



Provincia di Perugia

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI “INGEGNERE CIVILE”

(CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA DI PRIMO INQUADRAMENTO D.1 DEL VIGENTE C.C.N.L.),
DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Presidente della Provincia di Perugia n. 35 del 23/03/2018;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 657 del 05/04/2018;

VISTO il vigente Regolamento per l'assunzione di personale non dirigenziale a tempo determinato;

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni - autonomie locali;

RENDE NOTO

La PROVINCIA DI PERUGIA intende procedere alla formazione di una graduatoria, per titoli e colloquio, da cui attingere per effettuare, ai sensi della normativa vigente, assunzioni a tempo determinato di personale con profilo professionale di “Ingegnere Civile” (Cat. D.1 del vigente C.C.N.L.).

Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale delle Regioni-Autonomie locali per la categoria D – D.1 ed è costituito dalle seguenti voci:

- stipendio tabellare
- indennità di comparto
- quota di tredicesima mensilità
- assegno per il nucleo familiare e indennità aggiuntive, se ed in quanto dovute.

Tutti gli emolumenti predetti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura dovuta.

2 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione al selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- 1) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- 2) età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- 3) godimento dei diritti civili e politici.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere, ai fini dell'accesso ai posti messi alla selezione, oltre ai requisiti previsti per i cittadini italiani, i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 4) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
 - 5) non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
 - 6) essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
 - 7) per i candidati di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.

Requisiti specifici

- 1) diploma di laurea in Ingegneria civile conseguita ai sensi del vecchio ordinamento (DL) ovvero laurea specialistica in Ingegneria civile (28/S) ovvero laurea magistrale in Ingegneria civile (LM 23) o equipollenti;
- 2) abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere;
- 3) patente di guida categoria B o superiore.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle candidature e devono permanere anche al momento dell'assunzione in servizio.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti dà facoltà alla Provincia di disporre, in qualunque tempo, l'esclusione del candidato o la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

3 - TITOLI DI PREFERENZA

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito, nell'ordine, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- z) ai sensi dell'art. 1, comma 12, della L. 608/1996 i periodi di utilizzazione nei lavori socialmente utili costituiscono titolo di preferenza nei pubblici concorsi qualora, per questi ultimi, sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età.

4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, indirizzata alla **Provincia di Perugia – Ufficio Affari Generali-Archivio Via Palermo n. 21/c, 06124 Perugia**, redatta su carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso e debitamente sottoscritta dal candidato, deve essere presentata, **a pena di esclusione, entro il 02/05/2018**, con una delle modalità di seguito indicate:

- a) direttamente all'Ufficio Affari Generali - Archivio della Provincia - sito in Via Palermo n. 21/c - Perugia (orario di apertura: dalle 9 alle 13 dal lunedì al venerdì - dalle 15:30 alle 17:30 di lunedì e giovedì);
- b) a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento; in tal caso la domanda di ammissione dovrà pervenire inderogabilmente entro il suddetto termine di scadenza;
- c) tramite la propria personale casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) alla casella di posta elettronica certificata della Provincia: provincia.perugia@postacert.umbria.it
La PEC dovrà essere stata accettata dal server di posta della Provincia di Perugia entro le ore 24:00 del giorno di scadenza.

La domanda dovrà essere, **pena l'esclusione**, sottoscritta dal candidato mediante l'apposizione della propria firma autografa.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

La domanda potrà essere firmata digitalmente ovvero potrà essere inviata la scansione analogica del documento contenente la sottoscrizione autografa (in formato pdf o jpeg). In allegato dovrà comunque pervenire la scansione di un documento di identità in corso di validità (in formato pdf o jpeg).

Nelle ipotesi sub a) e b), sull'esterno della busta contenente la domanda ed i documenti deve essere riportata, oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo, la dicitura *"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI INGEGNERE CIVILE"*

La Provincia non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione ed i relativi allegati non sono soggetti all'imposta di bollo.

Nella domanda di ammissione, da redigersi secondo il modello allegato al presente avviso di selezione, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, **pena l'esclusione**, quanto segue:

- a) il cognome, il nome e la residenza;
 - b) il luogo e la data di nascita;
 - c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - d) il possesso del diploma di laurea richiesto per la partecipazione alla selezione o equipollente (sarà cura del candidato dimostrare l'eventuale equipollenza specificando gli estremi del provvedimento con apposita dichiarazione da inserire nella domanda di partecipazione), con l'indicazione della data di conseguimento, dell'Università che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
 - e) il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di INGEGNERE;
 - f) il godimento dei diritti civili e politici;
- i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea dovranno altresì dichiarare, oltre al possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini italiani, anche il possesso dei seguenti requisiti:
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
 - h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
 - i) le eventuali condanne riportate e/o gli eventuali procedimenti penali in corso oppure di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
 - l) di essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
 - m) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva qualora soggetti a tale obbligo;
 - n) il possesso della patente di guida di Categoria B o superiore;
 - o) gli eventuali titoli che danno diritto a preferenza o precedenza di legge;
 - p) domicilio o recapito – qualora non coincida con la residenza - recapito telefonico, nonché indirizzo mail ordinario o PEC al quale la Provincia potrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, e l'impegno a comunicare tempestivamente ogni eventuale modifica del recapito;

q) ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 il candidato portatore di handicap, nella domanda di partecipazione alla selezione, deve specificare l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per lo svolgimento delle prove nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Qualora il candidato portatore di handicap nella domanda di partecipazione alla selezione abbia fatto richiesta dei particolari ausili dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la certificazione comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'art. 4 della legge 5.2.1992, n. 104.

Nella domanda il candidato dovrà autocertificare il possesso dei titoli valutabili, pena la non attribuzione del relativo punteggio. In particolare, per i titoli di servizio: ente, periodo, categoria di inquadramento contrattuale, profilo professionale, regime orario osservato, cause di risoluzione del rapporto. Per il titolo di studio: data di conseguimento, Università o istituzione che li hanno rilasciati e votazione conseguita.

Le dichiarazioni che il candidato fornirà nella domanda di partecipazione alla selezione avranno, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto notorio.

A tal fine è fatto obbligo al candidato di allegare fotocopia, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, **pena l'esclusione**.

E' fatta salva la facoltà di allegare alla domanda di partecipazione, in luogo delle dichiarazioni sostitutive, i documenti in originale o copia autentica, comprovanti il possesso dei sopraindicati requisiti o titoli.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., saranno raccolti e gestiti dal Servizio Sviluppo Risorse Umane unicamente per le finalità inerenti la selezione stessa e saranno trattati su supporto informatico e cartaceo anche ai fini della gestione del rapporto di lavoro conseguente.

I medesimi dati potranno essere comunicati ai membri della Commissione esaminatrice della selezione.

5 - MATERIE E PROVE D'ESAME

Ai sensi delle vigenti disposizioni regolamentari, ove il numero delle domande di partecipazione alla selezione superi le 50 unità, si procederà ad effettuare una preselezione per titoli, sulla base della votazione riportata nel titolo di studio richiesto per l'accesso.

Verrà ammesso a sostenere il colloquio un numero di candidati non superiore a 20 unità, individuati secondo l'ordine della graduatoria formulata in esito alla preselezione. Saranno ammessi al colloquio, comunque, tutti coloro che risulteranno collocati a pari merito nell'ultima posizione utile della graduatoria formulata in esito alla preselezione.

- Criteri per la valutazione dei candidati:

A) Titoli	punti 10
B) Colloquio	punti 30

A) Titoli valutabili

I titoli valutabili che il candidato ha l'onere di indicare nella domanda di partecipazione

sono solo quelli appresso indicati e distinti:

A.1) Titoli di servizio fino ad un massimo di punti 4,5

- per ogni anno di servizio in cat. D a tempo pieno presso una pubblica amministrazione con mansioni attinenti al profilo professionale da ricoprire: punti 0,5
- per ogni anno di servizio in posizione dirigenziale, qualora alla struttura diretta risultino affidate funzioni tecniche: punti 1

Non saranno valutate le frazioni di anno inferiori o uguali a sei mesi, mentre quelle superiori saranno valutate un anno.

In caso di servizi svolti in regime di part-time, i punteggi verranno proporzionati alla percentuale di servizio.

Il servizio a tempo determinato è parificato a quello a tempo indeterminato.

A.2) Titoli di studio fino ad un massimo di punti 5,5

- laurea richiesta per la partecipazione alla selezione, conseguita con votazione (*)
 - a) da 71/110 a 90/110: punti 1,5
 - b) da 91/110 a 95/110: punti 2,5
 - c) da 96/110 a 100/110: punti 3
 - d) da 101/110 a 105/110: punti 3,5
 - e) da 106/110 a 109/110: punti 4
 - f) 110/110: punti 4,5
 - g) 110 e lode: punti 5,5

() i punteggi espressi in frazioni diverse da 110 sono riproporzionati*

Non saranno valutati i titoli per i quali il candidato non abbia fornito tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio.

B) Colloquio

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Legge quadro in materia di lavori pubblici (Codice dei contratti D.Lgs. 50/2016 e Linee Guida ANAC);
- aspetti tecnici, procedurali, amministrativi, gestionali e normativi, relativi all'applicazione del D.P.R. 380/2001 e della L.R. 1/2015 e s.m.i.;
- costruzioni in zona sismica, consolidamento edifici esistenti in zona sismica, geotecnica e fondazioni, nuove norme tecniche per le costruzioni in zona sismica (N.T.C. 14.01.2008 e Circolare 617/09, per quanto applicabile, D.M. 17/01/2018, aggiornamento NTC 2008);
- legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica;
- legislazione inerente le prescrizioni minime di sicurezza e di salute da attuare sui cantieri temporanei o mobili (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- Ordinamento degli enti locali;
- nozioni di Diritto Amministrativo e di Diritto Costituzionale;
- Diritto Penale limitatamente ai reati contro la pubblica amministrazione.

Il colloquio comprende altresì:

- l'accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- nozioni di informatica di base con particolare riferimento ai programmi di calcolo strutturale.

6 - IDONEITA'

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato nel colloquio un punteggio pari ad almeno 21/30. Il punteggio finale è determinato sommando il voto conseguito nel colloquio alla valutazione dei titoli.

7 - COMUNICAZIONI

I candidati che hanno prodotto regolare domanda nei termini prescritti dal presente avviso sono ammessi con riserva a partecipare alla selezione. L'elenco dei candidati non ammessi e ammessi con riserva alla selezione, l'esito della procedura preselettiva, le date del colloquio e le relative sedi, l'esito della valutazione dei titoli e del colloquio, nonché la relativa graduatoria finale, verranno pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Perugia, su Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di concorso, al link: <http://www.provincia.perugia.it/amministrazionetrasparente/bandiconcorso>, nonché su Concorsi e Avvisi - Sezione Concorsi della Provincia di Perugia, al link : <http://www.provincia.perugia.it/sportelloonline/concorsiavvisi/concorsiprovinciaperugia>, senza obbligo da parte dell'Amministrazione Provinciale di ulteriori comunicazioni ai concorrenti.

I candidati ammessi verranno convocati per sostenere il colloquio mediante pubblicazione del relativo calendario nelle sopra indicate sezioni del sito web della Provincia di Perugia, non meno di quindici giorni prima della data fissata per la prova. I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento valido a norma di legge. I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora, nella sede stabiliti, saranno considerati rinunciatari, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei medesimi. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Eventuali variazioni relative alla data del colloquio o alle sedi di svolgimento saranno pubblicate unicamente nel suddetto sito web.

8 – GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori la commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito dei concorrenti che avranno superato il colloquio.

La graduatoria verrà utilizzata dalla Provincia di Perugia, in relazione alle proprie esigenze di servizio ed ai sensi della normativa vigente, soltanto nel caso di inesistenza di graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato del medesimo profilo professionale o di indisponibilità dei candidati utilmente collocati nella medesima, così come previsto dal Regolamento dell'Ente in materia.

L'utilizzo della graduatoria di cui al presente avviso avverrà interpellando gli interessati seguendo l'ordine decrescente di posizione in graduatoria.

In nessun caso, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

La Provincia di Perugia provvederà altresì ad accertare preventivamente l'idoneità fisica al lavoro nei confronti della persona da assumere a tempo determinato, nonché alla predisposizione di controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dal candidato. Non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro qualora il candidato da assumere non risulti fisicamente idoneo o dagli accertamenti effettuati, risulti privo dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione.

9 – TRATTAMENTO DEI DATI

I dati acquisiti dalla Provincia di Perugia a seguito del presente avviso verranno trattati nel rispetto del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e successive modifiche.

Il Titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Perugia con sede in Piazza Italia, n. 11 – 06121 Perugia.

Il Responsabile del trattamento dei dati è la Dirigente del Servizio Sviluppo Risorse Umane.

10 - INFORMAZIONI FINALI

L'Amministrazione Provinciale si riserva il diritto di modificare o revocare il presente avviso di selezione, nonché di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, come pure di non procedere all'assunzione qualora vi ostino circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto compatibili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente. La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle disposizioni statutarie e regolamentari dell'Ente applicabili in materia.

L'avviso e la modulistica allegata sono reperibili sul sito internet istituzionale della Provincia di Perugia (www.provincia.perugia.it) su Amministrazione trasparente, nella sezione Bandi di concorso, al link: <http://www.provincia.perugia.it/amministrazionetrasparente/bandiconcorso>, nonché su Concorsi e Avvisi - Sezione Concorsi della Provincia di Perugia, al link : <http://www.provincia.perugia.it/sportelloonline/concorsieavvisi/concorsiprovinciaperugia>,

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio On Line della Provincia di Perugia.

Il Servizio Sviluppo Risorse Umane è l'unità organizzativa responsabile di ogni adempimento procedimentale previsto dal vigente regolamento dell'Ente per l'espletamento della presente procedura.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi allo Sportello del Cittadino (numero verde 800013474) ed al Servizio Sviluppo Risorse Umane della Provincia di Perugia - Piazza Italia n. 11 - Perugia - (tel. nn. 075/3681438 – 075/3681086 – 075/3681089).

Perugia, 17/04/2018

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
SVILUPPO RISORSE UMANE
(dott.ssa Anna Maria Santocchia)**



Provincia di Perugia

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI
“INGEGNERE CIVILE”**

(Categoria D – Posizione economica iniziale D.1 del vigente C.C.N.L. del personale del comparto
Regioni e Autonomie Locali)

Graduatoria finale approvata con det.dir. n. 1427 del 10/07/2018

N.	NOMINATIVO	PUNTEGGIO	PREFERENZE
1	SCORTECCIA MILENA	32	
2	CICOGNA ALESSIO	31,5	
3	BOCCALI MANUELA	30,5	pref. e prec. di legge
4	BOLDRINI ERICA	30,5	
5	ROGARI ILARIA	29,5	
6	TERRADURA MARCO	29	
7	MONSIGNORI ILARIA	28,5	
8	BRUSCHINI VIRGINIA MARIA	28	
9	BONCOMPAGNI IRENE	27	
10	TAPPERI ELISA	26,5	pref. e prec. di legge
11	ROMILDO ANDREA	26,5	pref. e prec. di legge
12	PROIETTI BIDOLLI LORENZO	26,5	pref. e prec. di legge
13	BELLAVITA GIANNI	26,5	
14	LANARI FRANCESCO	25,5	
15	GIOVANNELLI LUCA	25	
16	MARIOTTI NICO	24	

Perugia, 11/07/2018

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott.ssa Anna Maria Santocchia