0	-	-	35
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	2	4	11	7	15	19	12	9	16	7	10	4	3	1	1	1	-	-	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	1	3	0	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	5	1	6	0	6	6	7	3	1	1	2	0	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	1	2	1	0	1	3	4	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	3	4	5	7	10	5	2	4	3	0	3	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	51
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>56</b>	<b>30</b>	<b>92</b>	<b>68</b>	<b>93</b>	<b>79</b>	<b>128</b>	<b>80</b>	<b>143</b>	<b>89</b>	<b>130</b>	<b>45</b>	<b>39</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.117</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	14	7	-	-	9	1	31
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	9	3	-	-	6	16	1	1	2	5	43
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	5	0	-	-	2	2	1	0	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	12	4	-	-	3	12	-	-	1	0	32
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	4	0	-	-	2	1	-	-	0	1	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	28	23	1	1	4	6	-	-	0	2	66
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	35	11	1	0	7	3	-	-	0	3	61
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	16	21	-	-	8	10	-	-	3	3	61
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	15	11	3	1	8	9	-	-	3	10	60
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	15	8	-	-	1	1	-	-	0	1	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	26	3	3	9	-	-	-	-	1	0	1	0	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	0	24	16	-	-	0	4	-	-	-	-	56

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	18	3	73	41	1	0	5	5	-	-	3	1	150
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	16	0	42	21	1	2	4	11	1	0	0	4	102
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	11	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	10	0	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	32	0	18	1	-	-	0	1	-	-	-	-	52
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	3	15	8	1	0	1	2	-	-	0	1	35
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	33	1	29	29	1	2	6	18	-	-	2	3	124
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	16	8	11	4	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	1	12	11	0	1	9	14	-	-	-	-	51
<b>Totale</b>	195	29	378	228	9	7	82	124	4	1	24	36	1.117

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	22	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	25
DIRETTORE GENERALE	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	9
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	618	233	8	12	9	9	-	-	9	6	0	2	-	-	20	15	941
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	104	0	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	-	-	6	0	128
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	990	951	29	105	0	142	0	32	46	52	0	2	22	28	14	42	2.455
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	82	38	19	2	27	0	-	-	10	1	-	-	6	1	3	0	189

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	192	73	24	25	58	9	-	-	20	2	-	-	9	4	1	2	419
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	495	582	43	27	19	152	-	-	72	39	2	2	10	39	3	16	1.501
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	196	91	27	9	29	0	-	-	20	8	-	-	5	48	11	3	447
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.285	1.323	353	242	154	362	4	177	63	85	3	4	21	348	13	24	4.461
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.372	580	86	93	115	92	53	162	255	24	3	0	612	17	26	22	3.512
POSIZIONE ECONOMICA D2	984	1.206	201	289	40	244	-	-	93	74	2	4	111	95	26	40	3.409
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	280	516	27	65	5	6	29	399	61	35	-	-	11	20	8	15	1.477
POSIZIONE ECONOMICA C5	802	455	66	48	19	64	-	-	147	27	2	1	10	11	12	9	1.673
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.119	478	148	158	17	61	0	1	117	31	0	1	10	10	58	3	2.212
POSIZIONE ECONOMICA C3	890	1.503	320	103	92	42	37	273	309	92	1	1	27	26	55	25	3.796

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.465	1.990	736	444	237	201	129	548	378	209	3	1	181	310	305	118	9.255
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.476	500	251	47	84	41	50	361	252	77	2	1	287	12	121	25	3.587
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	466	42	89	0	43	33	-	-	174	0	1	0	1	0	-	-	849
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	498	85	178	31	193	14	0	152	61	176	-	-	1	2	0	1	1.392
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.692	294	425	195	367	39	5	48	437	37	3	2	16	9	14	11	3.594
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	31	2	7	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	80
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	877	596	243	105	277	136	106	280	162	42	2	1	53	12	6	9	2.907
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	142	0	32	0	31	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	206
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.089	1.863	758	352	191	169	183	1.295	505	295	5	5	190	33	14	71	8.018

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	221	48	82	0	0	1	0	210	64	5	-	-	6	1	1	1	640
POSIZIONE ECONOMICA B2	914	299	383	131	264	133	-	-	70	377	-	-	17	46	2	3	2.639
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	144	280	13	72	61	15	-	-	5	10	-	-	8	5	0	1	614
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	32	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	21	0	-	-	61	0	-	-	3	0	-	-	1	0	1	0	87
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	422	370	46	32	0	40	19	20	95	68	1	0	11	11	19	43	1.197
<b>Totale</b>	21.904	14.459	4.589	2.598	2.393	2.005	615	3.958	3.449	1.772	30	27	1.628	1.090	741	500	61.758



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	32.365	-	14	6.090	-	-	-	38.469
DIRETTORE GENERALE	12	205.000	-	-	-	-	-	-	205.000
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	300	1.015.709	-	16.703	151.884	-	182.681	5.605	1.361.372
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	48	159.917	-	-	23.103	-	23.323	-	206.343
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	548,2	1.302.878	-	28.697	134.774	-	-	3.370	1.462.979
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.685	-	1.360	4.837	-	-	38	62.844
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	94,96	211.352	-	10.133	19.247	-	-	711	240.021
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	386,41	853.321	-	20.513	83.669	-	-	1.867	955.636

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	94,19	199.755	-	3.159	21.251	-	-	961	223.204
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	790,59	1.672.962	-	50.693	166.889	-	-	4.091	1.886.453
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	705,73	1.431.430	-	50.607	136.279	-	-	3.496	1.614.820
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	712,66	1.317.777	-	18.045	118.166	-	-	1.921	1.452.067
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	224,23	395.405	-	-	35.865	-	-	7.885	423.385
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	401	730.669	-	16.785	62.388	-	-	450	809.392
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	535,52	942.463	-	31.887	81.149	-	-	2.421	1.053.078
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	810,79	1.383.362	-	43.312	118.767	-	-	3.403	1.542.038
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.999,71	3.320.293	-	58.473	281.628	-	-	5.212	3.655.182
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	734,63	1.191.401	-	51.254	103.220	-	508	7.070	1.339.313
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	175,47	291.530	-	6.085	24.797	-	-	216	322.196
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	200	320.051	-	2.217	26.856	-	-	249	348.875

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	672	1.056.391	-	23.603	89.999	-	-	641	1.169.352
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	37.747	-	599	3.185	-	-	22	41.509
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	572,57	884.794	-	8.307	74.289	-	416	3.829	963.977
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	37.122	-	242	3.103	-	-	230	40.237
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.631,13	2.478.167	-	24.277	207.190	-	-	22.308	2.687.326
POSIZIONE ECONOMICA B3	126	192.027	-	16.934	17.362	-	-	108	226.215
POSIZIONE ECONOMICA B2	472,07	691.952	-	2.220	57.628	-	-	1.040	750.760
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	168,19	242.424	-	-	20.142	-	-	251	262.315
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	2.315	1.625	-	-	11	21.113
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	582,95	615.275	-	-	51.255	-	-	176	666.354
<b>Totale</b>	13.095	23.287.408	-	488.434	2.126.637	-	206.928	77.582	26.031.825

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
<b>SEGRETARIO A</b>	453	0	0	40.758	11.173	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	0	24.138	0
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	5.327	0	0	790.194	222.216	0
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.</b>	852	0	0	117.321	33.259	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	7.090	2.222	0	250.137	29.450	28.450

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	312	0	0	0	0	1.246
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.188	584	0	11.834	1.809	4.931
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	4.677	2.607	0	116.056	13.745	19.423
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.114	6.665	0	48.666	5.580	4.871

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	9.200	2.454	0	245.439	29.723	41.048
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	7.861	15.816	0	133.948	15.088	36.627
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	7.261	7.425	0	94.433	9.767	34.476
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	2.201	1.111	0	39.232	2.987	11.115

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3.953	6.599	0	0	0	18.366
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	5.172	28.502	0	0	0	23.976
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	7.591	16.950	0	0	0	37.134
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	18.233	58.467	0	0	0	91.454

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	6.519	18.939	0	0	0	33.644
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.579	0	0	0	0	6.899
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.738	0	0	0	0	7.862
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	5.794	0	0	0	0	26.416



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	207	0	0	0	0	943
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	4.854	0	0	0	0	22.499
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	203	0	0	0	0	943
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	13.660	3.342	0	0	0	63.190

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.023	0	0	0	0	4.953
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3.805	0	0	0	0	18.548
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.346	0	0	0	0	6.302
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	95	0	0	0	0	389

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	3.515	0	0	0	0	17.291
<b>TOTALE</b>	<b>126.823</b>	<b>171.683</b>	<b>0</b>	<b>1.888.018</b>	<b>398.935</b>	<b>562.996</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	0	0	26.321	0
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	0	0	0	0	33.184	20.432	79.045	0
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.</b>	0	0	0	0	4.729	3.330	2.400	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	1.284	0	0	12.861	10.602	0	14.997	532
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	45	0	0	1.116	185	0	214	226

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	710	0	0	6.448	4.300	0	1.227	355
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	12.938	25.661	0	13.849	2.692
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	2.330	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	2.812	0	0	21.007	31.606	0	10.170	1.343

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	40.790	0	0	33.499	31.718	0	8.856	18.354
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	22.437	0	0	55.844	9.691	0	26.859	8.080
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.651	0	0	15.685	6.823	0	4.562	254
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	22.437	0	0	28.217	986	0	8.535	6.078

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	85.927	0	0	43.428	109	0	36.237	29.174
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	47.520	0	0	65.333	6.478	0	8.992	23.698
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	201.372	0	0	169.955	40.289	0	92.296	48.223
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	64.697	0	0	70.459	14.579	11	8.057	23.173

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	25.289	0	0	15.860	0	0	881	11.458
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	26.505	0	0	16.698	0	0	1.175	14.676
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	82.941	0	0	61.749	12.081	0	2.184	34.936
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	3.075	0	0	1.923	0	0	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	11.210	0	0	57.958	2.445	11	3.623	2.561
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.813	0	0	2.080	0	0	1.175	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	98.236	0	0	168.387	3.630	0	4.443	34.692
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	13.328	0	0	13.816	322	0	350	10.948

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	31.754	0	0	48.265	0	0	1.573	4.391
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	11.749	0	0	16.884	0	0	2.399	2.594
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	321	0	0	1.103	0	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	49.512	0
<b>TOTALE</b>	<b>797.903</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>941.513</b>	<b>239.418</b>	<b>23.784</b>	<b>412.262</b>	<b>278.438</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>78.705</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>24.138</b>
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	<b>1.150.398</b>
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.</b>	<b>161.891</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>357.625</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>3.344</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>33.386</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>211.648</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>69.226</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>394.802</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>342.557</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>276.273</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>85.621</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>95.171</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>252.525</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>213.696</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>720.289</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>240.078</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>61.966</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>68.654</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>226.101</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.148</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>105.161</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.214</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>389.580</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>44.740</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>108.336</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>41.274</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>1.908</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>70.318</b>
<b>TOTALE</b>	<b>5.841.773</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	253.371
EROGAZIONE BUONI PASTO	415.990
FORMAZIONE DEL PERSONALE	119.436
COPERTURE ASSICURATIVE	19.300
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	359.639
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24.468
ALTRE SPESE	248.740
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	808.073
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.120.860
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	216.900
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	9.221.809
IRAP	2.867.993
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	151.464
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	135.595
<b>Totale</b>	<b>15.692.448</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	2.142.212	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	125.218	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	110.365	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	206.747	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	497.098	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	148.553	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)	627.700	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	3.857.893	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	165.254	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	79.487	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	231.494	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	640.463	0
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	32.860	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	40.364	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	1.189.922	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	264.395
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.658.437
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	707.507
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	511.718
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	3.142.057
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	1.145.532
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	660.656
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	99.570
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.905.758
<b>Totale</b>	<b>5.047.815</b>	<b>5.047.815</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	19.006	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	61.627	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	39.274	0
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	789.404	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	61.655	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	54.874	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	59.789	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	23.815	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.109.444	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	22.862	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	180.212	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	32.126	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	46.293	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	48.950	0



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	14.982	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	345.425	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	1.116.264
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	338.605
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	1.454.869
<b>Totale</b>	<b>1.454.869</b>	<b>1.454.869</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00443770540**

**Codice Fiscale : 00443770540**

**Telefono : 0000007536811**

**Fax : 000000753681237**

**Email : [statistica@provincia.perugia.it](mailto:statistica@provincia.perugia.it)**

**Via : PIAZZA ITALIA**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 06100**

**Città : PERUGIA**

**Provincia : PG**

**Codice Catastale : G478**

**Popolazione residente : 667071**

**Superficie(Kmq) : 6337.16**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.perugia.it](http://www.provincia.perugia.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MAZZONI	STEFANO	000000753681801	000000753681237	STATISTICA@PROVINCIA.PERUGIA.IT

## Referente Da Contattare

(in assenza di tale indicazione sarà considerato come referente il Rappresentante legale dell'Ente/ Direttore Generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
---------	------	----------	-----	--------

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	28
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	151
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	23758
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	78
AI SENSI DELL'ART. 72 COMMA 1 DELLA L. 133/2008 O DI ANALOGHE LEGGI REGIONALI, IVI COMPRESSE QUELLE AD ORDINAMENTO SPECIALE, QUANTE PERSONE AL 01.03.2011 HANNO RICHiesto L'ESONERO DAL SERVIZIO?	0
UNITA' DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, C.1, DEL D.LGS. 503/1992, COME MODIFICATO DALL'ART.72, C.7, DEL D.L. 112/2008 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA L. 133/2008	2
QUANTI DEI TRATTENIMENTI DI CUI AL PUNTO PRECEDENTE SONO STATI DISPOSTI A VALERE SULLE FACOLTÀ ASSUNZIONALI EX ART. 9, C.31, DEL DL 78/2010, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA L.133/2010?	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 57 DELLA LEGGE 448/2001 (L.F. 2002)?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	58
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	180

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI  
DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.

10

**Suggerimenti :**



# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>28</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>9</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>17</b>
c) Economico	<b>2</b>

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>11</b>
---	-----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>6</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>9</b>
d) oltre 12 mesi	<b>13</b>

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>27</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>27</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Perrotta	Francesco Maria	francescomaria.perrotta@odc ecperugia.it
Fiorucci	Amedeo	amedeo@cscpg.it
Mariani	Paolo	marianiconsulting@infinito.it
Perrotta	Francesco Maria	francescomaria.perrotta@odc ecperugia.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12/2010 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	39.23
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c. 557, l.f. 2007 e l'art.76, c. 7, L. 133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c.562, l.f. 2007 e l'art.76, c.7, L.133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	17



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	14/07/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/07/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2009
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		282
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		5
percentuale		100
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		93

percentuale	41
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	118
percentuale	39.4
Area D / Categoria D	
numero progressioni	65
percentuale	26.2
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

**RILEVAZIONE CEPEL**

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI



In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	14/07/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2009
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2009
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0

	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>		
Superiore al 90% =		0
Tra 60 e 90% =		0

Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
Non compilare	

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		
In forma singola		
In forma associata		
Non compilare		
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		
In forma singola		
In forma associata		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....